
경상남도 노동정책 기본계획('21 ~ '25)



경상남도 노동정책 기본계획('21~'25)[요약서]

□ 추진배경

- 디지털기술의 발달과 코로나 19 확산으로 새롭고 다양한 노동정책 수요 증가
- 지역 노동문제에 대하여 지방정부의 적극적인 개입을 요구
- 경남지역의 노동특성을 반영한 차별화된 노동정책 수립 필요

□ 추진방향

- 노동자와 기업이 함께 좋은, 노동이 행복한 경남
- 노·사·정 사회적 거버넌스 구축으로 노동 존중 사회 실현

□ 기본계획 개요

- (근거) 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제6조
- (범위) 2021 ~ 2025년(5개년)
- (구성) 정책비전, 5대 목표, 21개 분야, 44개 정책과제
- (재정투자 계획) 523,668백만원(신규 11,780백만원, 계속 511,888백만원)

□ 정책 비전 및 과제

- (정책비전) 노동자가 행복한 경상남도
- (정책목표) 5대 ▶ ①취약노동자 권익보호, ②좋은 일자리와 노동복지, ③안전하고 건강한 일터, ④노동기본권 보장, ⑤노사정 거버넌스 구축
- (정책과제) 44개 ▶ 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편 등 44개 과제 ☞ 10대 중점과제 선정 우선 추진

기획조정실	복지보건국	여성가족아동국	일자리경제국	자치행정국	계
1개	4개	4개	34개	1개	44개

□ 향후계획

- 경상남도 노동정책 기본계획 발표 : '21. 9.
- 경상남도 노동정책 기본계획 시행 : '21. 9.
 - 연도별 시행계획 수립 및 이행, 이행사항 점검, 추진성과 평가
- ※ 시군, 공공기관 등 이행을 제고를 위한 상호 협력관계 구축 추진



목 차



I. 추진방향	1
II. 여건분석	3
III. 비전과 정책목표	21
IV. 노동정책 과제	24
V. 연차별 추진 및 투자계획	33
VI. 노동정책 추진 방법	42
VII. 향후 계획	43

※ 붙임 : 노동정책 과제 세부 추진계획(44개 과제)

I. 추진방향

1 기본계획 수립 개요

□ 추진 근거

- 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제6조(20. 5. 14. 시행)
〈경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례〉

제6조(노동정책 기본계획) ① 도지사는 비정규직 및 저임금 노동자 등 취약노동자를 포함한 노동자의 권익 보호 및 증진을 위한 노동정책 기본계획(이하 "기본계획"이라 한다)을 5년마다 수립·시행하여야 한다.

□ 추진 배경

- 디지털기술의 발달과 코로나19 확산에 따라 취약노동자들의 권리보호 사각지대 해소 등 새롭고 다양한 노동정책 수요 증가
- 지역 노동문제에 대하여 노동현장에서는 지방정부의 적극적인 개입 요구
- 경남지역의 노동특성을 반영한 차별화된 노동정책 수립 필요

2 주요경과

- 경상남도 노동정책 기본계획 수립 용역 계획 수립 : '20. 4. 14.
- 창원대학교 산학협력단과 용역계약 체결 : '20. 6. 22.
- 경남지역 취약노동자(7,004명) 실태조사 실시 : '20. 8. ~ 10.
- '경남노동자권익보호위원회' 위원 참여, 중간보고회 개최 : '20. 10. 29
- 도 의회(경제환경위원회) 용역추진사항 보고 : '21. 1. 20.
- 부서별 검토의견 수렴 : '21. 1.19. ~ 2. 1.
- 경남 노동정책 기본계획 수립 용역 최종보고 : '21. 2.15.
- 기본계획(안) 추가과제 발굴 : '21. 3.24. ~ 3.26.
- 소관부서 사업조서 작성 및 검토 : '21. 4.19.~ 5.30.
- 관계기관 기본계획(안) 의견 조회 : '21. 6.8. ~ 6.15.
- 의견조율을 위한 관계기관 TF 회의(3회) : '21. 7.14. ~ 8. 9.
 - 한국노총 경남본부, 전국민주노동조합총연맹 경남지역본부, 경남경영자총협회 등 참여
- 노동자권익보호위원회 서면심의 : '21. 8.30.~ 8.31.

□ 노동여건 취약계층의 정책 수요에 부응

- 노동정책을 통한 보호와 지원이 필요한 정책 대상자들의 욕구와 수요에 적합한 맞춤형 노동정책이 필요
 - 비정규직 및 저임금 노동자 등 취약노동자들을 위한 맞춤형 정책을 개발

□ 노동정책과 관련하여 중장기적 전망에서 지방정부의 역할 모색

- 현행 노동관계법의 제약을 넘어, 지방자치 확대와 국가 사무 지방위임 확대라는 중장기적 전망 속에서 지역노동정책의 원칙과 방향을 모색할 필요

□ 노동정책의 대상과 영역에 대한 선택과 집중

- 노동조합의 보호를 받지 못하는 다양한 형태의 취약노동자들을 우선적 정책대상으로 설정하는 것이 필요
- 정책효과가 쉽게 나타날 수 있는 영역에 집중하는 것이 필요
 - 공공부문의 사용자로서 모범적 역할과 지역사회에서 취약노동자들에 대한 보호와 실질적 지원으로 양분

□ 지역 특성을 반영한 노동정책과 노조 참여형 사업 운영

- 지역 노동시장의 특성과 변화 추세를 반영하여 지역 특화된 고유 사업을 발굴하고 기획 추진할 필요
- 정책 형성과 사업추진에서 이해당사자의 의견 수렴과 이익 대변을 위한 조직화, 노조 참여형 사업을 추진

□ 지속적 소통과 사회적 합의를 바탕으로 하는 노동정책 구현

- 노동정책 방향이 민간까지 잘 확산될 수 있도록 도와 도민 등 소통을 통한 상생·협력적 정책 개발 및 지속적 보완

Ⅱ. 여건 분석

1

경상남도 사업체 현황과 노동생산성

□ 경상남도 사업체 현황

- 경상남도의 총 사업체 수는 286,752개이며, 종사자수 1~4명 규모 사업체수가 81.55%로 압도적인 다수를 차지
- 1,000명 이상 사업체는 33개로 0.01%에 불과, 300명 이상 사업체 수가 차지하는 비중은 0.07%로 대기업체 수는 매우 낮았음
- ⇒ 전국의 사업체수 비중과 비교, 경남은 소규모사업체 비중은 상대적으로 높고, 대기업 비중은 상대적으로 낮게 나타나고 있음을 확인

〈경상남도 및 전국 사업체 현황〉

구분	경상남도		전국	
	개	비율	개	비율
계	286,752	100.00%	4,176,549	100.00%
1 - 4명	233,857	81.55%	3,322,812	79.56%
5 - 9명	31,003	10.81%	511,446	12.25%
10 - 19명	11,361	3.96%	187,627	4.49%
20 - 49명	7,208	2.51%	102,986	2.47%
50 - 99명	2,211	0.77%	32,315	0.77%
100 - 299명	926	0.32%	15,232	0.36%
300 - 499명	102	0.04%	2,102	0.05%
500 - 999명	51	0.02%	1,310	0.03%
1000명 이상	33	0.01%	719	0.02%

*출처 : 통계청, 전국사업체조사(2019)

□ 경상남도 사업체 규모별 최근 추이

- 최근 5년간 경남의 규모별 사업체수 추이를 확인한 결과 사업체 수는 2015년 262,947개에서 매년 꾸준히 증가
- 2019년에는 286,752개로 2015년 대비 약 2.38만개 증가
- 100명 미만 소규모 업체들이 업체 수 증가를 주도하고 있으며, 100~299명, 300~499명 규모의 사업체수는 오히려 감소
- ⇒ 1,000명 이상 대기업체수는 거의 변화가 없는 반면, 허리 역할을 하는 중견기업들이 주로 감소하고 있는 특징을 확인

〈경상남도 사업체 규모별 최근 추이〉

구분	2015		2016		2017		2018		2019	
	개	비율	개	비율	개	비율	개	비율	개	비율
계	262,947	100.00%	268,902	100.00%	274,490	100.00%	281,685	100.00%	286,752	100.00%
1 - 4명	215,458	81.94%	220,046	81.83%	225,422	82.12%	231,261	82.10%	233,857	81.55%
5 - 9명	26,769	10.18%	27,733	10.31%	27,814	10.13%	28,962	10.28%	31,003	10.81%
10 - 19명	10,464	3.98%	10,886	4.05%	11,088	4.04%	11,102	3.94%	11,361	3.96%
20 - 49명	6,908	2.63%	6,938	2.58%	6,906	2.52%	7,131	2.53%	7,208	2.51%
50 - 99명	2,182	0.83%	2,120	0.79%	2,095	0.76%	2,152	0.76%	2,211	0.77%
100 - 299명	965	0.37%	975	0.36%	975	0.36%	890	0.32%	926	0.32%
300 - 499명	116	0.04%	118	0.04%	106	0.04%	102	0.04%	102	0.04%
500 - 999명	51	0.02%	51	0.02%	50	0.02%	51	0.02%	51	0.02%
1000명 이상	34	0.01%	35	0.01%	34	0.01%	34	0.01%	33	0.01%

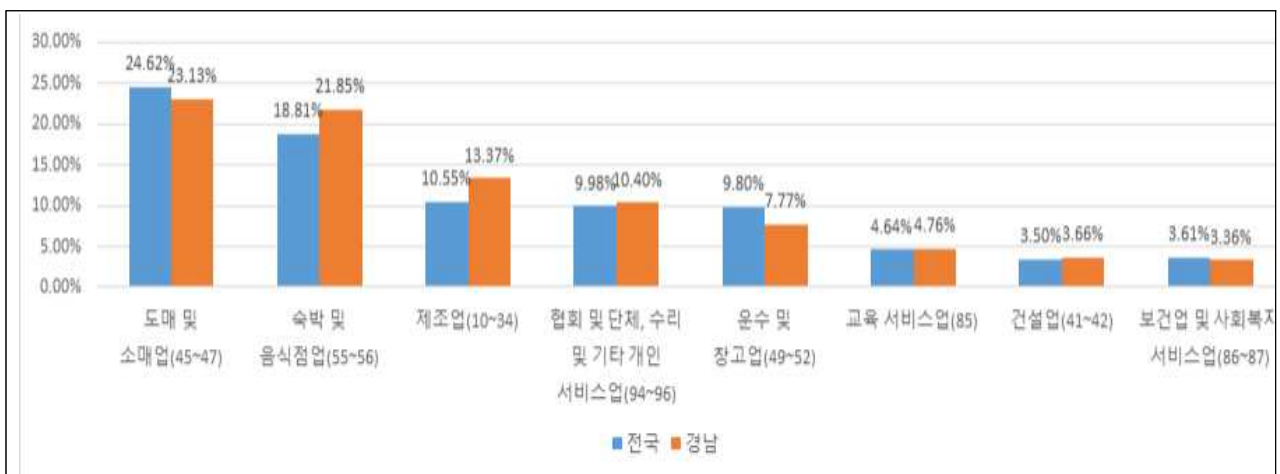
*출처 : 통계청, 전국사업체조사(2019)

□ 경상남도 사업체 규모별 최근 추이

- 경남은 도소매업, 숙박음식점, 제조업 순서로 사업체수가 많았음
- 전국의 제조업체 비율은 10.6%, 경남은 제조업체 비율이 13.4%로 상대적으로 높게 나타남

⇒ 경상남도는 제조업 비중이 상대적으로 높다는 점을 확인

〈2019년 경상남도 및 전국 산업별 사업체 비율〉



*출처 : 통계청, 전국사업체조사(2019)

□ 지역별 총생산액

- 경상남도가 전국에서 차지하는 비중은 1985년 대비 2019년에 4.9%가 감소해 감소폭이 가장 크게 나타나고, 비중도 점차 줄고 있음

⇒ 국내 총생산에서 경남의 생산능력이 상대적으로 약화되고 있음을 의미

시도별	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2019	1985-2019 비중차이
전국	9,163	20,551	44,510	65,588	95,898	132,744	166,084	192,742	0.0%
서울특별시	2,312	5,326	11,263	16,511	23,218	31,328	37,017	43,593	-2.6%
부산광역시	701	1,440	2,706	3,654	5,292	6,683	8,270	9,301	-2.8%
대구광역시	394	876	1,671	2,325	3,214	4,062	5,182	5,809	-1.3%
인천광역시	423	1,028	2,296	2,995	4,606	6,327	8,014	9,004	0.1%
광주광역시	-	450	988	1,363	2,010	2,788	3,485	4,152	2.2%
대전광역시	-	499	1,051	1,534	2,208	3,022	3,716	4,309	2.2%
울산광역시	-	-	-	3,057	4,394	6,109	7,285	7,465	3.9%
세종특별자치시	-	-	-	-			926	1,186	0.6%
경기도	1,271	3,376	7,857	12,233	19,213	27,853	38,198	47,741	10.9%
강원도	377	715	1,279	1,779	2,439	3,173	4,087	4,882	-1.6%
충청북도	313	615	1,484	2,061	2,810	4,032	5,519	6,942	0.2%
충청남도	589	757	1,856	3,263	5,259	8,510	10,130	11,349	-0.5%
전라북도	346	663	1,494	2,082	2,710	3,774	4,702	5,200	-1.1%
전라남도	662	996	2,213	3,143	4,434	6,179	6,888	7,695	-3.2%
경상북도	699	1,433	2,861	4,572	6,705	8,770	10,312	10,681	-2.1%
경상남도	994	2,182	5,051	4,441	6,541	9,017	10,659	11,402	-4.9%
제주특별자치도	82	196	440	575	845	1,116	1,695	2,031	0.2%

*출처 : 통계청, 시도별 경제활동별 지역내총생산

□ 지역별 제조업 생산액

- 제조업은 경기와 충남의 비중은 크게 증가하고 있는 반면 나머지 지역들은 변화가 없거나 크게 감소
- 부산, 경남, 서울 등의 제조업 생산액 비중 감소
- 서울이나 부산의 경우 부동산 임대료 상승으로 공장들이 지역으로 빠져 나가면서 제조업 생산액 비중이 감소
- 경남은 도시화와 상관없이 제조업의 상대적인 비중이 크게 줄어들고 있음을 확인

⇒ 전체적으로 소규모 사업장의 비중이 꾸준히 증가, 지역에서 상대적으로 높은 비중을 차지하고 있는 제조업의 생산비중이 상대적으로 낮아지면서 지역 차원에서 일자리에 상대적으로 부정적인 영향을 미쳤을 가능성

시도별	1985	1990	1995	2000	2005	2010	2015	2019	1985-2019 비중차이
전국	2,179	5,065	11,291	17,255	24,626	36,338	44,161	48,603	0.0%
서울특별시	231	417	855	926	1,182	1,497	1,667	1,631	-7.2%
부산광역시	218	407	565	669	893	1,228	1,494	1,516	-6.9%
대구광역시	149	295	416	515	634	832	1,090	1,123	-4.5%
인천광역시	152	397	855	1,072	1,324	1,636	2,003	2,078	-2.7%
광주광역시	-	98	201	290	483	767	915	1,006	2.1%
대전광역시	-	116	186	280	323	462	654	654	1.3%
울산광역시	-	-	-	1,460	2,242	3,223	3,777	3,750	7.7%
세종특별자치시	-	-	-	-	-	-	228	234	0.5%
경기도	415	1,265	2,945	4,585	6,243	9,151	12,825	15,828	13.5%
강원도	49	108	179	217	258	295	386	453	-1.3%
충청북도	94	181	536	742	981	1,570	2,311	3,036	1.9%
충청남도	98	129	464	1,192	2,103	4,167	4,617	5,305	6.4%
전라북도	58	103	293	502	609	942	1,159	1,111	-0.4%
전라남도	112	165	490	839	1,373	2,164	2,180	2,289	-0.4%
경상북도	224	499	1,020	2,114	3,298	4,471	4,713	4,403	-1.2%
경상남도	375	877	2,273	1,830	2,648	3,891	4,076	4,114	-8.8%
제주특별자치도	4	8	13	22	32	42	65	73	0.0%

*출처 : 통계청, 시도별 경제활동별 지역내총생산

□ 경상남도 정규/비정규직 현황

- 경상남도의 임금노동자수는 2020년 하반기 현재 1,222.2천명, 734.3천명이 정규직, 488.0천명이 비정규직임

〈2020년 하반기 경상남도 정규/비정규 현황(지역별고용조사)〉

(단위 : 명)

구분		상용	임시	일용	전체
고용 계약	정함	86.7	153.7	16.0	256.3
	정하지 않음	785.6	127.4	52.9	965.9
노동 시간	시간제-36미만	66.5	160.2	37.4	264.1
	전일제-36이상	790.4	114.0	31.5	935.9
정규직		734.3	0.0	0.0	734.3
비정규직		138.0	281.1	68.9	488.0
전체		872.3	281.1	68.9	1,222.2

*자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용: 창원대 노동연구센터

주: 정규직은 임금노동자 중에서 종사상지위가 상용직이면서, 노동시간이 36시간 이상이고 고용계약기간을 정하지 않은 노동자; 비정규직은 정규직이 아닌 노동자로 각각 분류한 결과임. 상용 비정규직 중 기간제이면서 시간제인 경우 중복 제거함

□ 경상남도 정규/비정규직 전국과 비교

- 경상남도 비정규직 비율은 39.9%로 나타났으며, 전국 비정규직 비율 42.2%보다는 상대적으로 낮게 나타나고 있음

※ 제조업 비중이 높은 지역들은 대체로 비정규직 비율이 낮은 편

〈2020년 하반기 경남 및 전국 정규직-비정규직 현황〉

구분	경상남도		전국	
	인원수(천명)	비율(%)	인원수(천명)	비율(%)
정규직	734.3	60.1	11,820.9	57.8
비정규직	488.0	39.9	8,619.7	42.2
합계	1,222.2	100.0	20,440.6	100.0

*자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용: 창원대 노동연구센터

주: 정규직은 임금노동자 중에서 종사상지위가 상용직이면서, 노동시간이 36시간 이상이고 고용계약기간을 정하지 않은 노동자; 비정규직은 정규직이 아닌 노동자로 각각 분류한 결과임. 상용 비정규직 중 기간제이면서 시간제인 경우 중복 제거함

□ 경상남도 및 전국 임금노동자들의 일반적인 특성

- 성별 분포에서는 상대적으로 남성의 비율이 높게 나타나고 있음
- 연령대별로는 29세 이하의 비율은 상대적으로 낮고, 40대가 주력 임금노동자라고 할 수 있음
- 학력별로는 고졸의 비율이 가장 높고, 전국 평균과 비교하면 고졸의 비중이 상대적으로 높으며 대졸의 비중은 상대적으로 낮은 편임
- 근무기간별로 분포를 확인한 결과 10년 이상 장기근속자의 비율이 23.6%로 전국 평균보다 상대적으로 높게 나타나고 있음

〈2020년 하반기 경상남도 및 전국 임금노동자들의 일반적인 특성〉

구 분		경상남도		전국	
		인원수(천명)	비율(%)	인원수(천명)	비율(%)
성	남성	696.6	57.0	11,336.8	55.5
	여성	525.7	43.0	9,103.8	44.5
연령	15~29세	163.6	13.4	3,508.9	17.2
	30대	270.0	22.1	4,497.9	22.0
	40대	309.3	25.3	4,867.0	23.8
	50대	289.3	23.7	4,499.7	22.0
	60세 이상	190.1	15.6	3,067.1	15.0
학력	중졸이하	156.4	12.8	2,249.3	11.0
	고졸	454.9	37.2	6,415.4	31.4
	전문대졸	218.6	17.9	3,293.8	16.1
	대졸 이상	392.4	32.1	8,482.1	41.5
근무 기간	6개월 미만	216.0	17.7	3,845.4	18.8
	6개월~1년 미만	139.9	11.4	2,321.8	11.4
	1~2년	149.4	12.2	2,679.6	13.1
	2~3년	113.8	9.3	1,860.2	9.1
	3~5년	133.4	10.9	2,280.3	11.2
	5~10년 미만	181.8	14.9	2,905.8	14.2
	10년 이상	287.9	23.6	4,547.5	22.2
합계		1,222.2	100.0	20,440.6	100.0

자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 경상남도 노동자들의 산업별 현황

- 경상남도는 제조업 노동자의 비율이 28.0%로 가장 높으며 전국 평균 18.8%와 비교하면 매우 높음

⇒ 경상남도의 산업은 제조업이 중심이며, 이를 기반으로 다양한 업종의 사람들이 살아가고 있음

〈2020년 하반기 경상남도 및 전국 임금노동자들의 산업별 현황〉

구분	경상남도		전국	
	인원수(천명)	비율(%)	인원수(천명)	비율(%)
농림어업	22.2	1.8%	126.7	0.6%
광업	0.0	0.0%	10.1	0.0%
제조업	341.7	28.0%	3,852.0	18.8%
전기가스증기 및 공기조절 공급업	5.3	0.4%	92.4	0.5%
수도하수폐기물처리원료 재생업	9.8	0.8%	122.9	0.6%
건설업	80.6	6.6%	1,658.8	8.1%
도소매업	101.9	8.3%	2,151.2	10.5%
운수 및 창고업	51.2	4.2%	866.8	4.2%
숙박 및 음식점업	72.7	5.9%	1,251.1	6.1%
정보통신업	13.0	1.1%	751.8	3.7%
금융보험업	41.3	3.4%	755.2	3.7%
부동산업	15.5	1.3%	350.3	1.7%
전문과학 기술 서비스업	28.7	2.3%	1,003.4	4.9%
사업시설관리 및 지원, 임대서비스	60.6	5.0%	1,291.6	6.3%
공공행정, 국방, 사회보장 행정	83.9	6.9%	1,220.1	6.0%
교육서비스업	82.0	6.7%	1,501.6	7.3%
보건 및 사회복지서비스업	153.7	12.6%	2,307.2	11.3%
예술, 스포츠, 여가 서비스업	17.7	1.4%	324.2	1.6%
협회, 단체, 수리, 기타 서비스업	35.1	2.9%	683.9	3.3%
가구내 고용 및 자가소비	5.3	0.4%	103.3	0.5%
국제 및 외국기관	0.0	0.0%	16.0	0.1%
합계	1,222.2	100.0%	20,440.6	100.0%

자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 경상남도 노동자들의 직업별 현황

- 경남은 단순노무종사자의 비율이 20.4%로 가장 높았으며, 다음으로 전문가 및 관련종사자가 17.3%로 두 번째로 많음

- 전국과 비교하면 전문가와 사무종사자의 비중은 상대적으로 낮은 편, 장치, 기계조작, 조립 종사자의 비중이 매우 높고, 기능원 및 관련종사자의 비중도 상대적으로 높은 편

⇒ 경상남도에서 제조업 비율이 상대적으로 높기 때문에 나타난 결과

〈2020년 하반기 경상남도 및 전국 임금노동자들의 직업별 현황〉

직업	경상남도		전국	
	인원수(천명)	비율(%)	인원수(천명)	비율(%)
관리자	18.2	1.5%	378.9	1.9%
전문가 및 관련종사자	211.1	17.3%	4,564.4	22.3%
사무종사자	210.4	17.2%	4,336.5	21.2%
서비스종사자	128.4	10.5%	1,995.5	9.8%
판매종사자	82.2	6.7%	1,585.8	7.8%
농림어업 숙련종사자	5.3	0.4%	56.8	0.3%
기능원 및 관련종사자	121.7	10.0%	1,776.8	8.7%
장치, 기계조작, 조립 종사자	195.7	16.0%	2,122.1	10.4%
단순노무 종사자	249.3	20.4%	3,623.8	17.7%
합계	1,222.2	100.0%	20,440.6	100.0%

