

활기찬 경남 **행복한 도민**



경 상 남 도

www.gyeongnam.go.kr

공 보

제2677호 2024. 5. 10. (금)

입 법 예 고

경상남도 입법예고 제2024-18호 경상남도 행정기구 설치 조례 등 일부개정안 입법예고..... 2

● 경상남도 입법예고 제2024-18호

「경상남도 행정기구 설치 조례」 등 일부개정안 입법예고

「경상남도 행정기구 설치 조례」, 「경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙」, 「경상남도 공무원 정원 조례」, 「경상남도 공무원 정원 조례 시행규칙」을 개정함에 있어 그 내용과 취지를 주민에게 미리 알려 의견을 듣고자 「행정절차법」 제41조 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제38조에 따라 다음과 같이 공고합니다.

2024년 5월 10일

경 상 남 도 지 사

1. 자치법규명

- 가. 경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례안
- 나. 경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안
- 다. 경상남도 공무원 정원 조례 일부개정조례안
- 라. 경상남도 공무원 정원 조례 시행규칙 일부개정규칙안

2. 개정이유

- 가. 당면한 주요정책 수요에 대처할 탄력적이고 효율적인 조직체계를 구축하기 위하여 일부 행정기구를 조정하고 정원을 조정·반영하려는 것임
- 나. 조직개편 등에 따라 위임하는 사무의 소관부서 등을 정비

3. 주요내용

Ⅰ 경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례안

- 가. 기획조정실 소관 사무 조정(안 제6조)
 - 1) 미래전략 업무 이관 및 명칭 변경(기획조정실 미래전략담당관←미래전략추진단)
- 나. 산업국 소관 사무 조정(안 제6조의4)
 - 1) 창업지원 업무 이관 및 명칭 변경(산업국 창업지원과←창업지원단)
- 다. 경제통상국 소관 사무 조정(안 제6조의6)
 - 1) 투자유치 업무 이관 및 명칭 변경(경제통상국 투자유치과←투자유치단)

라. 자율신설기구의 성과평가 조항 삭제(안 제14조의3)

마. 경상남도환경교육원 폐지(안 제50조, 안 제51조, 안 제52조)

㉒ 경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안

가. 보좌기관 이관·조정(안 제4조, 안 제7조, 안 제7조의4, 안 제7조의6)

- 1) 미래전략추진단 → 기획조정실 미래전략담당관
- 2) 투자유치단 → 경제통상국 투자유치과
- 3) 창업지원단 → 산업국 창업지원과

나. 