자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 고용형태별 월평균임금과 주당노동시간

- 경상남도 임금노동자들의 주당 노동시간은 평균 39.1시간은 전국 평균 38.8시간보다 0.3시간 길었으나 큰 차이가 없음
- 정규직은 평균 43.8시간을 근무, 비정규직 노동자들은 주당 31.9시간을 근무
- 경상남도의 평균임금은 244.5만원으로 전국 평균 266.7만원보다 약 22만원 낮은 수준임
- 정규직은 304.1만원으로 비정규직 154.7만원보다 거의 두 배가 많았음

⇒ 비정규직 노동자들의 근무시간이 상대적으로 짧은 것은 고용의 불안정성, 비자발적인 단시간근무일 가능성, 노동시간의 차이가 고용특성을 반영

〈고용형태별 월평균임금과 주당노동시간〉

구 분		경상남도	전국	전국대비 차이
월평균 임금(만원)	정규직	304.1	332.5	-28.4
	비정규직	154.7	176.5	-21.9
	노동자 평균	244.5	266.7	-22.3
주당 노동시간(시)	정규직	43.8	43.1	0.7
	비정규직	31.9	32.9	-1.0
	노동자 평균	39.1	38.8	0.3

자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 경남 노동자들의 평균 시급

- 2020년 하반기 경남 노동자들의 평균 시급은 14,275원으로 전국 평균 15,800원보다 상대적으로 낮음

- 정규직과 비정규직 모두 전국 평균보다 시급이 낮음

⇒ 경상남도 전체적으로는 제조업 비중이 높고 제조업 임금수준이 비교적 높은 편이기는 하지만, 경남 제조업의 임금 수준은 전국 제조업 평균 대비 상대적으로 낮게 나타나고 있고, 대부분의 업종 또는 고용형태 이견 경남의 임금수준은 전국 평균에 비해 저조한 것으로 분석

〈2020년 하반기 경남과 전국의 산업별 고용형태별 평균 시급 비교(만원)〉

구분	경남			전국		
	정규직	비정규직	평균	정규직	비정규직	평균
농림어업 A	1.63	0.79	0.92	1.55	0.87	1.01
광공업 B,C	1.66	1.36	1.62	1.81	1.40	1.73
전기운수통신금융 D,H,J,K	1.87	1.43	1.71	2.12	1.67	1.98
사업 개인 공공서비스 및 기타 E,L~U	1.62	1.06	1.34	1.79	1.21	1.51
건설업 F	1.60	1.38	1.51	1.84	1.47	1.62
도소매 음식숙박업 G,I	1.29	1.04	1.14	1.51	1.08	1.29
평균	1.63	1.13	1.43	1.80	1.27	1.58

자료: 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도승수 적용, 창원대 노동연구센터

□ 경상남도 고용형태별 임금구간별 분포 현황

- 2020년 하반기 경상남도에는 400만원 이상의 고임금 노동자는 약 13.3%였으며, 정규직은 20.4%가 고임금, 비정규직은 2.7%만 상대적인 고임금
- 2020년 월급 기준 최저임금인 179.5만원 이하 노동자들은 27.6%, 비정규직은 60.2%가 저임금 반면 정규직은 6.0%만 저임금군에 해당

〈경상남도 고용형태별 임금구간별 분포 현황〉

(단위: 천명, %)

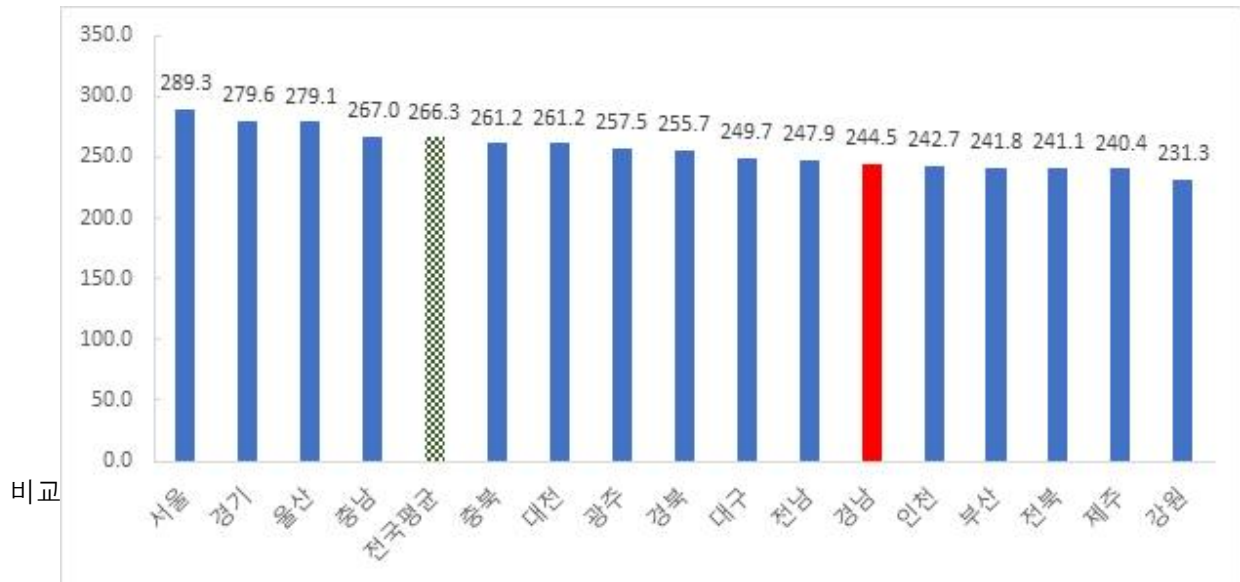
구분	179.5 만원 이하	179.6~299 만원	300 ~ 399 만원	400 만원 이상	전체
정규직	43.9	353.4	187.3	149.7	734.3
	(6.0)	(48.1)	(25.5)	(20.4)	(100.0)
비정규직	293.6	154.3	26.8	13.4	488.0
	(60.2)	(31.6)	(5.5)	(2.7)	(100.0)
전체	337.5	507.6	214.1	163.0	1,222.2
	(27.6)	(41.5)	(17.5)	(13.3)	(100.0)

자료: 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 시도별 월평균임금 비교

- 경남 노동자들의 월평균 임금 수준 244.5만원은 전국 평균보다 낮은 편이었고, 16개 광역시도(세종시 제외) 중 경남은 11번째.
- 서울이 평균 289.3만원으로 가장 높았으며, 다음으로 경기, 울산, 충남의 평균임금이 전국 평균보다 높았음

〈시도별 월 평균임금〉

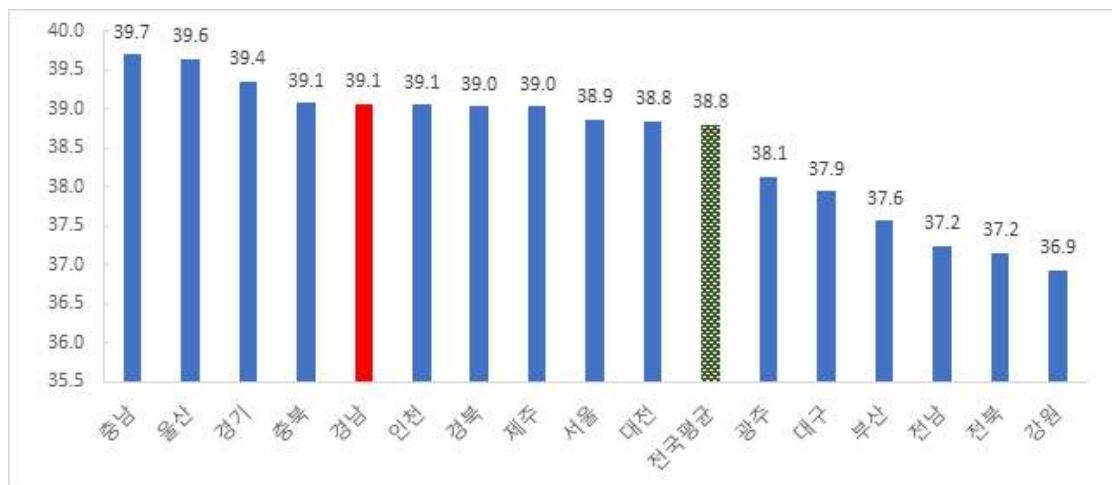


자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 시도별 주당노동시간 비교

- 주당 노동시간은 충남, 울산, 경기, 충북에 이어 다섯번째, 경남의 노동시간은 상대적으로 긴 반면 임금수준은 상대적으로 낮다는 점을 확인

〈시도별 주당 노동시간 비교〉



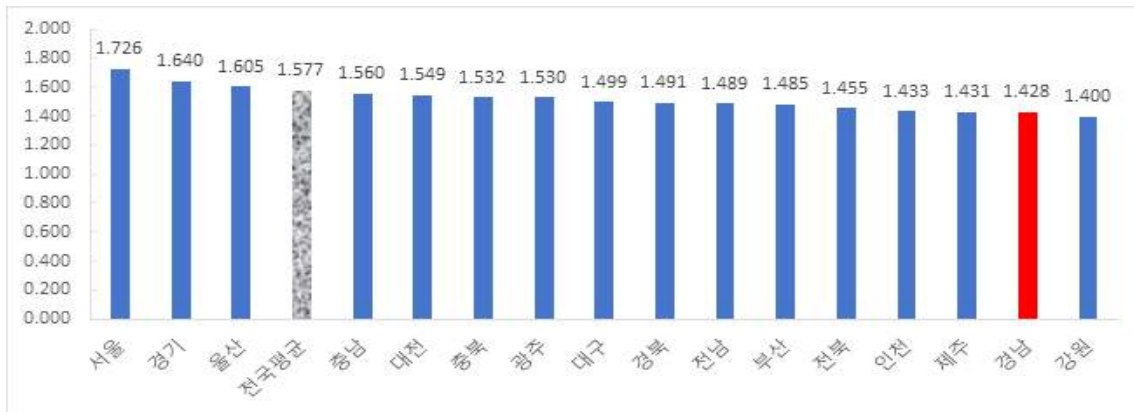
자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 시도별 평균 시급 비교

- 경상남도 노동자들의 평균시급은 1.428만원으로 16개 시도 중 15번째
- 평균 시급이 가장 높은 서울과 비교, 시간당 약 3천원 정도 적음

〈시도별 평균 시급 비교〉

(단위 : 만원)



자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 시도별 최저시급 미만 저임금노동자비율 비교

- 경상남도 임금노동자의 월평균임금을 노동시간으로 나눈 임금이 최저시급(2020년 최저시급인 8,590원 이하) 미만인 노동자 비율은 15.1%로 추정
- 이는 전국 평균 13.1%보다 높음. 경상남도 임금노동자의 평균시급은 전국 평균에 비해 낮은 편이고, 최저시급 미만인 노동자의 비율은 전국 평균에 비해 더 높은 편임

〈시도별 최저시급미만 저임금 노동자 비율 비교〉

(단위 : %)



자료: 통계청, 2020년 하반기 지역별고용조사 마이크로데이터 A형, 시도 승수 적용; 창원대 노동연구센터

□ 경상남도 시군별 경제활동 인구 및 고용지표 (2020년 하반기)

- 경남의 시군별 고용률은 산청군이 72.6%로 가장 높았으며, 하동군, 함양군, 합천군 등 대체로 군 단위 지역의 고용률이 상대적으로 높음
- ⇒ 농촌 지역에서 고령층들이 농사일을 하는 경우가 많기 때문에 고용률은 상대적으로 높게 나타나고 실업률도 낮은 편
- 통영시의 고용률은 55.1%로 경남에서 가장 낮았으며, 대체로 시지역은 상대적으로 낮은 편
- 실업률은 김해시가 6.2%로 가장 높았으며, 고용률이 가장 낮았던 통영시 또한 조선업 불황의 여파로 실업률도 높은 편

< 시군별 경제활동인구 총괄 >

(단위: 천명, %)

		15세 이 상 인 구				경제활동 참가율	고용률		실업률	
		경 제 활 동 인 구			비 경 제 활동인구					
		취 업 자	실 업 자	15~64세						
시지역		2,445.4	1,487.7	1,414.7	73.0	957.7	60.8	57.9	62.9	4.9
	창원시	879.9	535.4	511.6	23.8	344.5	60.8	58.1	63.9	4.4
	진주시	306.9	181.7	173.1	8.6	125.2	59.2	56.4	60.9	4.7
	통영시	108.9	63.1	60.0	3.1	45.8	57.9	55.1	61.2	4.8
	사천시	94.3	62.6	59.7	3.0	31.7	66.4	63.2	66.9	4.8
	김해시	463.5	285.2	267.4	17.7	178.4	61.5	57.7	61.9	6.2
	밀양시	91.2	54.1	52.6	1.5 *	37.1	59.3	57.7	66.3	2.7 *
	거제시	203.0	126.3	120.0	6.3	76.7	62.2	59.1	62.3	5.0
	양산시	297.6	179.4	170.2	9.1	118.2	60.3	57.2	62.9	5.1
군지역		407.4	276.1	270.4	5.7	131.3	67.8	66.4	72.8	2.1
	의령군	23.4	16.0	15.9	0.2 *	7.4	68.5	67.6	78.1	1.2 *
	함안군	56.4	35.3	34.2	1.0 *	21.1	62.6	60.7	68.1	3.0 *
	창녕군	54.2	35.1	34.7	0.5 *	19.1	64.8	63.9	72.7	1.3 *
	고성군	44.7	30.4	29.2	1.2 *	14.3	68.0	65.3	70.8	3.9
	남해군	38.2	25.9	25.3	0.6 *	12.3	67.9	66.2	71.0	2.4 *
	하동군	36.5	26.0	25.7	0.3 *	10.5	71.3	70.4	77.0	1.2 *
	산청군	30.3	22.3	22.0	0.3 *	8.0	73.6	72.6	77.3	1.3 *
	함양군	33.8	23.1	22.9	0.2 *	10.6	68.6	67.8	74.0	1.0 *
	거창군	52.3	36.0	35.1	0.9 *	16.3	68.8	67.1	71.2	2.4 *
	합천군	37.5	25.9	25.4	0.5 *	11.6	69.1	67.8	76.4	1.8 *

*출처 : 통계청, 지역별고용조사(2020 하반기)

□ 경상남도 시군별 연도별 고용지표 추이

- 최근 경상남도 시군별 연도별 고용지표를 확인한 결과 전반적으로 실업률이 증가하고 있음

⇒ 군 지역의 고용률도 높아지고 있는데, 이는 농촌지역 고령층의 높은 고용률이 유지되고 있다는 점에서 반드시 긍정적이라고만은 할 수는 없음

< 시군별 주요고용지표 >

(단위: %)

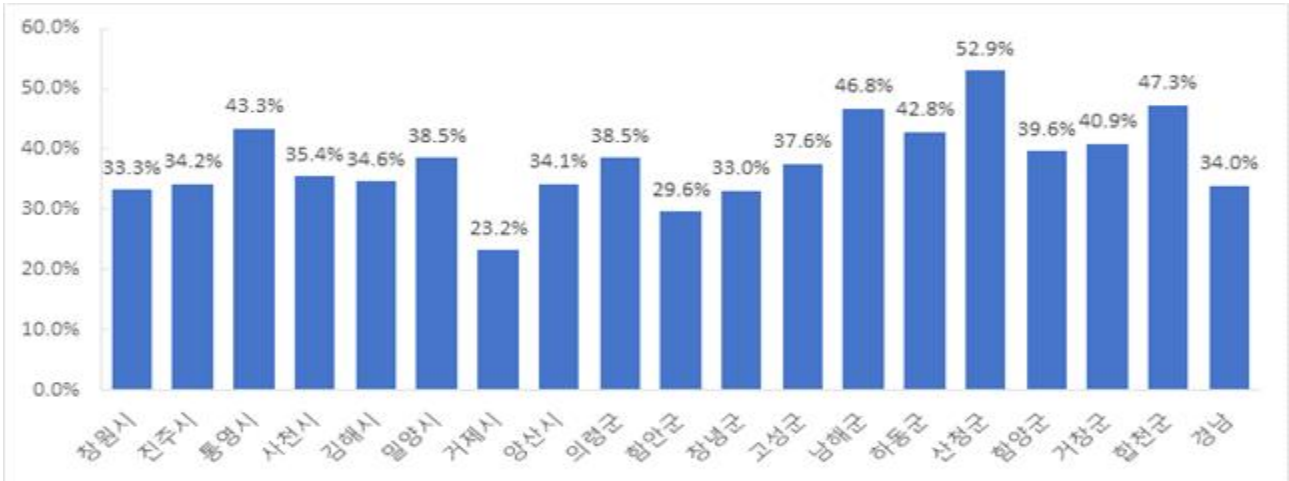
	2019. 하반기			2020. 상반기			2020. 하반기		
	경제활동 참가율	고용률	실업률	경제활동 참가율	고용률	실업률	경제활동 참가율	고용률	실업률
시지역	61.7	59.6	3.5	59.5	56.9	4.4	60.8	57.9	4.9
창원시	62.4	60.0	3.8	58.6	56.1	4.1	60.8	58.1	4.4
진주시	59.1	57.6	2.6	56.9	54.8	3.7	59.2	56.4	4.7
통영시	59.9	57.0	5.0	58.1	55.9	3.8	57.9	55.1	4.8
사천시	65.5	63.9	2.3 *	63.7	61.5	3.5	66.4	63.2	4.8
김해시	61.0	59.4	2.6	61.1	58.0	5.0	61.5	57.7	6.2
밀양시	62.4	60.4	3.3	59.2	57.5	3.0	59.3	57.7	2.7 *
거제시	64.9	61.9	4.7	62.7	59.6	5.0	62.2	59.1	5.0
양산시	60.6	58.3	3.8	59.4	56.4	5.1	60.3	57.2	5.1
군지역	66.6	65.6	1.5	66.7	65.5	1.8	67.8	66.4	2.1
의령군	66.3	65.9	0.6 *	69.7	68.4	1.9 *	68.5	67.6	1.2 *
함안군	61.7	60.0	2.8 *	61.9	60.6	2.1 *	62.6	60.7	3.0 *
창녕군	67.2	66.4	1.1 *	65.4	63.5	2.8	64.8	63.9	1.3 *
고성군	65.1	63.2	2.9 *	66.4	63.8	3.8 *	68.0	65.3	3.9
남해군	67.2	66.7	0.7 *	66.3	65.7	1.0 *	67.9	66.2	2.4 *
하동군	71.4	70.9	0.7 *	71.8	71.3	0.7 *	71.3	70.4	1.2 *
산청군	70.3	70.1	0.3 *	69.8	69.7	0.1 *	73.6	72.6	1.3 *
함양군	66.2	65.3	1.3 *	68.1	67.3	1.2 *	68.6	67.8	1.0 *
거창군	66.8	65.9	1.4 *	67.4	66.2	1.8 *	68.8	67.1	2.4 *
합천군	66.4	65.0	2.0 *	65.1	64.4	1.0 *	69.1	67.8	1.8 *

*출처 : 통계청, 지역별고용조사(2020 하반기)

□ 경남 시군 비정규직 노동자 비율

- 산청군의 비정규직 비율이 52.9%로 가장 높음
- 다음으로 합천군, 남해군 등의 농촌지역의 비정규직 비율이 높았는데, 이는 농촌지역 소규모 사업장에서 근무하는 노동자들이 많기 때문
- 시지역 중에서는 통영시 43.3%로 비정규직 비율이 가장 높았음. 반면 거제시나 함안군의 비정규직 비율은 30% 이하로 상대적으로 낮게 나타나고 있음

〈경남 18개 시군 비정규직 노동자 비율 비교〉



자료 : 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형(2020 하반기), 시군승수 적용

주: 정규직은 임금노동자 중에서 종사상지위가 상용직이면서, 노동시간이 36시간 이상이고 고용계약기간을 정하지 않은 노동자; 비정규직은 정규직이 아닌 노동자로 각각 분류한 결과임.

□ 경남 시군 월평균임금 비교

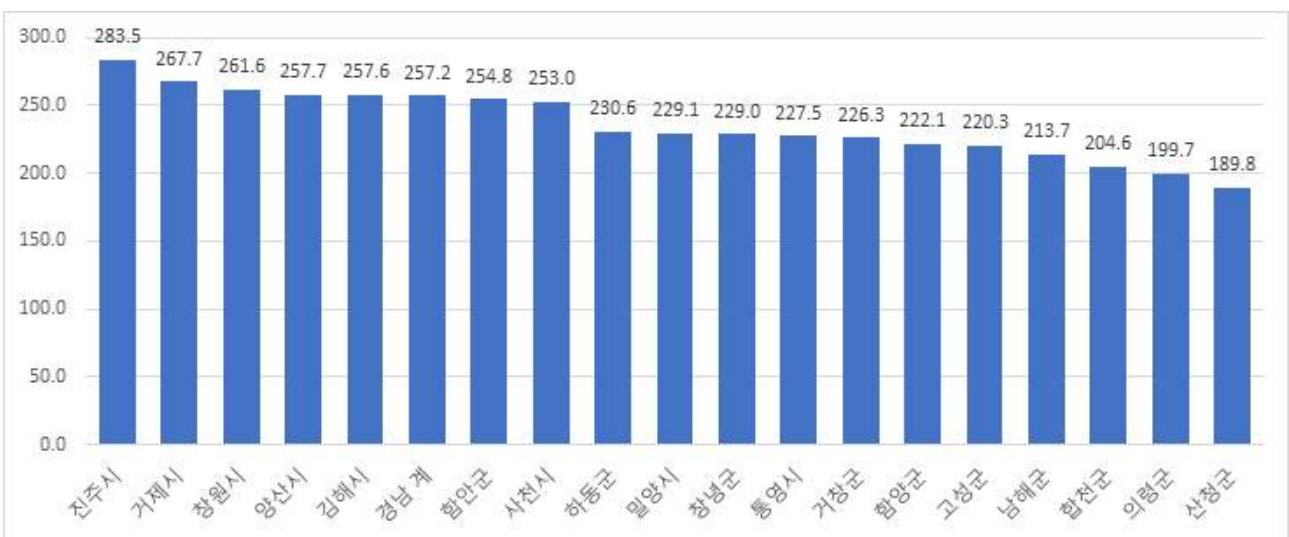
○ 진주시 임금노동자들의 평균임금이 283.5만원으로 가장 높았으며, 거제시 267.7만원, 창원시 261.6만원의 순서로 높게 나타남

- 산청군은 189.8만원으로 가장 낮았으며, 의령군은 199.7만원으로 노동자 평균임금이 200만원에 미치지 못하고 있음

⇒ 시 지역이 군지역보다 높은 편, 함안군은 임금노동자들의 평균 임금 수준이 군 지역 중 가장 높은 편

〈경남 18개 시군 월평균임금 비교〉

(단위 : 만원)

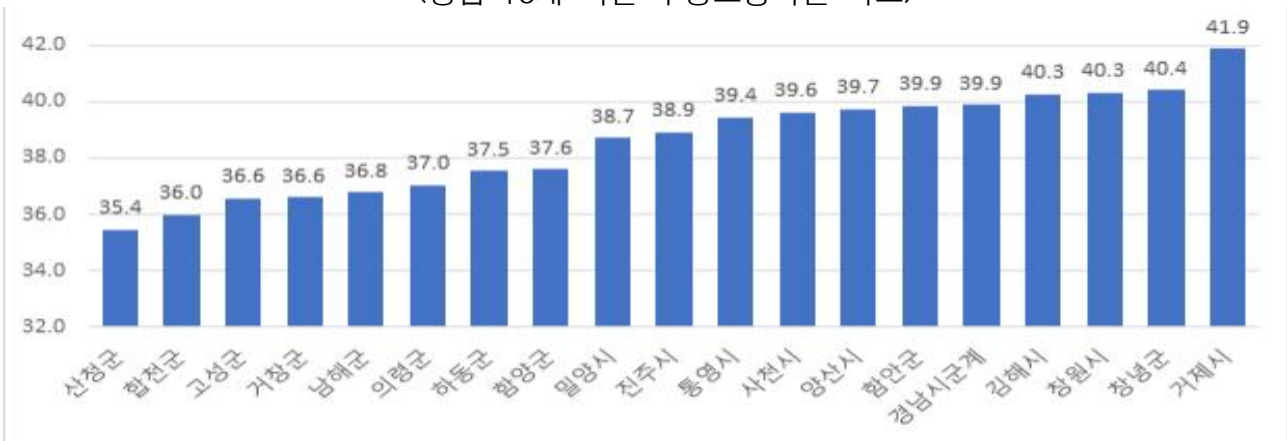


자료 : 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형(2020 하반기), 시군승수 적용

□ 경남 시군 주당노동시간

- 산청군 노동자들의 주당 노동시간이 35.4시간으로 가장 짧았으며, 합천군 노동자들이 36.0시간으로 두 번째로 짧았음
- 군지역의 주당 노동시간은 40시간 미만으로 상대적으로 짧은 편이었으며, 창녕군이 예외적으로 40.4시간으로 가장 길게 나타남.
- 거제시 노동자들은 주당 41.9시간, 창원시 및 김해시가 40.3시간으로 경남시군 평균보다 장시간 노동

〈경남 18개 시군 주당노동시간 비교〉



자료 : 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형(2020 하반기), 시군승수 적용

□ 경남 시군 평균시급과 최저임금

- 2020년 하반기 경남 임금노동자의 시군별 평균시급은 진주시가 16.7천원으로 가장 높았으며, 산청군이 11.8천원으로 가장 낮음
- 2020년 최저시급 8,590원 미만인 노동자 비율을 확인한 결과 산청군이 26.9%로 가장 높았고, 남해군은 9.1%로 가장 낮았음

⇒ 경상남도의 노동자들은 전국 평균보다 상대적으로 다소 열악한 임금 수준, 18개시군 간에도 시/군 지역 간 격차가 상당히 발생하고 있음

〈경남 18개 시군 평균시급과 최저임금 미만 비율 비교〉

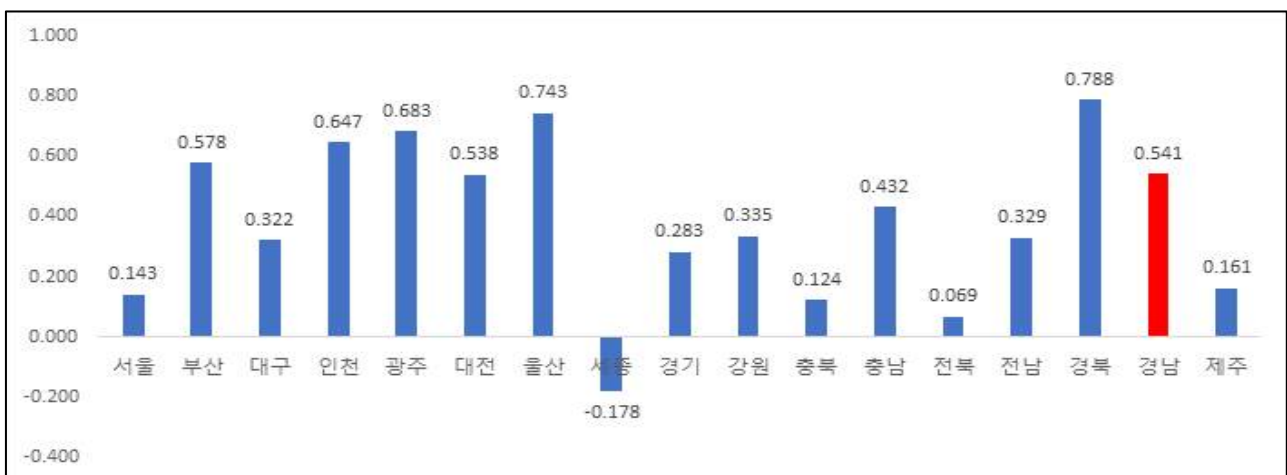


자료 : 통계청, 지역별고용조사 마이크로데이터 A형(2020 하반기), 시군승수 적용

□ 시도별 사업장 내 안전정보 제공

- 산업안전보건 현황과 관련하여 사업장 내에서 노동자들이 안전보건 정보들을 어느 정도 제공받고 있는가를 광역시도별로 확인
- 4점 척도를 기준으로 평균값이 경남은 0.541점. 가장 높은 경북 0.788, 울산 0.743보다는 낮은 편, 6번째로 상대적으로 안전보건 관련 정보는 무난한 수준

〈지역별 사업장 내 안전정보 제공 정도〉

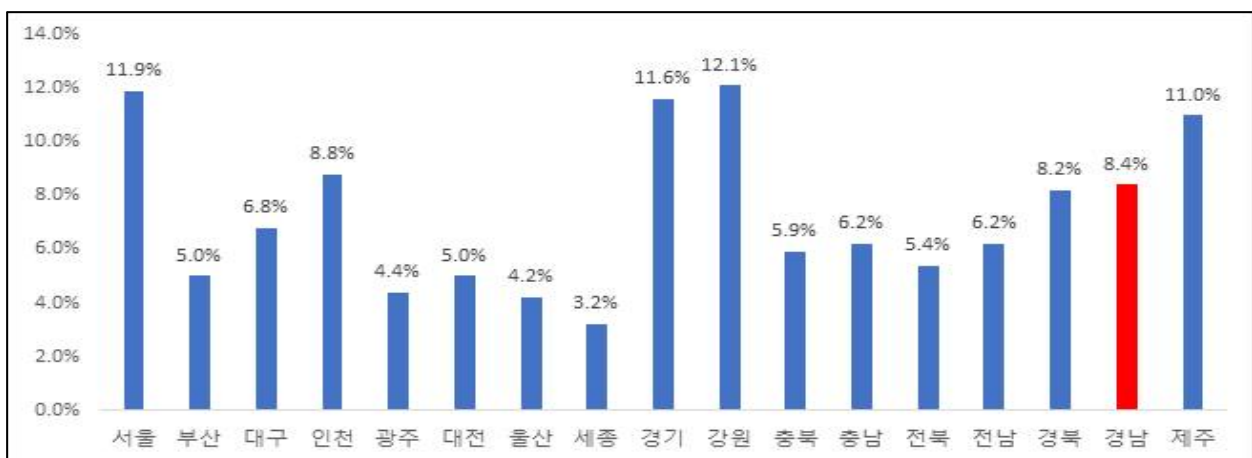


* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

□ 시도별 퇴근 후 11시간 휴식이 보장되지 않았던 경험

- 경남은 8.4%가 응답. 강원, 서울, 경기, 제주, 인천에 이어 6번째로 높게 나타나 충분한 휴식을 보장받지 못한 노동자들이 상대적으로 많은 편

〈지역별 지난 1개월 동안 퇴근 후 11시간 휴식이 보장되지 않았던 경험〉

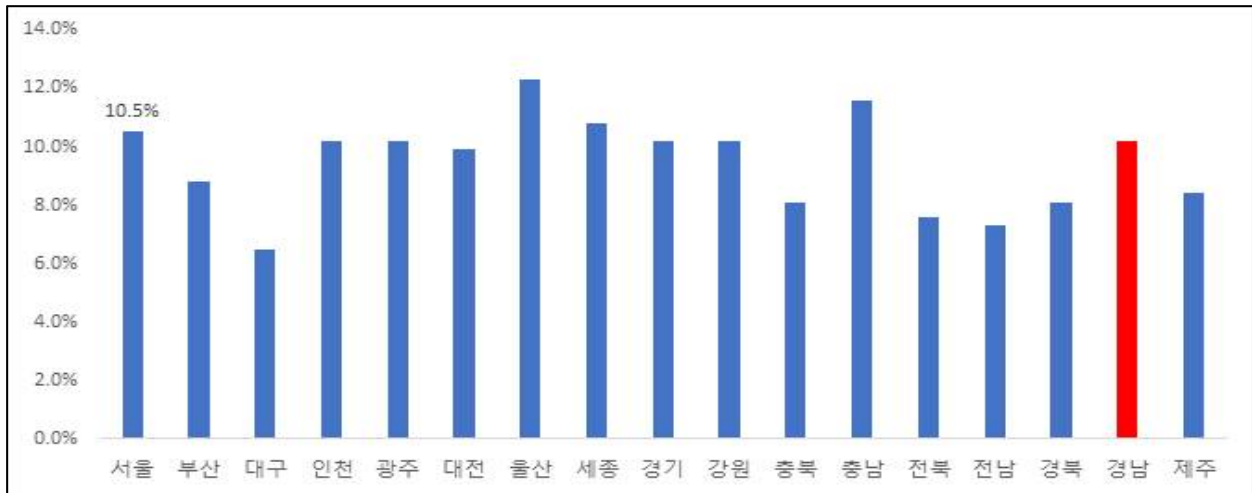


* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

□ 시도별 교대근무자 비율

- 경남에서 교대근무를 하는 노동자들은 10.2%, 제조업이 발전한 지역인 울산, 충남, 그리고 서비스업이 발전한 서울에 이어서 네 번째로 높게 나타남

〈지역별 교대근무자 비율〉

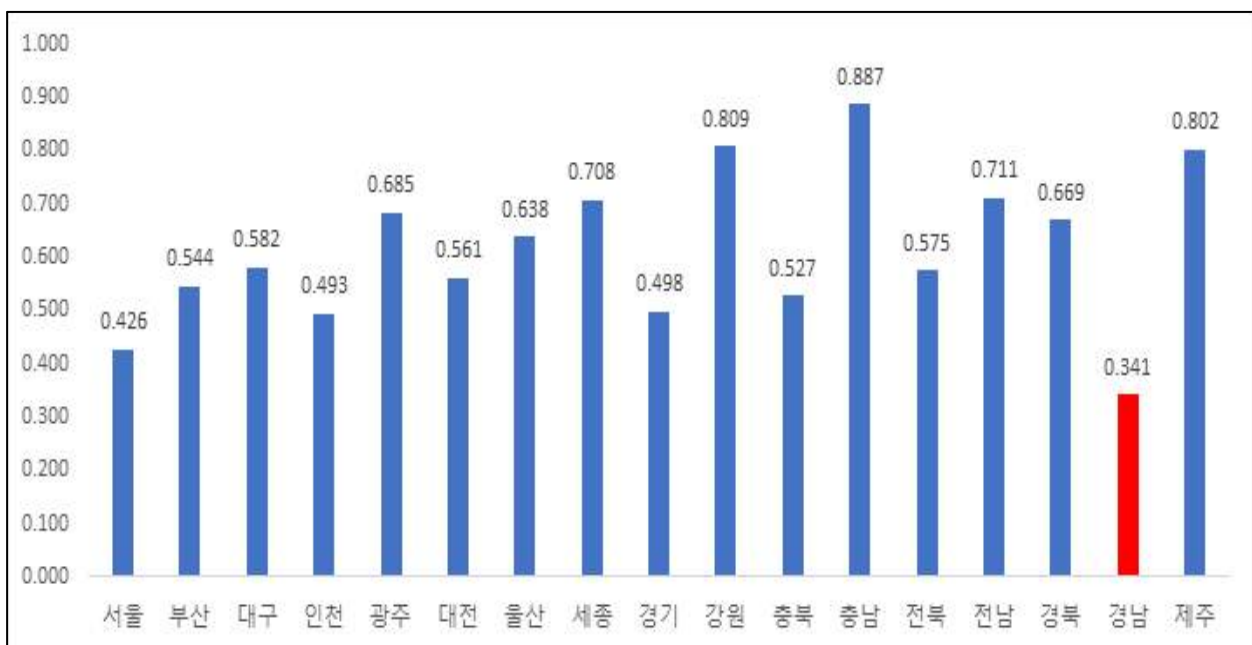


* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

□ 시도별 일·생활균형 만족도

- 경남지역 일-생활 균형에 대한 만족도는 전국에서 가장 낮게 나타나고 있음
⇒ 경남 노동자들이 낮은 만족도를 드러내고 있는 원인을 다양하게 검토, 전반적인 삶의 수준을 끌어올리기 위한 방안들을 모색할 필요

〈지역별 일-생활균형 만족도 비교〉

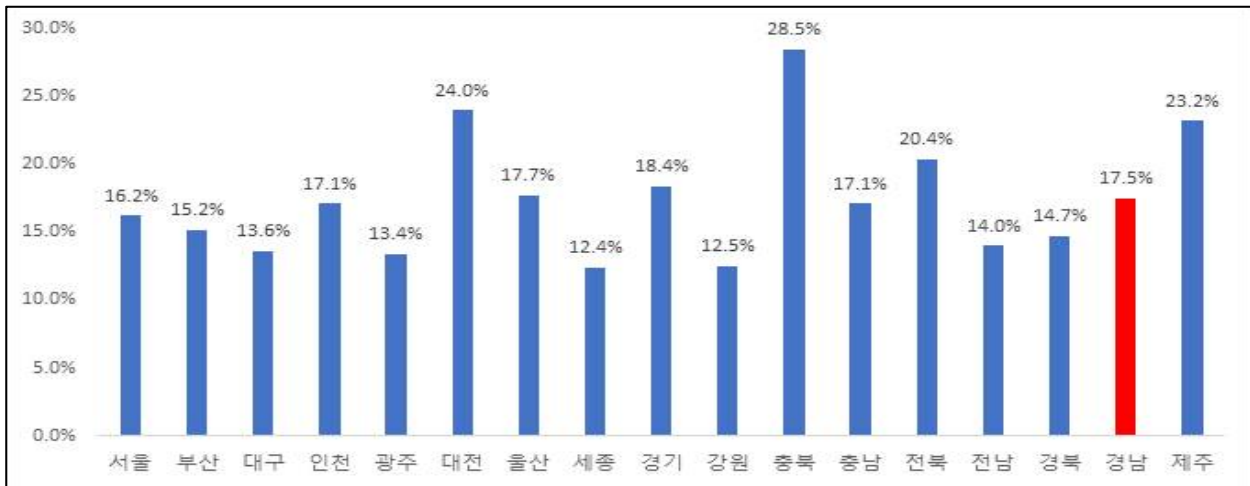


* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

□ 시도별 몸이 아픈데도 출근한 경험

- 경남에서 몸이 아픈데도 출근하는 경우는 17.5%, 상대적으로 비율이 높은 편
⇒ 최근 코로나19 이후 사회적으로 강조, 몸이 아픈 노동자들은 본인 뿐 아니라 사회를 위해서도 충분히 쉬면서 일을 할 수 있는 방안을 찾을 필요

〈지역별 몸이 아픈데도 출근한 경험〉

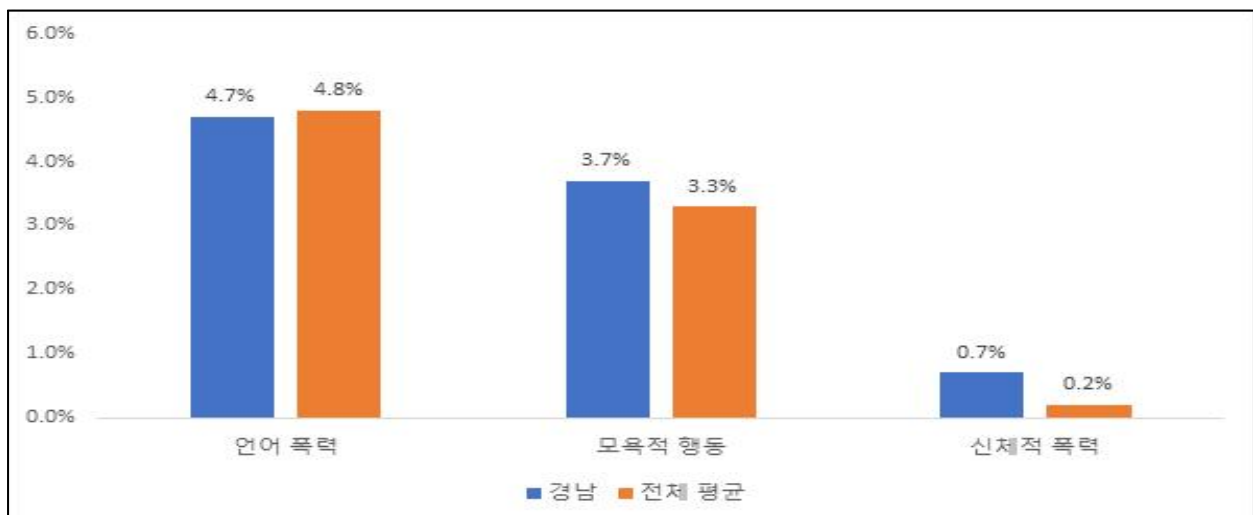


* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

□ 업무 중 부당한 처우를 당한 비율

- 경남의 노동자들은 언어폭력에는 4.7%가 노출, 전국 평균 4.8%와 거의 비슷
- 모욕적인 행동에 노출되는 비율은 3.7%로 전국 평균 3.3%보다 상대적으로 높음
- 신체적 폭력은 경남은 0.7%가 경험한 것으로 나타나 전국 평균 0.2%보다 높음

[그림 2-17] 업무 중 부당한 처우를 당한 비율



* 출처 : 산업안전보건연구원 <5차 근로환경조사, 2017>

Ⅲ. 비전과 정책목표

1

정책비전 및 목표

정책
비전

노동자가 행복한 경상남도

5대
정책
목표

취약노동자
권익보호

좋은 일자리와
노동복지

안전하고
건강한 일터

노동기본권
보장

노사정
거버넌스 구축

정책
분야

특고/플랫폼
노동자
물품노동자
여성노동자
장애인노동자
청년노동자
중고령노동자
이주노동자

교육훈련
적정임금
사회보험
노동시간
노동복지

산재예방
건강권 강화
노동안전보건
협치활성화

노조/노동단체
지원
취약노동자
이익대변
공공부문
노동권 보장

노동행정
체계구축
중간지원
조직강화
참여형
노동정책강화

□ 경남 지역노동정책의 5대 목표

- 1) **취약노동자의 권익 보호** : 단체협약의 보호를 받지 못해 부당한 처우와 차별에 노출된 취약노동자들의 고충해소와 권익 보호
- 2) **좋은 일자리와 노동복지** : 고용불안과 저임금에 고통받는 취약노동자들의 일자리 질 개선과 지역사회 차원의 노동복지 강화
- 3) **안전하고 건강한 일터** : 산업재해와 감정노동, 직장 괴롭힘으로부터 안전하고 건강한 일터 조성
- 4) **노동기본권의 보장** : 노동자들의 이익 대변을 위한 노동기본권 보장과 노사의 대등한 관계 형성을 통한 상생의 노사관계 구축
- 5) **노사정 거버넌스의 구축** : 노동정책 형성과 집행을 위한 노사정 거버넌스 구축과 이를 통한 노동 행정체계의 전문화, 효율화

2

정책 분야별 세부과제(21개분야 44개 세부과제, 중점과제 10개 포함)

5대 목표	정책분야	과제번호	세부과제(사업명)	신규 여부
취약노동자 권익보호 (15개)	특고/플랫폼 노동자	중점 1-1	경상남도 노동자권익보호위원회내 분과로 가칭 '경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회'의 설치 및 운영	신규
	돌봄노동자	중점 1-2	돌봄노동자 지원센터 운영	계속
		일반 1-1	보육교사 업무부담 경감 추진	계속
	여성노동자	일반 1-2	아이돌봄 지원 사업	계속
		일반 1-3	여성 노동자 권리 지킴 상담소 운영	신규
	장애인 노동자	일반 1-4	장애인 직업재활시설 지원	계속
	청년노동자	일반 1-5	청(소)년 노동자 노동권익 보호교육	계속
		일반 1-6	특성화고 청년 지원	계속
	중고령노동자	일반 1-7	청소노동자 휴게시설 개선 지원	신규
		일반 1-8	고령 노동자 노동인권 교육	신규
		일반 1-9	시니어클럽 운영 지원	계속
	이주노동자	일반 1-10	이주노동자 노동환경 개선 지원	신규
		일반 1-11	이주노동자 무료진료 사업 확대	계속
		일반 1-12	농어촌 이주노동자 고용 사업주에 대한 교육 강화	신규
		일반 1-13	경상남도 외국인주민 지원센터 운영	계속
좋은 일자리와 노동복지 (10개)	교육훈련	일반 2-1	불안정 노동자 유급교육훈련 지원	신규
	적정임금	일반 2-2	생활임금 적용 확대	신규
		일반 2-3	고용불안정 보상수당 도입	신규
	사회보험	일반 2-4	저임금 영세사업장 사회보험 가입 지원	신규
	노동시간	일반 2-5	취약노동자 유급 병가 지원	신규

5대 목표	정책분야	과제번호	세부과제(사업명)	신규 여부
좋은 일자리와 노동복지	노동복지	중점 2-1	공동근로복지기금 조성 촉진	계속
		중점 2-2	영세 중소기업 노동자 작업복 세탁소 확대	계속
		일반 2-6	경남형 한울타리 공제회 설립	신규
		일반 2-7	가족친화 사회환경 조성	계속
		일반 2-8	저소득층 가사지원사업	계속
안전하고 건강한 일터 (7개)	산재예방	중점 3-1	노동안전보건 지킴이단 운영	신규
		일반 3-1	근골격계 유해요인 조사사업 지원	신규
		일반 3-2	안전보건 의식 함양을 위한 교육 사업	신규
		일반 3-3	경남형 산업재해예방 우수 기업 인증	신규
	건강권 강화	일반 3-4	화학물질 관리 및 사고예방 사업	신규
	노동안전보건 협치 활성화	중점 3-2	경남 산재예방위원회 운영 활성화	계속
		일반 3-5	경남 산업안전보건 협력 활성화	계속
노동기본권 보장 (6개)	노조/노동단체 지원	일반 4-1	노동조합 및 노동단체 지원	계속
	취약노동자 이익대변	중점 4-1	찾아가는 도민노무사 활성화	계속
		일반 4-2	취약노동자 조직화 지원	신규
		일반 4-3	중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권의 지원단 운영	신규
	공공부문 노동권 보장	일반 4-4	민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립	신규
		일반 4-5	공공조달 계약 내 노동자 권리보호	신규
노사정 거버넌스 구축 (6개)	노동행정 체계구축	중점 5-1	노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충	신규
		일반 5-1	노동 행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모사업	신규
	중간지원 조직 강화	중점 5-2	경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편	신규
	참여형 노동정책 강화	중점 5-3	경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋은 일자리 확대	신규
		일반 5-2	경상남도 노사민정협의회 활성화	신규
		일반 5-3	경상남도 공기업 및 투자·출연 기관 노동이사제 활성화	계속

IV. 노동 정책과제

1 정책과제 현황

□ [현황] 총 44개 과제

구분	취약노동자 권익보호	좋은 일자리와 노동복지	안전하고 건강한 일터	노동기본권 보장	노사정 거버넌스 구축
신규 여부	15 (신규6, 계속9)	10 (신규 6 계속4)	7 (신규 5, 계속2)	6 (신규4, 계속2)	6 (신규5, 계속1)
중점 여부	15 (중점2, 일반13)	10 (중점2, 일반8)	7 (중점2, 일반5)	6 (중점1, 일반5)	6 (중점3, 일반3)

□ [10대 중점과제 선정]

정책목표	중점과제명	과제 수
취약노동자 권익보호	① 경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회의 설치 및 운영 ② 돌봄노동자 지원센터 운영	2개과제
좋은 일자리와 노동복지	③ 공동근로복지기금 조성 촉진 ④ 영세 중소기업체 노동자 작업복 세탁소 확대	2개과제
안전하고 건강한 일터	⑤ 노동안전보건 지킴이단 운영 ⑥ 경남 산재예방위원회 운영 활성화	2개과제
노동기본권 보장	⑦ 찾아가는 도민노무사 활성화	1개과제
노사정 거버넌스 구축	⑧ 노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충 ⑨ 경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편 ⑩ 경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋은 일자리 확대	3개과제

※ 사업 추진 동력 확보와 취약노동자 권익 보호의 시급성 고려하여 과제 선정

□ [정책과제 재정투자 계획]

○ 총 투자 규모 : 523,668백만원(2021~2025년)

- 신규사업 ▷ 11,780백만원(26개), 계속사업 ▷ 511,888백만원(18개)

- 연도별 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	연도 소계	2021	2022	2023	2024	2025
합계	523,668	93,030	98,981	104,562	110,200	116,895
신규	11,780	2	259	2,175	3,617	5,727
계속	511,888	93,028	98,722	102,387	106,583	111,168

□ [신규 26개] 사업개요

시작 연도	세부과제(사업명)	사업개요	예산 구분
2021	① 경상남도 노동권익보호 위원회내 분과로 가칭 '경 상남도 특고 및 플랫폼 분 과위원회'의 설치 및 운영	노동자권익보호위원회 내 분과로 가칭 '경남 특고 및 플랫폼 분과위원회'를 구성하고 최소한 분기별로 정기회의 개최	예산
2023	② 여성 노동자 권리 지킴 상담소 운영	여성노동자 고충파악 및 해결방안 지원을 위한 상 담소 운영	추계 필요
2022	③ 청소노동자 휴게시설 개선 지원	휴게시설 관리규정 표준안을 바탕으로 대학, 사회 복지시설 등 민간부문 개선 추진	예산
2023	④ 고령 노동자 노동인권 교육	경상남도 노동권익센터를 통한 고령노동자 노동실태 조사 및 찾아가는 고령노동자 인권교육 실시	예산
2023	⑤ 이주노동자 노동환경 개선 지원	이주노동자 고용 사업장 실태조사, 이주노동자 주거 환경 최소 기준 수립 및 시설 개선비 지급	예산
2023	⑥ 농어촌 이주노동자 고용 사업주에 대한 교육 강화	농어촌 이주노동자들의 사업주들에 대한 의무 교육을 통해 농어촌 이주노동자들의 최소한의 권리를 보장	예산
2023	⑦ 불안정 노동자 유급교육 훈련 지원	불안정 노동자들이 교육 및 훈련 프로그램에 참여하기 위해서는 참여 시간만큼 줄어드는 노동시간으로 인해 손실되는 소득을 지원	추계 필요
2022	⑧ 생활임금 적용 확대	경남도 소속 노동자 및 민간위탁시설·용역, 공공계약 체결한 사업체 종사자로 적용 확대	추계 필요
2024	⑨ 고용불안정 보상수당 도입	정규직 전환 예외 사유에 해당하는 도청 및 출자· 출연기관 비정규직 노동자 임금 실태 조사, 고용불 안정성 보상을 위한 차등 수당 지급 체계 설계 및 실행	추계 필요
2022	⑩ 저임금 영세사업장 사회 보험 가입 지원	두루누리 사회보험 가입률 제고를 위한 연차 계획 수립 및 두루누리 사회보험 가입 캠페인	예산
2023	⑪ 취약노동자 유급 병가 지원	경남형 유급병가지원에 관한 조례 제정 및 지원 및 취약노동자의 생계 보존을 위한 생활임금 기준의 유급병가를 지원	추계 필요
2024	⑫ 경남형 한올타리 공제회 설립	경남노동자한올타리사회적협동조합(약칭'한올타리')을 설립하여 취약노동자 생활 안정 도모	예산

시작 연도	세부과제(사업명)	사업개요	예산 구분
2022	⑬ 노동안전보건 지킴이단 운영	도내 사업장에 대한 안전 멘토링, 산업안전보건법 교육 및 산업안전예방 홍보(캠페인)	예산
2022	⑭ 근골격계 유해요인 조사 사업 지원	도내 제조업의 근골격계 부담 작업 실태조사 및 근골격계 부담 작업 완화를 위한 작업환경개선 지원	예산
2022	⑮ 안전보건 의식 함양을 위한 교육 사업	안전보건교육 관련 현장 교육 및 소책자 제작·배부를 통한 안전보건정보 제공(동영상 제작을 통한 유튜브, 블로그 이용)	예산
2023	⑯ 경남형 산업재해예방 우수 기업 인증	산업재해 예방 우수기업 포상 및 경상남도 중소기업 육성자금 이차보전 우대 지원 등	예산
2024	⑰ 화학물질 관리 및 사고 예방 사업	화학물질 사용 현황에 대한 실태 파악 및 안전사고 예방 방법, 사고 시 대처 방안 등 홍보	예산
2023	⑱ 취약노동자 조직화 지원	취약노동자들이 협동조합, 공제회, 협회, 노동조합 등 조직화를 위한 전담인력 인건비, 교육비, 사무비용 등 지원	예산
2022	⑲ 중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권익 지원단 운영	소규모 사업장의 단시간 노동자의 권익을 보호하고 사업주를 계도함으로써 취약노동자의 불이익을 예방하는 정책 실행	예산
2023	⑳ 민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립	민간위탁기관 노동조건 실태조사를 바탕으로 민간위탁기관 사업장 노동조건 개선 단계별 계획 수립 및 민간위탁운영평가위원회 구성	추계 필요
2021	㉑ 공공조달 계약 내 노동자 권리보호	공공조달 계약 노동자 권익보호 조항 준수 권장 및 공공조달 계약분야 노동자 권리보호를 위한 관련 조례 개정 추진	비예산
2022	㉒ 노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충	경상남도 노동정책 행정 조직 강화와 산업안전보건법 관련 법 개정 등에 따른 전문 인력 충원	비예산
2021	㉓ 노동 행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모 사업	시군 및 지역의 노동단체가 컨소시엄을 구성해 지역 산업별 노동 수요를 반영한 사업계획을 수립하여 공모에 참여하면 이를 지원	예산
2022	㉔ 경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편	경상남도 노동권익센터 설립으로 정책연구사업 및 노동상담 및 법률 지원, 노동인권 교육 및 홍보, 노동 네트워크 구축 및 협력 사업 추진	예산
2022	㉕ 경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋은 일자리 확대	산업현장의 디지털화는 고용관계 전반의 변화에 대응해 노사정간 협의를 통한 미래지향적 대응책 마련	예산
2021	㉖ 경상남도 노사민정협의회 활성화	노사민정협의회 외 민주노총과의 별도 소통창구 마련 및 여성노동자, 외국인노동자 등 취약노동자 대변 단체의 참여 확대	비예산

□ [계속 18개] 사업개요

사업 년도	세부과제(사업명)	사업개요	예산 구분
계속	① 돌봄노동자 지원센터 운영	돌봄 노동자 지원센터 기능 강화 및 서부권, 동부권 돌봄 노동자지원센터 설치	예산
계속	② 보육교사 업무부담 경감 추진	보육교사의 업무부담 경감과 휴게시간 보장 등 근로 여건 개선을 위한 보조교사 및 연장보육 전담교사 인건비 지원	예산
계속	③ 아이돌봄 지원 사업	맞벌이 등 양육공백이 발생한 가정의 만3개월 이상 만12세 이하 아동 가정에 아이돌보미가 방문하여 돌봄서비스 제공	예산
계속	④ 장애인 직업재활시설 지원	장애인에게 보호 고용형태의 취업기회를 제공하여 자활·자립도모를 위한 장애인직업재활시설 지원	예산
계속	⑤ 청(소)년 노동자 노동권의 보호교육	노동권익보호 온라인 교육 추진 및 대학교 내 노동 인권 강좌 개설 추진	예산
계속	⑥ 특성화고 청년 지원	우수기업의 하이트랙 참여를 통한 고등학교 졸업자 채용확대 추진 및 산학일체형 도제학교 지원을 통한 기업실무형 인재육성 지원 등	예산
계속	⑦ 시니어클럽 운영 지원	시니어클럽 종사자 인건비 및 운영비 지원해 노인 일자리 창출 및 처우 개선	예산
계속	⑧ 이주노동자 무료진료 사업 확대	외국인근로자, 결혼이민자 및 그 자녀 등 건강보험 미적용자에게 입원 및 수술에 따른 진료비 지원	예산
계속	⑨ 경상남도 외국인주민 지원 센터 운영	경상남도 외국인주민 지원센터에서 근로 생활 상담 및 적응 등 지원	예산
계속	⑩ 공동근로복지기금 조성 촉진	공동근로복지기금 참여 사업장(중·소기업) 노동자 복지비용 지원	예산
계속	⑪ 영세 중소기업 노동자 작업복 세탁소 확대	도내 산업단지 내 노동자 작업복 공동세탁소 설치비 지원	예산
계속	⑫ 가족친화 사회환경 조성	가족친화제도(자녀출산 및 양육지원, 유연근무 활용 등)를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 인증 부여	비예산
계속	⑬ 저소득층 가사지원사업	저소득 가구에 가사관리가 방문하여 청소, 세탁 등 가사지원서비스 제공	예산
계속	⑭ 경남 산재예방위원회 운영 활성화	위원회 활성화를 통한 도내 산업재해예방 시책 사업 본격 추진	예산
계속	⑮ 경남 산업안전보건 협력 활성화	본 협의회, 분과별(3개) 협의회 구성 후 산업안전 보건, 산업재해예방을 위한 공동 추진 사항 논의 및 선정 후 실시	비예산
계속	⑯ 노동조합 및 노동단체 지원	조례 제·개정을 통한 지원 대상 및 지원 범위 재정비, 상급단체 미가맹 노조단체 지원 확대	예산
계속	⑰ 찾아가는 도민노무사 활성화	취약계층 노동자 노동상담 및 권리구제, 소규모 사업장 노무컨설팅, 근로시간 단축 컨설팅, 노동권익 및 노동법 교육	예산
계속	⑱ 경상남도 공기업 및 투자·출연 기관 노동이사제 활성화	노동자대표가 이사회의 구성으로 기관의 주요 의사 결정에 의결권 행사함으로써 경영에 참여, 기관별 정관 등 내부규정 정비 및 노동이사제 시행	비예산

정책목표

취약노동자 권익 보호

정책분야 특고/플랫폼 노동자	① '경남 특고및 플랫폼 분과위원회'의 설치 및 운영(신규) ○ (개요) 경남노동자권익보호위원회 내 분과로 가칭'경남 특고 및 플랫폼 분과위원회'를 구성하고 최소한 분기별로 정기 회의 개최 ○ (내용) 특고 및 플랫폼 노동 종사자의 권익 보호 정책 방안 논의 - 위원은 13명(노동자 대표3, 사용자 3, 도 및 노동전문가 등 7) - 정기회의는 1년에 2회 정도 진행, 필요시 수시 회의 개최
정책분야 돌봄 노동자	② 돌봄노동자의 권익증진, 역량강화를 위한 돌봄노동자 지원 센터 운영(계속) ○ (개요) 돌봄노동자 지원센터를 운영하여 돌봄노동자의 권익증진, 역량강화를 통해 어르신들에게 더 나은 돌봄서비스 제공 ○ (내용) 경상남도 돌봄노동자지원센터 3개소(중부권, 동부권, 서부권) - 돌봄노동자 지원센터 설치비, 인건비, 운영비, 교육비 지원

정책목표

좋은일자리와 노동복지

정책분야
노동복지

③ 노사상생협력 관계 구축 지원 공동근로복지기금 조성 촉진(계속)

- (개요) 대·중소기업 간, 중·소기업 간 산업단지 중심으로 공동근로복지기금을 마련으로 노사상생협력 관계 구축 지원
- (내용) 공동근로복지기금 참여 사업장(중·소기업) 노동자 복지비용 지원
 - 사업대상 : 공동근로복지 법인 내 중소기업 노동자
 - 기존 3개 법인에 대한 지원 지속* 및 신규 법인 발굴
 - ※ '22년까지 KAI 지원, '23년까지 대우조선해양·삼성중공업 지원

정책분야
노동복지

④ 노동복지격차 해소 영세 중소기업 노동자작업복 세탁소 확대(계속)

- (개요) 작업복 공동세탁소 운영을 통해 노동복지 격차 해소
- (내용) 도내 산업단지 내 노동자 작업복 공동세탁소 설치비 지원
 - 사업대상 : 도내 산업단지 내 중소사업장 대상
 - 사업량 : 도비 지원 세탁소 추가 개소 추진(7개로 확대)
 - ※ 추진현황(2021. 8월 현재)

구분	김해('19년)	창원('19년)	진주('21년)	의령('21년예정)	고성('21년예정)	거제('21년)
도비지원	지원	미지원	미지원	미지원	지원	지원

정 책 목 표

안전하고 건강한 일터

<p>정책분야 산재예방</p>	<p>⑤ 안전한 직장 실현 노동안전보건지킴이단 운영(신규)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 산업재해 예방을 위한 법규 위반행위 지도·점검 ○ (내용) 산업재해 관련 법규 위반행위 지도·점검 후 자율개선 유도를 통한 산재 예방 추진 ※ 법적 의무사항 안내 및 홍보 병행 <ul style="list-style-type: none"> - 사업대상 <ul style="list-style-type: none"> · ('22년) 지자체 발주공사, 수행사업 ('23년~) 도내 소규모 사업장 - 사업내용 : 지자체 발주공사, 수행사업 대상으로 시범 추진 후 도내 소규모 사업장에 대해 지도·점검, 자율개선 유도 <p>※ 권한이 없어 지도·점검이 어려우므로 중앙부처 건의로 사업범위 확대 추진</p>
<p>정책분야 노동안전 보건협치 활성화</p>	<p>⑥ 안전하고 건강한 일터 조성 경남 산재예방위원회 운영 활성화(계속)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 도내 산업재해의 예방 및 감소, 노동안전보건에 필요한 사항을 조언·심의 ○ (내용) 위원회 활성화를 통한 도내 산업재해예방 시책 사업 본격 추진 <ul style="list-style-type: none"> - 위원회 현황 : 13명(노동계 2, 경영계 2, 민간 3, 공공기관 6)

정 책 목 표

노동기본권 보장

<p>정책분야 취약노동자 이익대변</p>	<p>⑦ 취약노동자의 권익보호를 위한 찾아가는 도민노무사 활성화(계속)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 취약노동자 노동상담, 소규모 사업주 노무관리 지원 ○ (내용) 취약계층 노동자 노동상담 및 권리구제, 소규모 사업장 노무 컨설팅, 근로시간 단축 컨설팅, 노동권익 및 노동법 교육 <ul style="list-style-type: none"> - 사업대상 : 도내 노동자, 50명 이하 사업체, 도 출자·출연기관, 위탁사업장 등 - 운영기관 : 경상남도 경제진흥원(공기관위탁 운영) - 도민노무사 현황 : 5개 권역 23명 - 취약계층 노동자 노동상담 및 권리구제, 소규모 사업장 노무컨설팅, 근로시간 단축(주52시간) 컨설팅, 노동권익 및 「노동법」 교육
--------------------------------	--

<p>정책분야</p> <p>노동행정 체계구축</p>	<p>⑧ 노동정책 추진 동력 구축을 위한 노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충(신규)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 경남 노동정책 추진을 위한 전담 행정기구 강화와 전문화 ○ (내용) 노동행정 조직 규모 확대와 신규 사업수행 인력 확보 <ul style="list-style-type: none"> - 경남 노동정책 기본계획 추진 등 노동관련 업무 증가에 따른 연차별 담당(2개*) 신설 <ul style="list-style-type: none"> * 노동안전보건지원(안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치 등) 담당 신설 추진('22) * 노동권익지원(기본계획 추진, 노동권익센터 설치·운영, 필수·외국인 노동자 등 지원) 담당 신설 추진('23)
<p>정책분야</p> <p>중간지원 조직강화</p> <p>★ 핵심사업</p> <p>'22년부터</p> <p>양대노총 등 공론화 추진</p>	<p>⑨ 노동정책 추진 중간지원조직 경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편(신규)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 취약노동자 권익보호 연결망의 중심축을 맡으면서 종합적이고 체계적인 노동인권 서비스를 제공할 수 있는 중간 지원 조직 설립 <ul style="list-style-type: none"> ※ 방안^①직영 ^②민간위탁 ^③비영리단체 → 독립 재단화) ○ (내용) 창원(10명) 및 진주(3명), 김해(3명)사무소 설치(총16명) <ul style="list-style-type: none"> - 취약노동자 실태조사 및 노동정책 수요조사, 정책 발굴 등 정책연구사업 - 노동상담 및 법률 지원 사업 - 취약노동자, 미조직노동자, 청(소)년, 시민대상 노동인권 교육 및 홍보 - 시군 비정규직노동자 지원센터 등 지역 노동자 지원조직, 양대노총, 사용자단체간의 노동 네트워크 구축 및 협력 사업
<p>정책분야</p> <p>참여형 노동정책 강화</p>	<p>⑩ 미래노동시장 대응 경남형 노동 4.0 : 디지털 시대의 좋은 일자리 확대(신규)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 산업현장의 디지털화는 고용관계 전반의 변화에 대응 노사정간 협의를 통한 미래지향적 대책 마련 필요 ○ (내용) 노사정협의체* 구성, 「경남형 노동 4.0」도출·합의 <ul style="list-style-type: none"> * (노사정협의체 구성) 지역의 대표 노사단체와 경상남도 등으로 노사정협의체를 구성·운영하고 그 하부에 업종별·사안별(실무)협의회를 두는 방안 (기계·자동차 협의체, 조선관련 협의체, 전자관련 협의체 등)

정책목표

취약노동자 권익보호

정책분야

이주
노동자

① 이주노동자들의 인권 및 노동기본권을 위한 이주노동자 노동환경 개선 지원

- (개요) 이주노동자들의 인권 및 노동기본권 준수 유무 파악, 최소한의 주거 환경 제공
- (내용)
 - 이주노동자 고용 사업장 실태조사(주거환경조사 1회, 제조업 조사 1회, 농림어업 조사 1회)
 - 이주노동자 주거환경 최소 기준 수립 및 시설 개선비 지급

정책목표

좋은일자리와 노동복지

정책분야

적정임금

② 노동자 생활 안정과 삶의 질 향상을 위한 생활임금 적용 확대

- (개요) 현재 시행중인 대상범위를 기초지자체 및 민간부문의 노동자에게까지 확대
- (내용) 생활임금제 정착 점검 및 효과성 조사, 단계별 확대 추진
 - (1단계) 경상도 소속 노동자 생활임금제 적용 확대
 - (2단계) 민간위탁시설·용역, 공공계약 체결한 사업체 종사자로 적용 확대
 - (3단계) 경상남도 생활임금 적용확대를 위한 종합계획 수립 등

정책분야

적정임금

③ 노동자의 생계안정 및 고용안정 제고를 위한 고용불안정 보상수당 도입

- (개요) 고용이 불안정한 비정규직(기간제) 노동자의 생계안정 및 고용안정 제고를 위해 공공부문 선도
 - (내용) 실태조사와 타당성 조사 등 단계적 추진
 - 출자·출연기관 비정규직 노동자 현황 및 임금 실태조사 추진
 - 고용불안정 보상수당 도입을 위한 타당성 조사 연구용역
 - 고용불안정 보상수당 도입 정책효과에 대한 국내외 사례 조사
 - 고용불안정 보상수당 차등 지급 체계 설계 및 운영방안
- ※ 경기도 「비정규직 공정수당」 최초 도입(21.1월) 18억원 예산 편성 지급 중 (경기도 소속 기간제 노동자 등 1,792명) : 기본급 5~10% 지급
- ※ 경기도 「비정규직 노동자 고용불안정성 보상금 지원 조례안」 도의회 (발의 : '21.5.28./김영해 의원 등 18명)

<p>정책분야 노동복지</p>	<p>④ 고용불안으로부터 생활 안정도모를 위한 경남형 한울타리 공제회 설립</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 중·소기업, 비정규직, 영세사업장 노동자 등 공제회 설립 운영 ○ (내용) 공제회 설립을 통한 취약노동자 생활 안정 도모 <ul style="list-style-type: none"> - 공제금에 대한 복리 적용으로 목돈 마련 기회 제공 - 공제계약 대출을 통한 자금 활용 - 공제회 수익금으로 재취업, 창업 등 지원
<p>정책분야 노동시간</p>	<p>⑤ 최소한의 생계 유지를 위한 취약노동자 유급병가 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 취약노동자들이 질병·부상에 대한 금전적 지원 ○ (내용) 저소득 근로소득자, 영세 자영업자에 대해 최대 11일 정도 생활임금 기준의 유급병가를 지원 <ul style="list-style-type: none"> - 경남형 유급병가지원에 관한 조례 제정 및 지원 - 서울시의 사례를 참고하여 유급 병가가 국가 제도로 확립하기 전까지 경남이 취약노동자의 생계 보존을 위해 도입 <p>※ 보건복지부 2021년 ‘한국형 상병수당’ 도입을 위한 연구용역 시행, 2022년 시범사업 추진 계획</p> <p>※ 서울시에서 「서울특별시 서울형 유급병가 지원에 관한 조례」 제정('19.6.1.)</p>

정 책 목 표

노동기본권 보장

<p>정책분야 취약노동자 이익대변</p>	<p>⑥ 취약노동자 조직화 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (개요) 자조모임, 협동조합, 공제회, 노동조합 형태의 노동자 조직화 지원을 통해 미조직 취약노동자들의 권익 향상과 노동권 사각지대 해소 ○ (내용) <ul style="list-style-type: none"> - 취약노동자들이 협동조합, 공제회, 협회, 노동조합 등 이익대변 조직으로 성장할 때까지 전담인력 인건비, 교육비, 사무비용 등 지원 - 취약노동자 지원에 특별한 의지를 갖고 사업 추진에 충분한 역량이 있는 노동단체 등을 공모하여 주관기관 선정 - 취약노동자 조직화에 필요한 자문과 실적 평가를 위해 외부 전문가 5명 이내 지원사업단을 운영, 실태조사, 법률자문, 간담회 개최 등을 지원
---	---

V. 연차별 추진 및 투자 계획

1

연차별 추진 계획

정책 분야	사업명	추진지표	목표	'21	'22	'23	'24	'25
-------	-----	------	----	-----	-----	-----	-----	-----

① 취약노동자 권익보호

특고 /플랫폼 노동자	경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회'의 설치 및 운영	위원회 개최(회)	9	1	2	2	2	2
돌봄 노동자	돌봄노동자 지원센터 운영	돌봄노동자 지원 센터 설치확대(개소)	2	2	-	-	-	-
		돌봄노동자 직무교육(회)	70	10	15	15	15	15
		돌봄노동자 지원 센터 홍보(회)	30	6	6	6	6	6
		돌봄노동자 권익 보호 캠페인(회)	15	3	3	3	3	3
	보육교사 업무부담 경감 추진	보조교사 및 연장보육 전담교사 지원(명)	19,885	3,885	4,000	4,000	4,000	4,000
여성 노동자	아이돌봄 지원사업	아이돌봄 지원사업(개소)	100	20	20	20	20	20
	여성 노동자 권리 지킴 상담소 운영	상담소 운영(개)	1개 운영	-	일생활균형 기본계획 수립	1	1	1
장애인 노동자	장애인 직업재활 시설 지원	장애인 직업재활 시설지원(개소)	52개 지원	51	52	52	52	52
청년 노동자	청(소)년 노동자 노동권익 보호교육	청(소)년 노동자 노동권익 보호교육(명)	4,000	2,000	2,000	-	-	-
		대학교 노동인권 강좌 개설(개)	9	-	-	2	3	4
	특성화고 청년 지원	고등학교 졸업자 고용촉진 조력(개회)	2	1	1	-	-	-
		하이트랙 지원 사업(채용장려금)(명)	300	60	60	60	60	60
		산학일체형 도제학교(명)	1,000	200	200	200	200	200
		고등학교 졸업자 고용실태 조사(회)	2	-	1	-	-	1

정책 분야	사업명	추진지표	목표	'21	'22	'23	'24	'25
중고령 노동자	청소노동자 휴게시설 개선지원	휴게시설 표준안 제정(개)	1	1	-	-	-	-
		휴게시설 실태 점검(회)	3	1	1	-	-	1
		휴게공간 개보수 지원(개)	40	-	10	10	10	10
		홍보사업(회)	8	-	2	2	2	2
	고령 노동자 노동인권 교육	찾아가는 고령노동자 인권교육(회)	45			시범사업 운영(9)	18	18
		고령노동자 실태조사(회)	1	-	-	실태조사	-	-
	시니어클럽 운영 지원	운영지원(개소)	25개소 지원	22	25	25	25	25
이주 노동자	이주노동자 노동환경 개선 지원	이주노동자 고용 사업장 실태조사(회)	3	타시도 사례분석	계획수립	주거환경 조사	제조업 조사	농림어업 조사
		주거환경 개선 (개소)	-			주거환경 기준수립	주거환경 개선	주거환경 개선
	이주노동자 무료진료 사업 확대	의료비 지원 건수(건)	370	70	72	74	76	78
	농어촌 이주노동자 고용 사업주에 대한 교육 강화	농어촌사업주 교육 (시군별 연1회)	54	-		18	18	18
		교육 강사 발굴 (명)	24	-		8	8	8
	경상남도 외국인주민 지원센터 운영	도 외국인주민 지원센터 운영 (개소)	1개소	1	1	1	1	1

정책 분야	사업명	추진지표	목표	'21	'22	'23	'24	'25
-------	-----	------	----	-----	-----	-----	-----	-----

② 좋은 일자리와 노동복지

교육 훈련	불안정 노동자 유급 교육훈련 지원	사업설계(회)	2	-	정책 사례 연구	지원 계획 수립	-	종합계획 수립
		사업시행(회)	3	-	-	실태조사	시범 적용	지원 확대
적정 임금	생활임금 적용 확대	생활임금제 시행 정책효과 조사(회)	1	-	실태조사			
		민간위탁·용역, 공공계약 체결 사업체 임금실태 조사(회)	1	-	-	-	실태조사	-
		생활임금 적용 확대	2	-		-	종합계획 수립	조례개정
	고용불안정 보상 수당 도입	비정규직 노동자 임금 실태조사 추진(회)	1	-	-	실태조사	-	-
		고용불안정보상 수당 도입	2	-	-	-	조사용역	보상수당 적용
사회 보험	저임금 영세사업장 사회보험 가입 지원	사회보험 가입 현황 조사 및 지원 계획수립(회)	3	타시도 사례검토 및 정책분석	사회보험 가입률 제고를 위한연차 계획수립	사회보험 사각지대 발굴조사 및 지원 계획수립	-	영세사업장 저임금 노동자의 건강보험 및 재보험 가입 지원 계획 수립
		사회보험 가입 캠페인(회)	4	-	두루누리 사회보험 가입 캠페인	두루누리 사회보험 가입 캠페인	국민연 금·고용 보험가입 캠페인	국민연 금·고용 보험가입 캠페인
노동 시간	취약노동자 유급 병가 지원	조례 제정 및 계획 수립	1	-		-	조례제정 및 계획수립	-
		유급병가 지원	3	-	-	제도설계 및 실태조사	유급병가 시행	유급병가 시행
노동 복지	공동근로복지기금 조성 촉진	지원 법인 수(개)	20	3	3	4	5	5
	영세 중소기업체 노동자 작업복 세탁소 확대	공동세탁소 설치 수(개)	7	4	1	-	1	1
	경남형 한울타리 공제회 설립	지원인원(명)	200	-	-	-	-	200
	가족친화 사회환경 조성	가족친화 신규 인증 획득(개사)	130	24	25	25	28	28
	저소득층 가사지원사업	저소득층 가사지원사업 (가구)	1,600	240	280	320	360	400

정책 분야	사업명	추진지표	목표	'21	'22	'23	'24	'25
-------	-----	------	----	-----	-----	-----	-----	-----

③ 안전하고 건강한 일터

산재 예방	노동안전보건 지킴이단 운영	방문 사업장 수(개)	3,040	-	40	500	1,000	1,500
	근골격계 유해요인 조사사업 지원	지원 사업장 수(개)	30	타시도 사례 및 정책 분석	실태조사	8	10	12
	안전보건 의식 함양을 위한 교육 사업	교육(회)	35	-	5	10	10	10
	경남형 산업재해예방 우수기업 인증	인증기업(개)	95	타시도 사례 및 정책 분석	지원책 발굴 계획수립	25	30	40
건강권 강화	화학물질 관리 및 사고예방 사업	화학물질 사용 현황 파악	1	타시도 사례분석	정책분석	계획수립	조사기관 선정	-
노동안전보건 협치 활성화	경남 산재예방 위원회 운영 활성화	운영회 개최(회)	17	2	3	4	4	4
	경남산업안전보건 협력 활성화	협의회 개최(회)	16	2	2	4	4	4

④ 노동기본권 보장

노조/노동단체 지원	노동조합 및 노동단체 지원	노동조합 활동지원	-	현행 사업 추진	조례 제·개정	노조단체 지원확대	노조단체 지원확대	노조단체 지원확대
취약 노동자 이익 대변	찾아가는 도민노무사 활성화	상담(건)	4,250	750	800	800	900	1,000
	취약노동자 조직화 지원	취약노동자 조직화 지원(회)	25	-		5	10	10
	중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권익 지원단 운영	노동권익지원단(명)	54		타시도 사례 검토 및 계획수립	9	18	27

정책 분야	사업명	추진지표	목표	'21	'22	'23	'24	'25
공공 부문 노동권 보장	민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립	민간위탁기관 노동실태조사(회)	1	-	-	민간위탁 기관 노동실태 조사	-	-
		종합계획 시행	-	-	-	민간위탁 운영평가 위원회 의 구성	단계별 계획 시 행 및 실 적 평가	단계별 계획 시 행 및 실 적 평가
	공공조달 계약 내 노동자 권리보호	기본 계획 수립	1	1	-	-	-	-
		관급공사 임금체 불방지센터 운영	연중	연중	연중	연중	연중	연중

⑤ 노사정 거버넌스 구축

노동행 정 체계 구축	노동정책 전담부서 강화	노동전담 부서 강화(담당)	2	-	1개담당 신설	1개담당 신설	-	-
	노동행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모사업	간담회(회)	18	2	4	4	4	4
		공모사업(개)	7	-	1	2	2	2
중간 지원 조직 강화	경상남도 노동권익 센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편	경상남도노동 권익센터 설립 운영(개)	1개소	-		1개소	1개소	1개소
		시군 비정규센터 설립운영 지원(개)	2	-	-		1	1
참여형 노동정 책 강화	경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋 은 일자리 확대	태스크포스 운영(개)	-	노사정 협의체 구성운영 합의	노사정 협의체 구성운영	-	-	-
		실무협의체 설치.운영	3		실무협의체 활동 계획 수립	시범 (기계 자동차)	확대 (조선)	확대 (전자)
		경남형 노동 4.0 도출	-	타시도 사례 및 정책 분석	계획수립	사업 추진	사업 추진	사업 추진
	경상남도 노사민정 협의회 활성화	시민사회단체 위원 위촉(명)	6	6	-		-	-
		노사정협의회 구성 운영(회)	8	-	2	2	2	2
	경상남도 공기업 및 출자 출연기관 노동이사제 활성화	노동이사 수(명)	6명	5	6	6	6	6

2

연차별 투자 계획

□ 연도별 투자계획

(단위 : 백만원)

구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
금액	523,668	93,030	98,981	104,562	110,200	116,895

□ 세부과제별 투자계획

(단위 : 백만원)

정책분야	과제 번호	세부과제	계	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	비고
① 취약노동자 권익보호									
구분	소계	사업명	498,792	90,351	96,182	99,896	103,918	108,445	비고
특고/플랫폼 노동자	중점 1-1	'경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회'의 설치 및 운영	18	2	4	4	4	4	예산
돌봄 노동자	중점 1-2	돌봄노동자 지원센터 운영	720	476	61	61	61	61	예산
	일반 1-1	보육교사 업무부담 경감 추진	228,877	43,985	46,223	46,223	46,223	46,223	예산
여성 노동자	일반 1-2	아이돌봄 지원 사업	113,153	21,313	21,952	22,611	23,289	23,988	예산
	일반 1-3	여성 노동자 권리 지킴 상담소 운영							추계 필요
장애인 노동자	일반 1-4	장애인 직업재활시설 지원	111,121	16,869	19,199	21,855	24,877	28,321	예산
청년노동자	일반 1-5	청(소)년 노동자 노동권익 보호교육	154	9	10	30	45	60	예산
	일반 1-6	특성화고 청년 지원	2,340	460	480	460	460	480	예산
중고령 노동자	일반 1-7	청소노동자 휴게시설 개선 지원	440		110	110	110	110	예산
	일반 1-8	고령 노동자 노동인권 교육	115			63	26	26	예산
	일반 1-9	시니어클럽 운영 지원	38,242	6,638	7,538	7,786	8,020	8,260	예산

정책분야	과제 번호	세부과제	계	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	비고
이주노동자	일반 1-10	이주노동자 노동환경 개선 지원	450			50	150	250	예산
	일반 1-11	이주노동자 무료진료 사업 확대	820	161	162	164	166	167	예산
	일반 1-12	농어촌 이주노동자 고용 사업주에 대한 교육 강화	72			24	24	24	예산
	일반 1-13	경상남도 외국인주민 지원센터 운영	2,270	438	443	455	463	471	예산

② 좋은 일자리와 노동복지

구분	소계	사업명	14,013	2,224	2,202	2,305	2,667	4,615	비고
교육훈련	일반 2-1	불안정 노동자 유급교육훈련 지원	20			10		10	추계 필요
직장임금	일반 2-2	생활임금 적용 확대	30				30		추계 필요
	일반 2-3	고용불안정 보상수당 도입	50				50		추계 필요
사회보험	일반 2-4	저임금 영세사업장 사회보험 가입 지원	30		5	5	10	10	예산
노동시간	일반 2-5	취약노동자 유급 병가 지원	50			50			추계 필요
노동복지	중점 2-1	공동근로복지기금 조성 촉진	4,600	800	800	1,000	1,000	1,000	예산
	중점 2-2	영세 중소기업체 노동자 작업복 세탁소 확대	5,541	1,192	1,117	920	1,117	1,195	예산
	일반 2-6	경남형 한올타리 공제회 설립	2,100				100	2,000	예산
	일반 2-7	가족친화 사회환경 조성							비예산
	일반 2-8	저소득층 가사지원사업	1,592	232	280	320	360	400	예산

정책분야	과제 번호	세부과제	계	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	비고
③ 안전하고 건강한 일터									
구분	소계	사업명	2,018		142	467	677	732	비고
산재예방	중점 3-1	노동안전보건 지킴이단 운영	720		50	170	210	290	예산
	일반 3-1	근골격계 유해요인 조사사업 지원	190		40	40	50	60	예산
	일반 3-2	안전보건 의식 함양을 위한 교육 사업	290		50	80	80	80	예산
	일반 3-3	경남형 산업재해예방 우수 기업 인증	750			175	275	300	예산
건강원 강화	일반 3-4	화학물질 관리 및 사고예방 사업	60				60		예산
노동안전 보건 협치 활성화	중점 3-2	경남 산재예방위원회 운영 활성화	8		2	2	2	2	예산
	일반 3-5	경남 산업안전보건 협력 활성화							비예산
④ 노동기본권 보장									
구분	소계	사업명	4,265	455	455	865	1,180	1,310	비고
노조/노동 단체 지원	일반 4-1	노동조합 및 노동단체 지원	1,450	255	255	300	300	340	예산
취약노동자 이대변	중점 4-1	찾아가는 도민노무사 활성화	1,000	200	200	200	200	200	예산
	일반 4-2	취약노동자 조직화 지원	1,250			250	500	500	예산
	일반 4-3	중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권익 지원단 운영	540			90	180	270	예산
공공부문 노동권보장	일반 4-4	민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립	25			25			추계 필요
	일반 4-5	공공조달 계약 내 노동자 권리보호							비예산

정책분야	과제 번호	세부과제	계	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년	비고
⑤ 노사정 거버넌스 구축									
구분	소계	사업명	4,580	0	0	1,029	1,758	1,793	비고
노동행정 체계구축	중점 5-1	노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충							비예산
	일반 5-1	노동 행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모사업	350			100	100	150	예산
중·장기 조직 강화	중점 5-2	경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편	4100			900	1,600	1,600	예산
참여형 노동정책 강화	중점 5-3	경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋은 일자리 확대	130	0	0	29	58	43	예산
	일반 5-2	경상남도 노사민정협의회 활성화							비예산
	일반 5-3	경상남도 공기업 및 투자·출연 기관 노동이사제 활성화							비예산

VI. 노동정책 추진 방법

□ 기본계획 수립

- (수립주체) 노동정책과 총괄*, 각 실·국·본부·단 공동 추진
 - * 노동현안에 대한 지원과 협조, 노사단체, 실태조사 등을 통한 정책수요 발굴
- (수립주기) 5년 단위 * 1차 2021 ~ 2025년

□ 연도별 시행계획 수립

- (수립주체) 과제별 추진부서 * 경상남도 노동자권익보호위원회 심의·자문
- (수립 및 제출 시기) 매년 1월 중 수립 제출

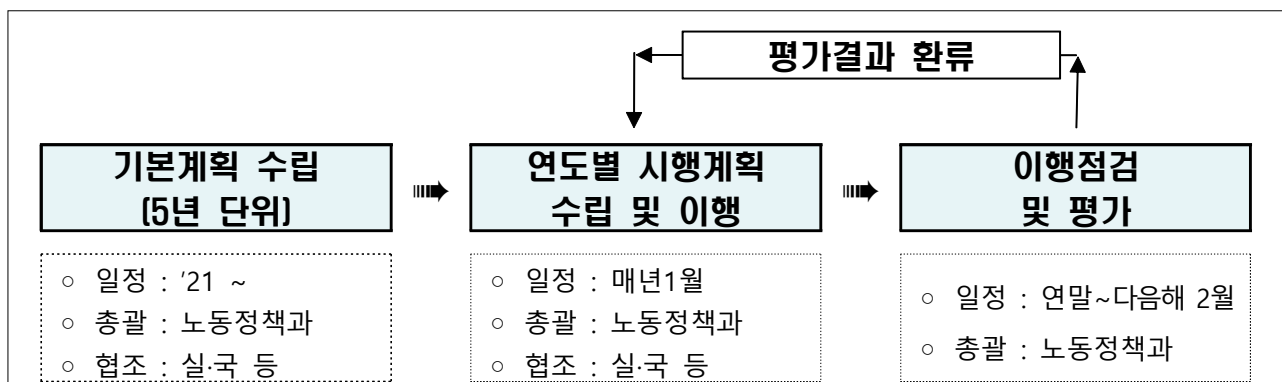
□ 이행상황 점검

- (점검대상) 노동정책 기본계획 세부 정책과제
- (점검시기) 매년 12월 ~ 다음해 2월
- (점검방법) 담당 부서별 자체점검 및 실·국 단위 제출 (단위 : 개)

기획조정실	복지보건국	여성가족아동국	일자리경제국	자치행정국	계
1	4	4	34	1	44

□ 성과평가

- (평가주기) 종합평가(연 1회)
- (평가주관) 노동정책과 ▷ 경상남도 노동자권익보호위원회 보고
 - * 필요 시 별도 평가위원회 구성
- (평가방법) 해당 실국별 과년도 추진상황 점검결과를 토대로 연도별 추진성과 종합평가(차년도)
- (평가결과 환류)



VII. 향후 계획

□ 노동정책 기본계획 수립 알림

- 사회적 합의와 원활한 운영을 위한 공감대 형성
 - 노동계, 경영계, 시민단체, 학계 등
- 시군 정책 연계 및 공공기관과 협업 추진 발굴
 - 시군 자체 노동 정책(기본계획)과 연계로 파급효과 극대화
 - 공공기관과 협업 사항 발굴로 노동문제 긴밀하게 대응

□ 노동정책 기본계획 시행

- 세부 계획 수립 및 이행
 - 각 과제 시행계획 수립, 연도별 예산 확보 및 편성 등
 - ※ (계속사업) 사업 확대 또는 변경 등 추진
(신규사업) 중기재정계획 및 연차별 예산 편성 시 반영
- 이행사항 점검(매년말 기준) 및 추진성과 평가
 - 추진 효과 검토 후 추진방향 등 점검

□ 노동정책 기본계획 홍보

- 노동정책 기본계획 수립 의미와 과제 대도민 홍보
- 중점 과제 및 신규 과제, 추진사항 등 수시 홍보

경상남도 노동정책 기본계획 세부과제 추진 계획

분야별 노동 정책과제 세부 추진계획 및 담당부서

5대 목표	정책분야	과제번호	세부과제(사업명)	담당부서
취약노동자 권익보호	특고/플랫폼 노동자	중점 1-1	'경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회'의 설치 및 운영	노동정책과
	돌봄노동자	중점 1-2	돌봄노동자 지원센터 운영	노인복지과
		일반 1-1	보육교사 업무부담 경감 추진	가족지원과
	여성노동자	일반 1-2	아이돌봄 지원 사업	가족지원과
		일반 1-3	여성 노동자 권리 지킴 상담소 운영	노동정책과
	장애인노동자	일반 1-4	장애인 직업재활시설 지원	장애인복지과
	청년노동자	일반 1-5	청(소)년 노동자 노동권익 보호교육	노동정책과
		일반 1-6	특성화고 청년 지원	일자리경제과
	중고령노동자	일반 1-7	청소노동자 휴게시설 개선 지원	노동정책과
		일반 1-8	고령 노동자 노동인권 교육	노동정책과
		일반 1-9	시니어클럽 운영 지원	노인복지과
	이주노동자	일반 1-10	이주노동자 노동환경 개선 지원	노동정책과
		일반 1-11	이주노동자 무료진료 사업 확대	감염병관리과
		일반 1-12	농어촌 이주노동자 고용 사업주에 대한 교육 강화	노동정책과
		일반 1-13	경상남도 외국인주민 지원센터 운영	가족지원과
좋은 일자리와 노동복지	교육훈련	일반 2-1	불안정 노동자 유급교육훈련 지원	노동정책과
	적정임금	일반 2-2	생활임금 적용 확대	노동정책과
		일반 2-3	고용불안정 보상수당 도입	노동정책과
	사회보험	일반 2-4	저임금 영세사업장 사회보험 가입 지원	노동정책과
	노동시간	일반 2-5	취약노동자 유급 병가 지원	노동정책과
	노동복지	중점 2-1	공동근로복지기금 조성 촉진	노동정책과

5대 목표	정책분야	과제번호	세부과제(사업명)	담당부서
좋은 일자리와 노동복지	노동복지	중점 2-2	영세 중소기업 노동자 작업복 세탁소 확대	노동정책과
		일반 2-6	경남형 한울타리 공제회 설립	노동정책과
		일반 2-7	가족친화 사회환경 조성	노동정책과
		일반 2-8	저소득층 가사지원사업	가족지원과
안전하고 건강한 일터	산재예방	중점 3-1	노동안전보건 지킴이단 운영	노동정책과
		일반 3-1	근골격계 유해요인 조사사업 지원	노동정책과
		일반 3-2	안전보건 의식 함양을 위한 교육 사업	노동정책과
		일반 3-3	경남형 산업재해예방 우수 기업 인증	노동정책과
	건강권 강화	일반 3-4	화학물질 관리 및 사고예방 사업	노동정책과
	노동안전보건 협치 활성화	중점 3-2	경남 산재예방위원회 운영 활성화	노동정책과
		일반 3-5	경남 산업안전보건 협력 활성화	노동정책과
노동기본권 보장	노조/노동단체 지원	일반 4-1	노동조합 및 노동단체 지원	노동정책과
	취약노동자 이익대변	중점 4-1	찾아가는 도민노무사 활성화	노동정책과
		일반 4-2	취약노동자 조직화 지원	노동정책과
		일반 4-3	중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권익 지원단 운영	노동정책과
	공공부문 노동권 보장	일반 4-4	민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립	노동정책과
		일반 4-5	공공조달 계약 내 노동자 권리보호	회계과
노사정 거버넌스 구축	노동행정 체계구축	중점 5-1	노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충	노동정책과
		일반 5-1	노동 행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모사업	노동정책과
	중간지원 조직 강화	중점 5-2	경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편	노동정책과
	참여형 노동 정책 강화	중점 5-3	경남형 노동 4.0: 디지털 시대의 좋은 일자리 확대	노동정책과
		일반 5-2	경상남도 노사민정협의회 활성화	노동정책과
		일반 5-3	경상남도 공기업 및 투자·출연 기관 노동이사제 활성화	예산담당관

중점과제 1-1

경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회 회의 설치 및 운영 (신규)

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 특수고용형태 노동과 플랫폼 노동에서 발생하는 노동 문제와 애로 사항 등을 도출하고 이의 개선을 도모
- 경남노동자권익보호위원회 내 분과로 가칭 ‘경남 특고 및 플랫폼 분과위원회’를 구성하고 최소한 분기별로 정기회의 개최

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 특고 및 플랫폼 노동 종사자의 권익 보호 정책 방안 논의
- 위원회 구성(안)
 - 전체 위원은 13~14명 정도로 구성
 - 특수고용이나 플랫폼 노동자 대표 3명
 - 플랫폼 사업체 관계자 3명, 경상남도청 내부 실무자 3명
 - 특고/플랫폼 노동 전문가, 노동 및 노사관계 전공 교수, 노무사 등 4명
 - 정기회의는 1년에 2회 정도 진행, 필요시 수시 회의 개최
 - 위원의 임기는 2년, 연임 가능

□ 향후계획

- 경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회 운영계획 수립 : '21 하반기
- 경상남도 특고 및 플랫폼 분과위원회 개최 : '21 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
위원회 개최(회)	목표	9	1	2	2	2	2
	소요예산	18	2	4	4	4	4

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

중점과제 1-2

돌봄노동자 지원센터 운영

[계속]

□ 추진근거 : 「경상남도 돌봄노동자 지원센터 설치 및 운영에 관한 조례」

□ 추진배경

- 돌봄노동자 지원센터를 운영하여 돌봄노동자의 권익증진, 역량강화를 통해 노동자 처우 개선 및 서비스 질 제고

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 * 최초시행연도 : 2020년
- 사업대상 : 경상남도 돌봄노동자지원센터 3개소(중부권, 동부권, 서부권)
- 사업내용 : 돌봄노동자 지원센터 설치비, 인건비, 교육비, 운영비 지원
- 주요업무 : 돌봄노동자의 권익증진, 역량강화, 건강관리 서비스 제공

□ 추진사항

- 돌봄노동자 지원센터 설치 및 운영 세부추진 계획 수립 : '20. 4월
- 3개 권역(중부권, 동부권, 서부권) 설치·운영(민간위탁) 방침
- 경상남도 중부권 돌봄노동자 지원센터 개소 : '20. 8. 25.
- 경상남도 동부권·서부권 돌봄노동자 지원센터 수탁기관 공모 : '21. 3~4월
- 경상남도 동부권·서부권 돌봄노동자 지원센터 수탁기관 선정 : '21. 5월
- 경상남도 동부권·서부권 돌봄노동자 지원센터 개소 : '21. 7월

□ 향후계획

- 돌봄노동자 지원센터 점검 및 지원 : '21 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 회, 백만원)

단위사업	구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
돌봄노동자 지원센터 설치 확대	목표	2개소	2	-	-	-	-
	소요예산	420	420	-	-	-	-
돌봄노동자 직무교육	목표	140회	20회	30회	30회	30회	30회
	소요예산	70	10	15	15	15	15
돌봄노동자 지원센터 홍보	목표	30회	6회	6회	6회	6회	6회
	소요예산	200	40	40	40	40	40
돌봄노동자 권익보호 캠페인	목표	15회	3회	3회	3회	3회	3회
	소요예산	30	6	6	6	6	6

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노인복지과	노인복지담당	김령희	☎ 4863

일반과제 1-1

보육교사 업무부담 경감 추진 **[계속]**

□ 추진근거 : 「영유아보육법」 제17조(보육교직원의 배치) 및 제36조(비용의 보조 등)

□ 추진배경

- 보육교사의 업무부담 경감과 휴게시간 보장 등 근로 여건 개선

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 영아반 및 장애아 전문/통합 어린이집, 연장전담반 운영 어린이집
 - 영아반 : 영아반 2개 이상 운영, 정원 충족률 50% 이상인 어린이집
 - 장애아 : 장애아 현원 3명 이상 보육하는 장애아 전문/통합 어린이집
 - 연장보육 : 연장반 원충족률(50%) 및 이용시간 기준 충족 어린이집
- 주요내용 : 보조교사 및 연장보육 전담교사 인건비 지원
 - 1일 4시간(월~금, 주 20시간) 근무 기준, 월 1,011천원 지원
 - ※ 연장보육 전담교사 : 교사근무환경개선비 120천원 추가 지원
 - ※ 어린이집 보육시간 : 기본보육(09시~16시), 연장보육(16시~19시 30분)

□ 추진사항

- 보조교사 및 연장보육 전담교사 지원 : '21. 1월 ~
- 추가 사업량 수요조사 및 예산 확보 : '21. 2월 ~

□ 향후계획

- 보조교사 및 연장보육 전담교사 인건비 국비 추가 지원 요청(복지부)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 명, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
보조교사 및 연장보육 전담교사 지원	목표	19,885	3,885	4,000	4,000	4,000	4,000
	소요예산	228,877	43,985	46,223	46,223	46,223	46,223

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
가족지원과	보육담당	남해진	☎ 5276

□ 추진근거 : 「아이돌봄지원법」 제4조, 제20조

□ 추진배경

- 맞벌이로 인한 부모의 출장, 야근 또는 아동의 질병 등으로 발생하는 일시적인 양육공백에 따른 보육시설의 탄력적 대응 부족
- 만2세 이하 영아를 둔 취업 부모는 자녀의 안전과 건강강화를 위해 1:1 개별양육 희망 수요 증대

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 양육공백이 발생한 가정의 만3개월 이상 만12세 이하 아동
- 주요내용 : 사업대상 가정에 아이돌보미가 방문하여 돌봄서비스 제공
- 영아종일제, 시간제, 질병감염아동지원, 기관연계서비스

□ 추진사항

- 시군 아이돌봄지원사업 지원 및 모니터링 : '21. 1월 ~

□ 향후계획

- 아이돌봄서비스 확대를 위한 사업 홍보 실시 : '21. 하반기
- 아이돌보미 신규양성교육 및 보수교육 실시 : '21. 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
아이돌봄 지원사업(시군)	목표	100	20	20	20	20	20
	소요예산	113,153	21,313	21,952	22,611	23,289	23,988

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
가족지원과	가족정책담당	조현래	☎ 5256

□ 추진근거 : 「경상남도 일·생활 균형 지원 조례」

□ 추진배경

- 여성노동자는 “여성 + 노동자” 라는 지위에서 오는 취약성과 결혼, 임신, 출산 등으로 일터에서 각종 차별에 노출될 가능성이 큼
- 여성노동자가 걱정 없이 열심히 일할 수 있는 안전한 노동환경 구축

□ 추진내용

- 여성노동자 고충파악 및 해결방안 지원을 위한 상담소 운영
 - (대상) 도내 소재 기업에 근무하는 여성노동자
 - (수행기관) 여성가족재단
 - (내용) 성차별, 부당대우(폭언, 폭행, 성희롱 등), 임신 및 출산, 경력단절 등의 고충 상담, 일과 가정 양립의 어려움에서 발생하는 개인 심리상담
 - (운영방안)
 - ▲ (1단계) 상담소 운영방안에 대해 「일·생활균형 기본계획 수립을 위한 연구용역」 일·생활 균형 직장환경 조성 신규사업(안)으로 검토 추진
 - 전문 컨설턴트 팀(변호사, 노무사, 전공분야 교수, 심리상담 전문가 등) 인력풀 구축
 - 법률적 구제 및 스트레스 상담창구 운영
 - ▲ (2단계) 경상남도 일·생활 균형 지원센터 설립(운영) 시 업무 위탁
 - 지원 센터 내 상담팀 운영(노무사, 상담사 등)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
상담소 운영	목 표	1개 운영		일생활균형 기본계획 수립	1	1	1
	소요예산	일생활균형 기본계획 수립 용역 결과에 따라 운영 추진(예산추계)					

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	유봉수	☎ 3483

□ 추진근거 : 「장애인복지법」 제21조, 제81조(비용보조) 및 같은 법 시행령 제44조(비용보조)

□ 추진배경

- 장애인이 자신의 능력과 적성에 맞는 직업생활을 영위할 수 있도록 직업훈련, 작업활동, 취업기회 등을 제공
- 장애인에게 보호 고용형태의 취업기회를 제공하여 자활·자립도모

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 계속
- 사업대상 : 장애인직업재활시설(설치 및 운영 후 2년이 지난 시설)
- 주요내용
 - 운영비 지원(관리운영비)
 - 도 : 관리운영비의 60% 정도 정액지원
 - 근로사업장 개소당 34,608천원, 보호작업장 개소당 12,000천원
 - 시군 : 인건비 및 관리운영비 40%

□ 향후계획

- 직업재활시설(근로사업장, 보호작업장) 운영 : '21년 ~
- 운영비 정산 등 지도점검 : '21.하반기, '22. 2~3월

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 백만원)

구분	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
직업재활시설 운영	목표	52개 지원	51	52	52	52	52
	소요예산	111,121	16,869	19,199	21,855	24,877	28,321

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
장애인복지과	장애인자립지원담당	제순복	☎ 5133

일반과제 1-5

청(소)년 노동자 노동권익 보호교육(계속)

□ 추진근거 : 「경상남도 일자리 창출 지원 조례」 제8조제5호

□ 추진배경

- 청(소)년 노동자 임금체불, 부당노동행위 등 권리침해 사례 발생
- 근로계약, 최저임금 등 노동 교육을 통한 권리보호 사각지대 해소

□ 추진내용

- 노동권익보호 온라인 교육 추진('21 ~ '22년)
 - (대상) 도내 청(소)년 노동자
 - (내용) 노동관계법, 노동권리 구제, 노동 관련 정보제공, 노동의 역사 등에 대한 교육 영상 제작 및 배포(도내 대학, 청소년 관련 기관·단체)
- 「고등교육법」에 따른 대학교 내 노동인권 강좌 개설 추진('23 ~ '25년)
 - (대상) 도내 소재 대학(사이버 대학 포함)
 - 대학 노동인권 강좌 개설 여부 실태조사 및 사업수요 조사
 - “대학교 노동인권 강좌 개설” 사업 운영

□ 연차별 추진계획

(단위: 명, 개, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
청(소)년 노동자 노동권익 보호교육	목표	4,000	2,000	2,000	-	-	-
	소요예산	19	9	10	-	-	-
대학교 노동인권 강좌 개설	목표	9	-	-	2	3	4
	소요예산	135	-	-	30	45	60

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	표가영	☎ 3485

□ 추진근거 : 「경상남도 고등학교 졸업자 고용촉진 조례」, 「경상남도 청년일자리창출 촉진에 관한 조례」

□ 추진배경

- 고등학교 졸업자에 대한 사회적 편견 및 직업계고 현장실습 규제 강화로 기업실무형 인재육성 애로 및 취업률* 급락
 - * (전국) 50.6%('17) → 27.7%('20)으로 22.9%p 감소
 - (경남) 65.9%('17) → 28.0%('20)으로 37.9%p 감소
- 특성화고 졸업생의 군대 문제 미결로 기업체 채용 기피 확산
 - 군 미필로 채용 기피 및 군필자 우대 채용 경향 심화
 - 산업기능요원 참여자 후 진로 변경으로 대기업 이직 또는 진학 희망 증가
- 기업 모집 공고 및 학사일정 미스매치로 진로 결정 애로
 - 기업 인력 채용은 대부분 상반기 실시됨
 - 2학기 중에는 기업 인력 채용 없어 대학 진학 결정 사례 다수 발생
- 특성화고 우수인재 선발 육성을 위한 지원정책 부재
 - 특성화고 우수인재 채용 확산을 위한 지자체 차원의 지원정책 부재

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 도내 특성화고 및 고등학교 졸업(예정)자, 도내 기업
- 주요내용
 - 경상남도 고등학교 졸업자 지원조례 개정
 - 우수기업의 하이트랙 참여를 통한 고등학교 졸업자 채용확대 추진
 - 산학일체형 도제학교 지원을 통한 기업실무형 인재육성 지원
 - 기업-고교생 만남의 장 활성화로 취업 동기부여 기회 마련
 - 고등학교 졸업자 고용지원 대책 수립을 위한 고졸자 고용실태 조사 추진

□ 추진사항

- 경상남도 고등학교 졸업자 취업지원조례 개정 추진
 - (추진내용) 의원발의(신상훈 의원 외 14명, '21.4.1.), 조례안 소관부서 검토(4.6.~)
 - (주요 개정내용) 고등학교 졸업자 고용촉진 조례로 조례명 변경, 공기업 등의 고등학교 졸업자 채용 노력 의무규정 마련, 고용목표 달성 공기업 등에 대한 행재정적 지원 신설, 도교육청과 협조 체계 구축 마련

○ 경남형 하이트랙 활성화 추진

- (추진현황) 협약체결 175개사, 채용실적 102개사, 619명('15년~현재)
- (사업내용) 신규협약 기업 발굴 및 협약 체결 후, 인센티브 지원

하이트랙 인센티브

- ❖ 채용장려금 : 월 50만원(1명) 최대 10개월 지원, 기업당 10명 이내 신청
- ❖ 환경개선금 : 기업당 최대 10,000천원 지원(3명 이상 채용기업, 자부담 20%)
- ❖ 주거정착금 : 월 30만원(1명) 이내 최대 10개월 지원 *청년 직접 지원

○ 산학일체형 도제학교 지원사업 추진

- (추진현황) 취업률 73%(취업자 608, 3학년 참여학생 837) * '21. 2월말 기준
- (사업내용) 특성화고 2학년부터 학교기업 병행으로 이론 및 실무현장교육 실시

○ 기업-고교생 만남의 장(기고만장) 활성화 추진

- (추진현황) 산단기업 알리미 투어 5회('19년 5회, '20년 코로나 19로 미실시)
* 코로나19 재확산 우려로 온라인 실시 등 방안 모색
- (사업내용) 도내 특성화고 학생 취업 역량강화를 위한 산업현장 투어 실시, 현장전문가 특강 진행으로 취업 동기부여 기회 마련

○ 고등학교 졸업자 고용실태 조사 추진

- (사업내용) 개정된 조례(「경상남도 고등학교 졸업자 고용촉진 조례」)에 따라 고등학교 졸업자의 고용실태 조사를 통한, 고용지원 대책 수립

□ 향후계획

- 경상남도 고등학교 졸업자 취업실태 조사
- 특성화고 고용촉진 대책 수립

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 명, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
고등학교 졸업자 고용촉진 조례 개정	목표(회)	2	1	1	-	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
하이트랙 지원사업 (채용장려금)	목표(명)	300	60	60	60	60	60
	소요예산	1,500	300	300	300	300	300
산학일체형 도제학교	목표(명)	1,000	200	200	200	200	200
	소요예산	800	160	160	160	160	160
고등학교 졸업자 고용실태 조사	목표(회)	2	-	1	-	-	1
	소요예산	40	-	20	-	-	20

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
일자리경제과	청년일자리담당	손호일	☎ 3333
		김은실	☎ 3335

일반과제 1-7

청소노동자 휴게시설 개선 지원 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 청소노동자의 열악한 노동환경 개선으로 취약노동자의 삶의 질 향상
- 「산업안전보건법(제128조의2)」상 사업주는 휴게시설 설치 의무가 있으나, 시설 개보수비 등으로 신속한 개선은 어려움

□ 사업개요

- 추진기간 : 2022년 ~ 2025년
- 사업대상 : 도내 공공부문 및 민간부문 청소노동자 휴게실
- 주요내용
 - 경상남도 공공부문 청소노동자 휴게시설 관리규정 표준안을 바탕으로 도청 산하 공공기관 및 민간부문 개선사항 추진

□ 향후계획

- 도내 사회복지시설, 대학 등 민간 휴게시설 지원 사업 실시 : '22년~
- ※ 도 산하 공공기관 휴게시설 개선 추진 중('21년)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 개, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
휴게시설 표준안 제정(회)	목표	1	1	-	-	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
휴게시설 실태점검(회)	목표	3회	1차 실태점검	2차 실태점검	-	-	3차 실태점검
	소요예산	-	-	-	-	-	-
휴게공간 개보수 지원개	목표	40	-	10	10	10	10
	소요예산	400	-	100	100	100	100
홍보사업 (반기별 1회)	목표	8	-	2	2	2	2
	소요예산	40	-	10	10	10	10

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「경상남도 노인교육 지원에 관한 조례」

□ 추진배경

- 고령 노동자 대상 인권 교육, 피해구제 교육 등을 통해 노동인권 보호

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 경상남도 노동권익센터를 통한 고령노동자 노동실태조사 및 찾아가는 고령노동자 인권교육 실시
 - 노동권익센터와 시·군 지자체가 연계, 고령자 노동인권 교육을 시행
 - 도내 7개 시군(창원, 진주, 김해, 양산, 남해, 하동, 거창) 19개소 노인복지관에서 노동인권 교육을 시행하고 노인복지관이 없는 지역은 시군 지자체와 협력해서 순차적으로 확대

□ 향후계획

- 찾아가는 고령노동자 인권교육 시범사업 운영 : '23년 ~
- 고령노동자 실태조사 실시 : '23. 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
찾아가는 고령노동자 인권교육 (시군별 연1회)	목표	45	-	-	시범사업 운영(9)	18	18
	소요예산	65	-	-	13	26	26
고령노동자 실태조사 (회)	목표	1	-	-	실태조사	-	-
	소요예산	50	-	-	50	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「노인복지법」 제23조의2(노인일자리전담기관의 설치·운영 등)

□ 추진배경

- 고령사회 대비 노인일자리 창출을 위한 노인일자리지원기관 운영 지원으로 참여자 처우 등 개선

□ 사업개요

- 사업기간 : 계속 * 최초시행연도 : 2020년
- 사업대상 : 22개소(창원5, 진주2, 통영, 사천, 김해2, 밀양, 거제, 양산2, 창녕, 고성, 하동, 산청, 함양, 거창, 함천)
- '21년 사업비 : 6,638백만원(도비 1,328, 시군비 5,310) * 도20% 시군80%
 - 개소당 300백만원, 김해시니어클럽만 338백만원(자체사업 수행)
- 사업내용 : 시니어클럽 종사자(개소당 6명) 인건비 및 운영비 지원
- 주요업무 : 공익활동 및 실버카페 운영 등 노인 일자리사업 수행

□ 추진사항

- 시니어클럽 종사자 증원(개소당 5명 → 6명) : '20. 1월
- 시니어클럽 운영 도비보조금 지원 : '20. 1월
 - 시군 이양사업으로 2020년 이전까지 전액 시군비로 운영
 - 시군 재정 부담으로 2020년부터 운영비의 20%를 도비보조금으로 지원

□ 향후계획

- 시니어클럽 운영 현황 점검 : '21년 하반기
- 2022년 노인일자리사업 종합 계획 수립 등 : '21년 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
시니어클럽 운영지원	목표	25개 지원	22	25	25	25	25
	소요예산	38,242	6,638	7,538	7,786	8,020	8,260

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노인복지과	노인일자리담당	이현미	☎ 4883

일반과제 1-10

이주노동자 노동환경 개선 지원

[신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 외국인 주민 지원 조례」

□ 추진배경

- 경남에 거주하는 이주노동자는 43,162명이며, 전국 광역지자체 중 경기도, 서울시 다음으로 많음 * 출처: 행정안전부. 지방자치단체 외국인주민 현황
- 이주노동자들의 인권 및 노동기본권 준수 유무 파악, 최소한의 주거 환경 제공

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 이주노동자 고용 사업장 실태조사
 - 경남지역 이주노동자 43,162명 중 5%인 2,000명을 표본을 대상으로 조사
 - 3회 실시 (주거환경조사 1회, 제조업 조사 1회, 농림어업 조사 1회)
 - 이주노동자 주거환경 최소 기준 수립 및 시설 개선비 지급
 - 이주노동자 주거환경 최소 기준 수립
 - 실태조사 결과를 토대로 시설 개선비 지급

□ 향후계획

- 이주노동자 고용사업장 실태조사 : '23년 ~
- 이주노동자 주거환경 개선사업 : '24년 ~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
이주노동자 고용 사업장 실태조사(회)	목표	3	타시도 사례분석	계획수립	주거환경 조사	제조업 조사	농림어업 조사
	소요예산	150	-	-	50	50	50
주거환경 개선(개소)	목표	-	-	-	주거환경 기준수립	주거환경 개선	주거환경 개선
	소요예산	300	-	-	-	100	200

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

일반과제 1-11

이주노동자 무료진료 사업 확대 [계속]

□ 추진근거 : 「외국인근로자 등 의료지원 사업 안내」 지침

□ 추진배경

- 건강보험 등 의료보장제도에 의해서 의료혜택을 받을 수 없는 대상자에게 의료서비스를 제공하여 인간으로서 누려야 할 최소한의 건강한 삶의 질 보장

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년 ~ 2025년
- 시행주체 : 의료기관 8개소
 - 마산의료원, 경상대학교병원, 양산부산대학교병원, 창원파티마병원, 경희의료원교육협력 중앙병원, 창원병원, 통영·거창적십자 병원
- 사업대상 : 외국인근로자, 결혼이민자 및 그 자녀 등 건강보험 미적용자
- 사업내용 : 입원 및 수술에 따른 진료비 지원(총 진료비의 90% 지원)
 - 1회 500만원 이내 지원(500만원 초과 시 의료기관 자체심의 후 지원)

□ 추진실적('20. 12월말)

- 161백만원, 70건 지원(외국인근로자 49, 외국인근로자 자녀 21)

□ 향후계획

- 사업비 교부 및 실적 관리 : '21. 연중
- 사업수행 의료기관 점검 : '21. 11월 ~ 12월

□ 연차별 추진계획

(단위 : 건, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
의료비 지원 건수	목표	370	70	72	74	76	78
	소요예산	820	161	162	164	166	167

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
감염병관리과	공공보건담당	권지선	☎ 4994

□ 추진근거 : 「경상남도 외국인 주민 지원 조례」

□ 추진배경

- 경남 농어촌 지역 이주노동자 3,885명(2019년 7월 고용허가제 등록 기준)
- 농어촌 이주노동자들의 사업주들에 대한 의무 교육을 통해 농어촌 이주노동자들의 최소한의 권리를 보장

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 농어촌 이주노동자를 고용하는 사업주에 대해 인권 및 노동권 교육
 - 경남 중부·동부·남부·서부 4개 권역으로 나누어 분기별로 실시하거나, 농어촌 이주노동자가 많이 분포하는 밀양과 통영에서 시작하여 확대하는 방안을 고려
 - 농어촌 이주노동자 권리 보호를 위한 홍보물 발행
 - 민간영역 외국인노동자 센터 지원을 통해 강사 발굴

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 명, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
농어촌 사업주 교육 (시군별 연1회)	목표	54			18	18	18
	소요예산	45			15	15	15
교육 강사 발굴(명)	목표	24			8	8	8
	소요예산	27			9	9	9

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

일반과제 1-13

경상남도 외국인주민 지원센터 운영(계속)

□ 추진근거 : 「경상남도 외국인주민 지원 조례」 제19조

□ 추진배경

- 우리도 외국인주민 수는 134,675명으로 경남 총 인구의 4.0%이며, 경기, 서울에 이어 전국 세 번째로, 매년 도내 외국인주민 수는 지속적으로 증가(전년도 대비 8.7% 증가)
- 민간의 전문성과 경험, 자원 등을 활용하여 행정비용은 절감하고 업무 효율성은 높이는 외국인주민 지원 필요성 대두

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 도내 외국인주민
- 주요내용 : 경상남도 외국인주민 지원센터 운영 지원
 - 한국어 및 기초생활 적응교육, 외국인주민 자녀 교육
 - 외국인주민 근로, 생활, 고충, 인권 등 상담
 - 외국인주민 문화·체육활동 지원

□ 추진사항

- 도 외국인주민 지원센터 개소(2개팀, 12명) : '21. 1. 1.
- 경남 외국인주민지원단체 네트워크 추진 간담회 개최 : '21. 2월
- 외국인주민 한국어학교 개강 : '21. 3월~

□ 향후계획

- 외국인주민 주거환경 개선 및 찾아가는 다문화공연 추진 : 계속
- 근로 생활 상담 및 적응지원 사업 추진 : 계속

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개소, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
도 외국인주민 지원센터 운영	목표	1개소	1	1	1	1	1
	소요예산	2,270	438	443	455	463	471

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
가족지원과	다문화담당	김태일	☎ 5284

일반과제 2-1

불안정 노동자 유급교육훈련 지원 [신규]

□ 추진근거 : 「직업교육훈련 촉진법」 제3조(국가 등의 책무)

□ 추진배경

- 「경남 비정규직 노동자 실태 조사」에 따르면 72.5%가 교육 및 훈련의 필요성에 동의('매우 필요' 25.7%, '약간 필요' 49.5%)
- 불안정 노동자들이 교육 및 훈련 프로그램에 참여하기 위해서는 참여 시간만큼 줄어드는 노동시간으로 인해 손실되는 소득을 지원해주는 정책이 필요

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023 ~ 2025년
- 사업내용
 - 취업자 대상 유급교육훈련 정책의 국내외 사례 분석
 - 정보통신기술(ICT)이 융합된 제조업 혁신에 따른 경남 지역 노동력 수요 예측 분석
 - 불안정 노동자를 위한 유급교육훈련 지원 프로그램의 설계 및 시행

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
사업설계	목표	2	-	취업자 대상 유급교육훈련 정책 사례 연구	교육훈련 프로그램 설계 및 유급교육훈련 지원 계획 수립	-	교육훈련 프로그램 설계 및 유급교육훈련 지원을 위한 종합계획 수립
	소요예산	20	-	-	10	-	10
사업시행	목표	3	-	-	실태조사	유급교육훈련 지원 시범적용	유급교육훈련 지원 프로그램 확대
	소요예산	-	-	-	-	-	-

※ 사업시행 예산은 유급교육훈련 지원 프로그램 계획에 따라 추계

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「경상남도 생활임금 조례」

□ 추진배경

- 현재 시행중인 대상범위를 기초지자체 및 민간부문의 노동자에게까지 확대하여 노동자 생활 안정과 삶의 질 향상

□ 추진내용

- 경상남도 생활임금제 정착 점검 및 효과성 조사
 - 現 생활임금 대상 만족도 조사 및 생활임금 확대를 위한 정책방향 모색
- 생활임금 적용대상 확대 검토
 - (1단계) 경남도 소속 노동자 생활임금제 적용 확대 *공무직 및 국비지원 노동자
 - 사업대상 현황 조사, 관련부서(인사과, 예산담당관실, 출자출연기관 등) 협의 및 검토
 - (2단계) 민간위탁시설·용역, 공공계약 체결한 사업체 종사자로 적용 확대
 - 임금실태 조사 및 관련부서(예산담당관실, 회계과, 정책기획관실 등) 협의 및 검토
 - (3단계) 경상남도 생활임금 적용확대를 위한 종합계획 수립 등
 - 2단계 생활임금 적용대상 확대 시 조례개정 등 추진

□ 추진내용

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
생활임금제 시행 정책효과 조사	목표	1	-	실태조사	-	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
생활임금 적용 확대 (민간위탁·용역·공공계약 체결 사업체 임금실태조사)	목표	1	-	-	-	실태조사	-
	소요예산	30	-	-	-	30	-
생활임금 적용 확대	목표	2	-	-	-	종합계획 수립	조례개정
	소요예산	-	-	-	-	-	-

* 생활임금위원회에서 결정되는 금액과 적용대상에 따라 예산 추계 가능

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	김혜림	☎ 3484

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제3조

□ 추진배경

- 고용이 불안정한 비정규직(기간제) 노동자의 생계안정 및 고용안정 제고
- 공공부문이 선도적으로 추진함으로써 노동존중의 가치 확립을 위한 선도적 역할로 민간 확산 견인

□ 추진내용

- 도, 출자·출연기관 비정규직 노동자 현황 및 임금 실태조사 추진
 - 고용불안정 보상수당 도입을 위한 타당성 조사 연구용역
 - 고용불안정 보상수당 도입 정책효과에 대한 국내외 사례 조사
 - ※ 경기도 「비정규직 공정수당」 최초 도입(21.1월) 18억원 예산 편성(경기도 소속 기간제 노동자 등 1,792명)
 - ※ 경기도의회 「비정규직 노동자 고용불안정성 보상금 지원 조례안」(발의: 21.5.28./김영해 의원 등 18명)
 - 고용불안정 보상수당 차등 지급 체계 설계 및 운영방안
 - 타당성 조사 용역에 따른 고용불안정 보상수당 도입계획 수립 검토
 - 고용불안정 보상수당 도입 관련 도청(인사과, 예산담당관실) 및 출자출연기관 의견 수렴(토론회 등)
- * 도청 및 출자출연기관 비정규직(기간제) 노동자는 생활임금제 도입으로 동일임금 적용

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
비정규직 노동자 임금 실태조사 추진	목표	1	-	-	실태조사	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
고용불안정보상수당 도입	목표	2	-	-	-	조사용역	보상수당적용
	소요예산	50	-	-	-	50	-

* 보상수당 금액 및 적용 대상 규모에 따라 예산 추계 가능

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	유봉수	☎ 3483

일반과제 2-4

저임금 영세사업장 사회보험 가입 지원(신규)

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조(사업지원)

□ 추진배경

- 정부의 두루누리 사회보험 사업을 활용하여, 사회보험 사각 지대를 해소하고, 저임금 노동자의 사회안전망을 강화할 필요

※ 두루누리 사회보험

- 2020년 현재, 10명 미만 사업체에 고용된 노동자 가운데, 월평균임금이 215만원 미만인 노동자와 그 사업주에게 사회보험료(고용보험과 국민연금)를 최대 90%까지 각각 지원

- 10명 미만 영세사업장 소속 저임금 노동자의 건강보험 및 산재보험 가입률 제고

□ 사업개요

- 추진기간 : 2022년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 두루누리 사회보험 가입률 제고를 위한 연차 계획 수립
 - 두루누리 사회보험 가입 캠페인
 - 두루누리 사회보험 제도의 사각지대 발굴 및 지원 강화
 - 건강보험 및 산재보험 가입 지원 계획 수립

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
사회보험 가입 현황 조사 및 지원 계획 수립(회)	목표	3	타시도 사례검토 및 정책분석	두루누리 사회보험 가입률 제고를 위한 연차 계획 수립	두루누리 사회보험 제도 사각지대 발굴 조사 및 지원 계획 수립	-	영세사업장 소속 저임금 노동자의 건강보험 및 산재보험 가입 지원 계획 수립
	소요예산	-	-	-	-	-	-
사회보험 가입 캠페인(회)	목표	4	-	두루누리 사회보험 가입 캠페인	두루누리 사회보험 가입 캠페인	국민연금·고용 보험가입 캠페인	국민연금·고용 보험가입 캠페인
	소요예산	30	-	5	5	10	10

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」

□ 추진배경

- 취약노동자들이 질병·부상으로 의료기관에 입원하거나 검진을 받을 경우 최소한의 생계를 유지할 수 있도록 금전적인 지원을 할 필요
- 보건복지부 2021년 ‘한국형 상병수당’ 도입을 위한 연구용역 시행, 2022년 시범사업 추진 계획
- 서울특별시에서 「서울특별시 서울형 유급병가 지원에 관한 조례」를 제정('19.6.1.) 저소득 근로소득자와 사업소득자에 대해 연간 최대 14일 정도 생활임금 기준의 유급병가를 지원

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 경남형 유급병가지원에 관한 조례 제정 및 지원
 - 서울시의 사례를 참고하여 유급 병가가 국가 제도로 확립하기 전까지 경남이 취약노동자의 생계 보존을 위해 도입

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
조례 제정 및 계획 수립	목표	1	-	-		조례제정 및 계획 수립	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
유급병가 지원	목표	3	-	-	제도설계 및 실태조사	유급병가 지원	
	소요예산	-	-	-	50	-	-

※ 2023년 제도설계 및 실태조사 결과에 따라 예산 추계 필요

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 대·중소기업 간, 중소기업 간 산업단지 중심으로 공동근로복지기금을 마련으로 노사상생협력 관계 구축 지원
- 노동시장 내 복지격차 완화 및 저소득 취약계층 노동자의 복지증진 도모

□ 사업개요

- 사업기간 : 2020년~(계속)
- 사업대상 : 공동근로복지기금 참여 법인 내 중소기업 노동자
- 사업비 : 4,600백만원(도비) ※시군비 매칭 예산 있음
- 사업내용 : 공동근로복지기금 참여 사업장(중소기업) 노동자 복지비용 지원

□ 추진사항

- 공동근로복지기금 재정지원 신규 추진 : '20. 5~12월
 - 카이하나로공동근로복지기금 법인 지원(도 2억원, 창원시 외 4개 시·군 4억원)
- 조선업 사내협력사 공동근로복지기금 지원을 위한 협약 체결 : '20. 10. 22.
 - 카이하나로, 대우조선해양, 삼성중공업 사내협력회사 공동근로복지기금 법인
- '21년 공동근로복지기금 재정지원 추진 : '21. 1월

□ 향후계획

- '22년 사업 추진 : '22. 1월~
 - 기존 3개 법인에 대한 지원 지속* 및 신규 법인 발굴
- * (협약서에 따른 지원 기간) 카이 '22년, 대우조선해양·삼성중공업 '23년

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
지원 법인 수	목표	20	3	3	4	5	5
	소요예산	4,600	800	800	1,000	1,000	1,000

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3465

중점과제 2-2

영세 중소기업 노동자 작업복 세탁소 확대(계속)

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 대기업·규모가 큰 사업장 경우 작업복 세탁소를 회사 직영 또는 위탁운영하나, 중소기업장 경우 노동자가 자가 세탁 실시
- ⇒ 노동자 작업복 공동세탁소 운영을 통해 노동복지 격차 해소
- ⇒ 일반 세탁물과 교차 오염 방지를 통한 노동자 가족 건강 보호

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년~(계속)
- 사업대상 : 도내 산업단지 내 중소기업장 대상
- 사업비 : 5,541백만원(도비 1,662, 시·군비3,879)
- 사업량 : 7개소 ※('19년) 1개소(김해), ('21년) 2개소(거제, 고성)
- 운영기관 : 공동세탁소 설치 시·군
- 사업내용 : 도내 산업단지 내 노동자 작업복 공동세탁소 설치비 지원

□ 추진사항

- ‘김해가야클리닝’ 개소 : '19. 11. 1.
- '21년 2개소(거제 등) 설치 추진 : '21. 1월~

□ 향후계획

- '22년 1개소 추가 설치 추진 : '21. 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개/백만원)

단위사업	구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
공동세탁소 설치 수	목표	6	3	1	-	1	1
	소요예산	5,541	1,192	1,117	920	1,117	1,195

부서명	담당명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	표가영	☎ 3485

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 중·소기업, 비정규직, 영세사업장 노동자 등 취약노동자의 실직, 사업장 폐업 등 고용불안으로부터 생활의 안정을 도모
- 재취업, 창업 등 타 직종으로 이직을 보다 쉽게 할 수 있도록 지원

□ 사업개요

- 사업기간 : 2024년~(계속)
- 사업대상 : 도내 중소기업 노동자
- 사업비 : 2,100백만원(도비)
- 운영기관 : 공기관 위탁운영(경상남도 경제진흥원)
- 사업내용 : 공제회 설립을 통한 취약노동자 생활 안정 도모
 - 공제금에 대한 복리 적용으로 목돈 마련 기회 제공
 - 공제계약 대출을 통한 자금 활용
 - 공제회 수익금으로 재취업, 창업 등 지원

□ 향후계획

- 사업 설계를 위한 예산 편성 : '23. 8월
- 사업 설계 용역 추진 : '24. 1월~
- 사업 추진을 위한 예산 편성 : '24. 8월~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 명/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
지원 인원	목표	200	-	-	-	-	200
	소요예산	2,100	-	-	-	100*	2,000

* 공제회 운영방식, 주체, 수익 구조 등 사업 설계 용역

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

□ 추진근거 : 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」제15조제7항

□ 가족친화인증제도

- 가족친화제도(자녀출산 및 양육지원, 유연근무 활용 등)를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 인증을 부여하는 제도

□ 제도개요

- (사업목적) 저출산·고령화, 여성의 경제활동 참여 증가 등 사회 환경 변화에 따라 노동자가 가정생활과 직장생활을 조화롭게 병행할 수 있는 가족친화적인 사회 환경 조성
- 사업내용
 - (인증주체/대상) 여성가족부장관/기업 및 정부, 공공기관, 지방공사·공단
 - (인증기준) 심사기준에 따른 평가 실시, 인증 부여
 - (인증점수) 대기업·공공기관 70점, 중소기업 60점 이상(100점 만점)
 - (인증기간) 신규 인증(3년) ▶ 유효기간 연장(2년) ▶ 재인증(매3년)
 - (경남 인증현황) 총189개소, 전국대비 4.35%(’20. 12월 기준, 전국 4,340개소)

□ 추진내용

- 가족친화인증 제도 홍보 및 기업 1:1 컨설팅 연계(여성가족부 시행)를 통한 신규 인증기업 확대
- 道 출자·출연기관 신규인증 독려
- 기업맞춤형 인센티브 추가 발굴을 통한 가족친화인증 기업 확대 및 가족친화제도 지속 운영 유도

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개사, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
가족친화 신규인증 획득	목표	130	24	25	25	28	28
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	일·생활균형담당	김혜림	☎ 3484

□ 추진근거 : 「건강가정기본법」 제23조(가정에 대한 지원), 제30조(가정봉사원), 「한부모가족지원법」 제7조(가족지원서비스)

□ 추진배경

- 저소득 가족의 안정적 생활보장과 가사부담 경감 및 일·생활 균형 지원
- 공공이 선도하는 가사서비스 추진 및 중장년 경력단절여성 일자리 창출

□ 사업개요

1. 경남형 가사지원 시범사업

- 사업내용 : 사업대상 가구에 가사관리가 방문하여 청소, 세탁 등 가사지원서비스 제공(월 2~4회, 연간 30회 정도)
- 사업기간 : 2021. 3 ~ 12월
- 사업주체 : 경남 건강가정지원센터
- 사업대상 : 법정 한부모가족 120가구 정도
- 사업비 : 149백만원(도비 137, 이용자 자부담 12)

2. 주거공간개선 가사지원사업

- 추진배경 : 저소득 맞벌이가구와 한부모가족의 가사부담 경감과 일·가정 양립 지원 및 중장년 여성 일자리 창출
- 사업내용 : 정리수납 전문가를 파견하여 가정 내 공간개선
- 사업기간 : 2021. 3 ~ 12월
- 사업주체 : 창원YWCA
- 사업대상 : 한부모가족, 저소득 맞벌이가구
 - 중위소득 72%이하 한부모가족(법정한부모)
 - 2021년 기준 중위소득 100%이하 저소득 맞벌이가구
- 120가구 정도(저소득 맞벌이 가구 50, 한부모가족 70)
- 사업비 : 98.6백만원(도비 95, 이용자 자부담 3.6)

□ 추진사항

1. 경남형 가사지원 시범사업

- 경남형 가사지원 시범사업 세부 사업계획 수립 : '21. 1.
- 전담인력 신규 1명 채용 : '21. 3. 23.
- 이용자 및 가사관리사 모집 및 사업추진 (2021.4.22. 기준)

구 분	모집 대상	대상자(신청자)	진행률	비고
이용자 신청	120가구	60가구(60가구)	50%	창원21, 진주6, 통영4, 김해4, 밀양9, 거제3, 양산4, 함안2, 고성1, 하동3, 거창3
가사관리사 신청	56명	20명(44명)	36%	창원9, 통영3, 김해3, 거제1, 양산1, 함안1, 남해1, 하동1

2. 주거공간개선 가사지원사업

- 주거공간개선 가사지원사업 세부 추진계획 수립 : '21. 1.
- 민간위탁 추진 재계약 보고(도 → 도의회) : '21. 4. 13.
- 사업 신청자 모집 및 홍보 : '21. 4. 22 ~ 7. 31

□ 향후계획

1. 경남형 가사지원 시범사업

- 경남형 가사지원 시범사업 추진 및 모니터링 실시 : '21. 9 ~12월
- 사업추진 및 모니터링 실시 : '21. 9 ~12월
- 사업 중간평가 및 맞벌이가구 등 확대 검토 : '21. 9월

2. 주거공간개선 가사지원사업

- 보건복지부 사회보장제도 신설·변경 협의 추진 : 계속
- 사업추진 및 모니터링 실시 : 계속

□ 연차별 추진계획

(단위 : 가구, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
저소득층 가사지원사업	목표(가구)	1,600	240	280	320	360	400
	소요예산(백만원)	1,592	232	280	320	360	400

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
가족지원과	가족정책담당	조민호	☎ 5254

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제8조제5호

□ 추진배경

- 안전보건관리 등에 취약한 소규모 건설현장, 제조업 노동자들이
떨어짐, 끼임 등 산업재해에 강하게 노출되어 있음
⇒ 산업재해 예방을 위한 안전문화수칙 준수 안내 및 홍보

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022년~2025년
- 사업대상 : 지자체 발주공사, 수행사업 위주로 시범 추진 ※시범운영 후 확대 예정
- 사업비 : 720백만원(도비)
- 사업량 : 3,040개 사업장
- 추진방법 : ('22년)직접운영 →('23년~)공모에 의한 추진기관 선정
- 사업내용 : 산업재해 관련 법규 위반행위 지도·점검 후 자율개선
유도를 통한 산재 예방 추진

※ 현재 고용노동부 및 한국산업안전보건공단 외에는 현장 지도 점검이 어려움. 추후 중앙
부처 건의를 통한 사업범위 확대 예정

□ 추진사항

- '22년 사업 추진을 위한 예산 편성 : '22년 당초예산 편성 요구

□ 향후계획

- '22년 사업 추진을 위한 조례 등 개정, 세부추진계획 수립

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
방문 사업장 수	목표	3,040	-	40	500	1,000	1,500
	소요예산	720	-	50	170	210	290

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

일반과제 3-1

근골격계 유해요인 조사사업 지원 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제8조제7호

□ 추진배경

- 상시근로자 1명 이상 사업장은 근골격계 유해요인 조사를 3년마다 해야 하지만, 비용으로 인해 형식적으로 이루어지거나 하지 않는 경우가 많음
⇒ 지원을 통한 작업환경 개선을 통한 노동복지 향상

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022년~2025년
- 사업대상 : 도내 제조업 중소기업(근골격계 작업이 많은 사업장 우선)
- 사업량 : 30개 사업장 지원
- 사업비 : 190백만원(도비)
- 사업내용
 - 도내 제조업의 근골격계 부담 작업 실태조사
 - 근골격계 부담 작업 완화를 위한 작업환경개선 지원

□ 향후계획

- 근골격계 부담작업 실태조사 실시 : '22. 1월~
- 근골격계 부담작업 완화를 위한 작업환경 개선 지원 : '23. 1월~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
지원 사업장 수	목표	30	타시도 사례 및 정책분석	실태조사	8	10	12
	소요예산	190	-	40	40	50	60

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

일반과제 3-2

안전보건 의식 함양을 위한 교육사업(신규)

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제8조제1호

□ 추진배경

- 사업주 교육을 통한 ‘법을 몰라서’ 발생하는 위법 행위 근절 노력
- 노동자 안전보건교육을 통한 ‘노동자 본인 권익 찾기’ 지원

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022년~2025년
- 사업대상 : 도내 중소기업, 영세사업장 등 사업주 및 노동자(외국인 노동자 포함)
- 사업량 : 교육 영상 자료(5편 내외), 소책자 20,000부 제작
- 사업비 : 290백만원(도비)
- 추진방법 : 노동안전보건지킴이단 및 찾아가는 도민노무사제와 연계추진
- 사업내용
 - 안전보건교육 관련 비대면* 교육자료 및 소책자 제작·배부를 통한 안전보건정보 제공 * 동영상 제작을 통한 유튜브, 블로그 이용
 - 산업안전보건 관련 내용뿐만 아니라 노동 권익을 보호하기 위한 필수 ‘노동관계법’ 도 같이 홍보
 - 점차 실질적인 교육이 될 수 있도록 대면 교육으로 확대 예정

□ 향후계획

- '22년 사업 추진을 위한 예산 편성 및 추진계획 수립 : '21.하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
교육 횟수	목표	35	타시도 사례 및 정책분석	5	10	10	10
	소요예산	290	-	50	80	80	80

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3465

일반과제 3-3

경남형 산업재해예방 우수 기업 인증(신규)

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제6조

□ 추진배경

- 산업재해의 경우 노후화된 설비로 인해 발생하는 경우가 많은데, 산업재해예방 우수 기업 인증을 통한 인센티브 부여를 통한 산업재해 예방 독려

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022년~2025년
- 사업대상 : 도내 중소기업 사업장(50명 미만)
- 사업량 : 산업재해예방 우수 기업 95개사
- 사업비 : 750백만원(도비)
- 운영기관 : 공기관 위탁(경상남도 경제진흥원) ※노동권익센터 신설 시 운영기관 변경 예정
- 사업내용 : 산업재해예방 우수 기업 인증 및 지원
 - 인증 시 증서 및 현판 교부
 - 산업재해 예방 우수기업 포상 및 경상남도 중소기업육성자금 이차보전 우대 지원 등

□ 향후계획

- 인센티브 부여를 위한 지원책 발굴 : '22. 1월
- 사업 추진을 위한 예산 편성 : '22. 8월~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개/백만원)

단위사업	구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
인증기업 수	목표	95	타시도 사례 및 정책분석	지원책 발굴 계획수립	25	30	40
	소요예산	750	-	-	175	275	300

부서명	담당명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

일반과제 3-4

화학물질 관리 및 사고예방 사업 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제8조제7호

□ 추진배경

- 물리(끼임, 추락 등)적인 산업재해예방에 대한 관심은 높은 반면, 화학물질에 의한 산업재해 인식이 낮음
- 최근에는 화학물질을 사용하는 경우가 많아짐에 따라 사용 시 안전 사고 발생 예방이 중요해짐

□ 사업개요

- 사업기간 : 2024년(단년도 사업)
- 사업대상 : 도내 화학물질 사용 사업장
- 사 업 비 : 60백만원(도비)
- 추진방법 : 공모를 통한 조사기관 선정
- 사업내용
 - 화학물질 사용 현황에 대한 실태 파악을 통해 위험성을 도내 노동자에게 전파
 - 안전사고 예방 방법, 사고 시 대처 방안 등 홍보
- ※ 「경상남도 화학물질 안전관리 조례」에 따라 화학물질안전관리위원회 설치, 운영되고 있음(소관부서 : 기후환경산림국 수질관리과)

□ 향후계획

- 화학물질 사용 사업장 현황 파악 : '23. 1월~
- 사업 추진을 위한 예산 편성 : '23. 8월~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
화학물질 사용 현황 파악	목표	1	타시도 사례분석	정책분석	계획수립	조사기관 선정	-
	소요예산	60	-	-	-	60	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

중점과제 3-2

경남 산재예방위원회 운영 활성화 [계속]

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제9조

□ 추진배경

- 산업안전보건분야의 전문가로 구성된 위원회 운영을 통해 도내 산업재해의 예방 및 감소와 노동안전보건에 필요한 사항을 조언·심의 받아 추진

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년~(계속)
- 사 업 비 : 8백만원(도비) ※ 위원회 운영비
- 사업내용 : 위원회 활성화를 통한 도내 산업재해예방 시책 사업 본격 추진
- 위원회 현황 : 13명(노동계 2, 경영계 2, 민간 3, 공공기관 6)

□ 추진사항

- 경상남도 산업재해예방위원회 구성 : '20. 3. 27.

□ 향후계획

- '21년 경상남도 산업재해 실행 계획 수립 추진 : '21. 9월
- 산업재해예방위원회 개최 : '21. 10월 중

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
개최 횟수	목표	17	2	3	4	4	4
	소요예산	8	-	2	2	2	2

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

일반과제 3-5

경남 산업안전보건 협력 활성화 **[계속]**

□ 추진근거 : 「경상남도 산업재해 예방 및 노동안전보건 지원 조례」 제8조제7호

□ 추진배경

- 고용노동부(지청), 경남도, 한국산업안전보건공단, 안전보건 관련 민간기관의 소통·협력 강화를 통한 도내 산업재해예방 강화 추진

□ 사업개요

- 사업기간 : 2021년~2025년
- 사업량 : 본 협의회 16회 개최
- 추진방법 : '22('21)년 정부합동평가 지표와 연계하여 추진
※ '21년부터 정부합동평가 항목 중 지자체-노동부-안전보건공단과의 협업·소통 실적 부분 신설
- 사업내용 : 본협의회, 분과별(3개) 협의회 구성 후 산업안전보건, 산업재해 예방을 위한 공동 추진 사항 논의 및 선정 후 실시

[협의회 구성 현황]

- 본 협의회(4명) : 창원지청장, 산재예방지도과장, 경남도 노동정책과장, 안전보건공단 경남지역본부장
- 분과별 협의회(19명) : 건설분과(5명), 제조분과(9명), 안전문화분과(5명)

□ 추진사항

- '21년 분과별 협의회 개최 : '21. 3월
- '21년 본 협의회 서면심의 개최 : '21. 4. 23.

□ 향후계획

- 협의회 의결 사항 중점 추진 : '21. 하반기
- 질식재해예방 사업 홍보, 고소작업대이동식크레인 작업 시 안전사항 홍보 등

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
협의회 개최 횟수	목표	16	2	2	4	4	4
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 노동이 존중받는 환경 조성 목표 달성을 위한 상급단체 미가맹 노조, 민간 노동단체 등 취약 노동자 보호 활동 지원 필요
- 지원대상 및 범위의 명확화를 통한 양대노총과 민간 노동단체에 대한 구체적인 지원 기준 마련 필요

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년(5개년)
- 사업대상 : 도내 노동단체
- 주요내용
 - 조례 제·개정을 통한 지원 대상 및 지원 범위 재정비
 - 상급단체 미가맹 노조단체 지원 확대

□ 추진사항

- 2021년 건전 노사문화 지원 보조금 교부 및 사업추진 : '21. 2.~
- 노동자 및 노조간부 교육 사업예산 증액 반영 : '21. 5.

□ 향후계획

- 조례 제·개정을 통한 지원 기준 재정비 : '22. 1. ~ 12.
- 상급단체 미가맹 노조단체 지원 확대 : '23. 1 ~ '25. 12

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
노동조합 활동지원	목표	-	현행 사업 추진	조례 제·개정	노조단체 지원확대	노조단체 지원확대	노조단체 지원확대
	소요예산	1,450	255	255	300	300	340

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노사협력담당	이선하	☎ 3474

중점과제 4-1

찾아가는 도민노무사 활성화 (계속)

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제25조

□ 추진배경

- 취약노동자 노동상담, 소규모 사업주 노무관리 지원으로 노동권익 보호
- 공공기관 노동자 노동교육, 노무컨설팅을 통한 모범적 사용자 역할 이행

□ 사업개요

- 사업기간 : 2020년~(계속)
- 사업대상 : 도내 노동자, 50명 이하 사업체, 도 출자출연기관, 위탁사업장 등
- 사업량 : 4,250건(노동상담 2,252, 권리구제 255, 노무컨설팅 850, 노동관계법 교육 893건)
- 사업비 : 1,000백만원(도비)
- 운영기관 : 경상남도 경제진흥원(공기관 위탁 운영)
- 도민노무사 현황 : 5개 권역 23명
- 사업내용 : 취약계층 노동자 노동상담 및 권리구제, 소규모 사업장 노무컨설팅, 근로시간 단축(주52시간) 컨설팅, 노동권익 및 노동법 교육

□ 추진사항

- 사업 시행 : '20. 2월~ ※ ('20년 실적) 395건(노동상담 311, 노무컨설팅 72, 노동관계법 교육 12)
- 사업 추진 방법 변경 추진(직접운영→공기관위탁) : '21. 1월~

□ 향후계획

- 사업 확대 추진을 위한 도민노무사 권역별 인원 확대 추진 : '21. 10월

□ 연차별 추진계획

(단위 : 천/백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
상담 건수	목표	4,250	750	800	800	900	1,000
	소요예산	1,000	200	200	200	200	200

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	김초혜	☎ 3464

□ 추진근거 : 「노사관계 발전 지원에 관한 법률」 제3조

□ 추진배경

- 자조모임, 협동조합, 공제회, 노동조합 형태의 노동자 조직화 지원을 통해 미조직 취약노동자들의 권익 향상과 노동권 사각지대 해소
- 부산은 근로자종합복지관을 통해 노조 설립 및 운영 지원 사업을 진행
강원도는 노동법률 상담센터를 통해 설립 절차 및 방법을 상담
광주는 노동센터와 비정규직지원센터를 통해 조직화사업을 지원
서울시는 노동권익센터 사업에 업종별 조직화 지원

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 취약노동자들이 협동조합, 공제회, 협회, 노동조합 등 이익대변조직으로 성장할 때까지 전담인력 인건비, 교육비, 사무비용 등 지원.
 - 취약노동자 지원에 특별한 의지를 갖고 사업 추진에 충분한 역량이 있는 노동단체 등을 공모하여 주관기관 선정
 - 취약노동자 조직화에 필요한 자문과 실적 평가를 위해 외부 전문가 5명 이내 지원사업단을 운영, 실태조사, 법률자문, 간담회 개최 등을 지원

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
취약노동자 조직화 지원	목표	25	-	-	5	10	10
	소요예산	1,250	-	-	250	500	500

※ 경기도 취약노동자 조직화 지원 사업 시 1회당 5,000만원 참고

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

일반과제 4-3

중소 영세업체 노동자 보호를 위한 노동권익 지원단 운영 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」

□ 추진배경

- 노동권익 지원단 운영을 통해 편의점과 같은 소규모 사업주들을 계도하고 취약노동자들의 기본적인 노동권을 보호할 필요
- 경기도 “노동권익 서포터즈”를 운영, 소규모 사업장의 단시간 노동자의 권익을 보호하고 사업주를 계도함으로써 취약노동자의 불이익을 예방하는 정책 실행하고 있음

□ 사업개요

- 추진기간 : 2022년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 2023년에는 창원과 김해부터 편의점과 업무협약을 체결하고 시범사업 실시 연차별로 확장하여 2024년에는 도내 전체에서 노동권익 지원단 운영
 - 도내 영세사업장 사업주들을 대상으로 취약노동자 대상 근로계약서, 주휴수당, 최저임금, 부당대우 등 법적 의무 이행 계도
 - 노동권익 지원단은 50% 이상을 청년으로 채용하며, 노동인권 감수성이 높은 사람이나 사회조사 경험이 있는 사람을 우대 채용, 향후 경남 노동 정책 발전에 참여하고 홍보하는 이들로 육성
 - 노동권익 지원단은 노동권익센터와 연계하여 운영, 노동권익센터는 노동권익 지원단을 대상으로 하는 노동관계법 교육 진행

□ 연차별 추진계획

(단위 : 명, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
노동권익 지원단(명)	목표	54		타시도 사례 검토 및 계획수립	9 창원, 김해	18	27
	소요예산	540	-		90	180	270

* 창원(5명), 김해(4명), 그 외의 시(3명)

* 경기도 노동권익 서포터즈 1명당 예산 1,750만원. 경남 예산규모를 고려 1명당 1천만원 책정

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

일반과제 4-4

민간위탁기관 노동 환경 개선을 위한 종합 대책 수립 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제3조(도지사의 책무)

□ 추진배경

- 경상남도 민간위탁기관 노동자의 경우, 생활임금제의 적용 범위에 포함되지 않고 정규직 전환 대상에도 제외, 임금 및 고용 형태 측면에서 공공부문 노동자에 비해 열악한 조건
- 공공부문 민간위탁 응답자의 임금 및 고용형태 현황

구 분		응답자 수(명)	응답자 비중(%)
전 체		242	100.0
임금	생활임금 기준 미만 (2019년 기준 시간당 10,000원)	151	62.4
고용형태	정규직	12	5.0
	기간제	138	57.0
	무기계약	76	31.4
	사내하청근로	2	0.8
	파견용역	10	4.1
	파트타임어	4	1.7

자료 : 「경남 취약계층 노동자 실태조사 A형 비정규직」, 2020년.

- 정부에서 2019년 12월 민간위탁 노동자의 고용 승계, 처우 개선, 관리·감독 강화 등의 내용을 담은 「민간위탁 노동자 근로조건 보호 가이드라인」을 발표, 이에 조응하는 경상남도의 정책이 필요

□ 사업개요

- 추진기간 : 2023년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 민간위탁기관 노동조건 실태조사
 - 실태조사 결과를 바탕으로 민간위탁기관 사업장 유형별 노동조건 개선 단계별 계획 수립

- 민간위탁운영평가위원회 구성

- 「경상남도 사무의 민간위탁 촉진 및 관리 조례」에 따르면, 수탁기관을 심사·선정하는 민간위탁관리위원회를 두도록 되어 있으며, 수탁기관의 심사·선정이 완료되면 자동 해산
- 이와는 별도로 민간위탁사업 운영평가위원회를 구성하여, 각 기관의 노동조건 개선을 위한 종합계획의 실행 정도에 대한 평가 내용을 재위탁 및 재계약 심의 과정에 반영하도록 함

※ 서울특별시 민간위탁운영평가위원회 주요 기능 및 역할

1. 민간위탁 시행 사무의 적정성 심의
2. 수의계약 방법으로 수탁기관 선정시 적정성 심의
3. 위탁기간을 연장하여 재계약시 수탁기관 적정 여부 판단
4. 수탁기관의 경영평가 결과 보고 청취

- 민간위탁사업 운영평가위원회의 구성에서 시민단체, 노동조합, 지역주민 등을 대표할 수 있는 인사가 반드시 포함, ‘경상남도 노사민정협의회’에서 위원 추천권을 행사하여 책임성을 강조하는 한편 도정운영의 거버넌스를 강화

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
민간위탁기관 노동실태조사	목표	1	-	-	민간위탁기관 노동실태조사	-	-
	소요예산	25	-	-	25	-	-
종합계획 시행	목표	-	-	-	‘민간위탁운영 평가위원회’의 구성	단계별 계획 시행 및 실적 평가	단계별 계획 시행 및 실적 평가
	소요예산	-	-	-	-	-	-

※ 종합계획 시행 비용은 민간위탁 노동조건 개선을 위한 종합계획에 따라 추계 가능

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제3조

□ 추진배경

- 공공조달 계약을 고용 기회, 좋은 일자리, 사회적 권리 및 노동자와의 협치, 사회적경제기업 및 장애인을 포함한 사회적 포용과 평등한 기회 제공 등으로 활용 필요

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 도내 공공조달 계약분야 전반
- 주요내용
 - 공정한 계약으로 계약상대자의 계약상 이익을 부당하게 제한하지 않는 범위 내에서 임금, 임대료, 노동 안전환경 조성, 지역업체 지원 등 공공조달 계약 노동자 권익보호 조항 준수 권장 및 공공조달 계약분야 노동자 권리보호를 위한 관련 조례 개정 추진

□ 추진사항

- 관급공사·용역 임금체불 방지 실태점검 및 신고센터 운영 : 분기별, 연중
 - 노동자 임금 및 건설기계임대료 등 체불방지 지도점검 및 관리, 감독 강화
- 공공조달 계약 노동자보호 조건 준수 추진 : 연중
 - 「경상남도 관급공사 임금체불방지에 관한 조례」 제4조(사업주의 책무), 제5조~제11조에 노동자권익보호 준수 권장
 - “경상남도 공사계약 특수조건” 5호 라. 사업주의 책무 ~ 사. 대가의 직접 지급, 노동자권익보호 준수 권장
 - “경상남도 일반용역 등 적격심사 세부기준” 4) 신인도 평가방법 (신인도 가점) 여성, 장애인, 사회적경제 기업 등 취약계층 고용 비율 이상 및 고용 촉진업체 가점 부여 등

- 공공조달 계약 노동자 권익보호를 위한 조례 개정 : '22. 하반기
 - 경상남도 노동자 권익보호 및 증진을 위한 조례 및 경상남도 사회적 경제기업 제품 구매촉진 및 판로개척 지원에 관한 조례 의견수렴 및 항목추가 등 개정 추진

※ 일자리경제국 및 사회적경제추진단 협업

□ 향후계획

- 관급공사·용역 임금체불 방지 실태점검 : 분기별
- 공공조달 계약 노동자보호 조건 준수 권장 : 연 중
- 공공조달 계약분야 노동자 권리보호를 위한 조례* 개정 : '22년 하반기

* 「경상남도 노동자 권익보호 및 증진을 위한 조례」 및 「경상남도 사회적경제기업 제품 구매촉진 및 판로개척 지원에 관한 조례」

□ 연차별 추진계획

주요지표	계	2021	2022	2023	2024	2025
기본 계획 수립 (매년)	1	관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검 계획 수립(연 1회)		-	-	-
소요 비용	-	-	-	-	-	-
기본 계획 이행	-	- 관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검(분기) - 관급공사 임금 체불방지센터 운영(연중) - 노동자 보호 계약조건 이행 (수시)	- 관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검(분기) - 관급공사 임금 체불방지센터 운영(연중) - 노동자 보호 계약조건 이행 (수시) - 조례 개정	- 관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검(분기) - 관급공사 임금 체불방지센터 운영(연중) - 노동자 보호 계약조건 이행 (수시)	- 관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검(분기) - 관급공사 임금 체불방지센터 운영(연중) - 노동자 보호 계약조건 이행 (수시)	- 관급공사, 용역 임금체불 방지 실태점검(분기) - 관급공사 임금 체불방지센터 운영(연중) - 노동자 보호 계약조건 이행 (수시)

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
회계과	계약담당	홍민지	☎ 3828

중점과제 5-1

노동정책 전담부서 강화 및 전문인력 확충 (신규)

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」

□ 추진배경

- 노동정책 기본계획 및 필수노동자 지원대책 등 현안사업 추진
- 노동정책과 소관 조례 제정('20~'21)에 따른 신규업무 증가

□ 사업내용

- 노동행정 조직 규모 확대와 신규 사업수행 인력 확보
- 경상남도 노동정책 행정 조직 강화와 「산업안전보건법」 관련 법 개정에 따른 전문 인력 충원

□ 추진사항

- 노동정책 업무 수행 노동정책과 부서 신설 : '19. 1월
- 노동복지담당 → 일·생활균형담당 변경 및 1명 증원 : '21. 1월
- 취약노동지원담당 신설 및 증원(5명) 요청(정책기획관실) : '21. 2월
- 보건안전 관련 법령 개정으로 보건·안전관리자 충원 : '21. 8월

□ 향후계획

- 노동정책 기본계획 추진 등 노동관련 업무 증가에 따른 연차별 1담당 신설
 - 노동안전보건지원(안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치 등) 담당 신설('22)
 - 노동권익지원(기본계획 추진 노동권익센터 운영, 필수외국인노동자 등 지원) 담당 신설('23)

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
노동전담 부서 강화	목표	2	-	1개담당 신설	1개담당 신설	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

일반과제 5-1

노동 행정 네트워크 강화 및 지역참여형 노동협업 공모사업 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」

□ 추진배경

- 시군단위 노동 전담부서와의 협력 필요성
- 지역참여형 노동협업 공모사업의 활성화

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업내용
 - 시군단위 노동전담부서와 간담회, 공동사업 진행
 - 지방고용노동청 지청 담당자들과의 정보 공유 및 업무 연락, 간담회, 상호파견
 - 시군단위 비정규직 지원센터와의 협업 네트워크 운영 강화
 - 지역참여형 노동협업 공모사업 : 시군 및 지역의 노동단체가 컨소시엄을 구성해 지역산업별 노동수요를 반영한 사업계획을 수립하여 공모에 참여하면 이를 지원

□ 향후계획

- 시군단위 전담부서 및 노동지청 담당자 간담회 : '21.하반기
- 지역참여형 노동협업 공모사업 시범사업 추진 : '23년 ~

□ 연차별 추진계획

(단위 : 회, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
시군단위 전담부서 및 노동지청 담당자 간담회	목표	18	2	4	4	4	4
	소요예산	-	-	-	-	-	-
지역참여형 노동협업 공모사업	목표	7	-	1	2	2	2
	소요예산	350	-	-	100	100	150

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

중점과제 5-2

경상남도 노동권익센터 설립 및 비정규직 노동자 지원센터 개편 (신규)

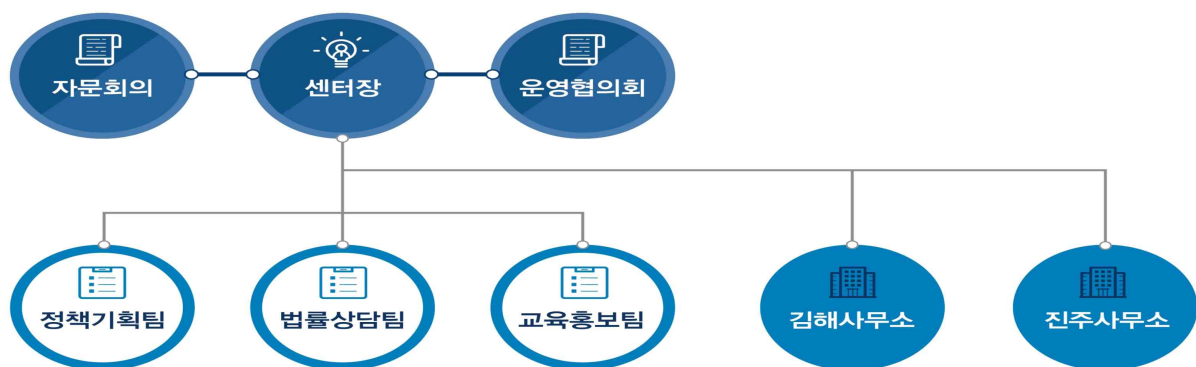
□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제21조

□ 추진배경

- 취약노동자 권익보호 연결망의 중심축을 맡으면서 종합적이고 체계적인 노동인권 서비스를 제공할 수 있는 중간 지원 조직이 필요
 - 2020년 5월 「경상남도 노동자 권익보호 및 증진을 위한 조례」가 제정되고, 제21조에 노동권익센터 설치 근거가 마련
- 2011년 서울을 시작으로 2020년 11월 개소한 부산에 이르기까지 경기, 대전, 충남, 전남, 부산에 노동권익센터가 설립되어 운영 중

□ 사업개요

- 사업기간 : 2022년 ~ 계속
- 사업대상 : 창원본부(10명) 및 진주(3명), 김해(3명)사무소 설치(총16명)
 - 부산이 15명이고, 전남·대전·충남이 7~8명 규모인 점을 감안
- 사업비 : 총사업비 4,100백만원
- 경상남도 노동권익보호센터 조직도(예시)



○ 주요내용

- 취약노동자 실태조사 및 노동정책 수요조사, 정책발굴 등 정책연구사업
- 노동상담 및 법률 지원 사업
- 취약노동자, 미조직노동자, 청(소)년, 시민대상 노동인권 교육 및 홍보
- 비정규직노동자 지원센터 등 시군 지역 노동자 지원조직, 양대노총, 사용자단체간의 노동 네트워크 구축 및 협력 사업

시도	위탁 기간	수탁기관	개소	구성	예산(2020)	기타
서울	3년	(사)한국비정규 노동센터	2015. 2.	센터장, 정책기획국, 사업조직국, 심터사업팀 - 총 23명	4,140	
대전	3년	민주노총 대전본부	2019. 1.	센터장, 사무국 1, 감정팀 2,노무사 1, 정책국 1, 청소년노동 1 - 총 7명	665	2019년에 노동권익센터로 명칭변경.
경기	직영	노동국-노동권익과 -노동권익센터팀	2019. 3.	센터장, 공인노무사, 주무관 7명 - 총 9명	1,265(노동권 익센터팀)	
충남	3년	민주노총 세종충남본부	2019. 9.	센터장, 정책기획 2, 운영지원 1, 법률지원 3 - 총 7명	600	광역-거점-자치구 센터 체계
전남	3년	전남청소년노동 인권센터	2020. 1.	센터장, 사무국장, 정책기획팀, 노동법률팀 으로 구성 - 총 9명	550	순천에 동부 사무소 운영.
부산	3년	민주노총 부산본부	2020. 11.	센터장, 정책기획팀, 권익구제팀, 대외협력팀으로 구성 - 총 13명	1,000 (1년 기준)	
전북	3년	전주비정규 노동네트워크	2020. 8.	센터장(비상근), 노동권익지원팀 2, 연구조사팀 1, 사무국 1, 대외협력팀 1 - 총 6명(상근 5)	350	전주시 위탁전주시비정규 직노동자지원센터 (4명) 따로 있음

□ 향후계획

- 경상남도 노동권익보호센터 설립 및 운영 방안 계획 수립 : '22년
 - 설립방안(① 직영 ② 민간위탁 ③ 비영리단체)에 대한 양대노총 등 의견 수렴
- 경상남도 노동권익보호센터 설립 추진 : '23. 상반기
- 경상남도 노동권익보호센터 개소 : '23. 7월

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개, 백만원)

단위사업	구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
경상남도노동권익센터 설립 운영	목표	1개소	-		1	1	1
	소요예산	3,900	-		900	1,500	1,500
시군 비정규센터 설립·운영 지원 및 네트워크 사업	목표	2개소	-	-		1	1
	소요예산	200	-	-		100	100
총계	총사업비	4,100	-		900	1,600	1,600

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노동정책담당	양경택	☎ 3463

중점과제 5-3

경남형 노동 4.0 : 디지털 시대의 좋은 일자리 확대 **(신규)**

□ 추진근거 : 「경상남도 노동자 권익 보호 및 증진을 위한 조례」 제3조

□ 추진배경

- 산업현장의 디지털화는 고용관계 전반의 변화를 예고
- 이에 대응해 노사정간 협의를 통한 미래지향적 대응책 마련 필요

□ 사업개요

- 사업명 : 경남형 노동 4.0
- 사업대상 : 2022년~2025년
- 사업내용 : ①노사정협의체 구성 ②「경남형 노동 4.0」도출·합의
① (노사정협의체 구성) 지역의 대표 노사단체와 경남도 등으로 노사정협의체를 구성·운영하고 그 하부에 업종별·사안별(실무)협의회를 두는 방안

□ 추진사항

- 도지사~민주노총·금속노조 경남지부 면담 : '21. 4. 28.
- 노동정책과~민주노총 간 간담회 : '21. 5. 6.
- * 노사정협의체 구성·운영 방안, 논의할 의제 등에 대해 실무 협의

□ 향후계획

- 노사정협의체 구성·운영 방안에 대한 합의 : '21. 하반기
- 노사정협의체 및 하부(실무)협의체 구성·운영 : '22. 1~12.

□ 연차별 추진계획

(단위 : 개, 백만원)

단위사업	구분	계	2021	2022	2023	2024	2025
태스크포스 운영	목표	-	노사정협의체 구성·운영 합의	노사정협의체 구성·운영	-	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
실무협의체 설치·운영	목표	3	-	실무협의체 활동 계획 수립	시범 사업 (기계자동차)	사업확대 (조선)	사업확대 (전자)
	소요예산	130	-	-	29	58	43
경남형 노동 4.0 도출	목표	-	타시도 사례 및 정책 분석	계획수립	사업 추진	사업 추진	사업 추진
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부서명	담당명	담당자명	행정전화
노동정책과	노사협력담당	윤순옥	☎ 3473

일반과제 5-2

경상남도 노사민정협의회 활성화 [신규]

□ 추진근거 : 「경상남도 노사민정협의회 설치 및 운영조례」 제2조(노사민정의 책무)

□ 추진배경

- 민주노총 불참으로 노사민정협의회의 대표성의 취약성 노출
- 취약노동자 대변 시민노동단체의 참여로 노동단체의 다양화도 필요

□ 사업개요

- 사업명 : 경상남도 노사민정협의회 활성화
- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 주요내용
 - 노사민정협의회 외 민주노총과의 별도 소통창구 마련
 - 여성노동자, 외국인노동자 등 취약노동자 대변 단체의 참여 확대

□ 추진사항

- 4차 산업혁명 관련 노사정협의체 구성(민주노총 포함) 실무 협의 : '21. 5월
- 노사민정협의회 위원 추가 위촉을 위한 후보자 선정 작업 진행 (여성노동자, 외국인노동자 등 대변 단체 포함) : '21. 5월
- 취약노동자를 대변하는 경남여성회, 김해외국인노동자지원센터 대표 등을 노사민정협의회 위원으로 추가위촉 : '21. 6월

□ 향후계획

- 민주노총과의 노정 협의, 디지털시대 전환 대응을 위한 노사정 협의체(민주노총 포함) 구성 · 운영 방안협의 : '21. 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 명, 백만원)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
시민사회단체 위원 위촉	목표	6	6	-	-	-	-
	소요예산	-	-	-	-	-	-
노사정협의체 구성 / 운영	목표	8	-	2	2	2	2
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
노동정책과	노사협력담당	윤순옥	☎ 3473

일반과제 5-3

경상남도 공기업 및 출자·출연기관 노동이사제 활성화

[계속]

□ 추진근거 : 「경상남도 노동이사제 운영에 관한 조례」

□ 추진배경

- 노동자의 경영참가를 통해 노동자와 사용자간 협력과 상생 촉진
- 근로자의 현장 경험과 노하우를 경영에 접목, 의사결정의 투명성·합리성 제고

□ 사업개요

- 추진기간 : 2021년 ~ 2025년
- 사업대상 : 정원 100명 이상 공기업 및 출자·출연기관
- 주요내용
 - 노동자대표가 이사회로 구성으로 기관의 주요 의사결정에 의결권 행사함으로써 경영에 참여
 - 기관별 정관 등 내부규정 정비 및 노동이사제 시행

□ 추진사항

- 「경상남도 노동이사제 운영에 관한 조례」 공포 : '19. 5. 2.
- 노동이사제 세부운영지침 마련 및 통보 : '19. 6. 26.
- 기관별 노동이사 임명 추진 : '20. 1 ~ '21. 3월
- ※ 경남개발공사 1명('19. 12. 27.) / 마산의료원 2명('20. 3. 1.) / 경남연구원 1명('20. 4. 14.)
신용보증재단 1명('21. 3. 3.)

□ 향후계획

- 노동이사 추진상황 점검 : '21. 계속
- 경남TP 내부규정 제·개정(중기부 승인추진) : '21. 하반기

□ 연차별 추진계획

(단위 : 명)

단위사업	구 분	계	2021	2022	2023	2024	2025
노동이사 수	목표	6명	5	6	6	6	6
	소요예산	-	-	-	-	-	-

부 서 명	담 당 명	담당자명	행정전화
예산담당관	경영평가담당	김혜정	☎ 2484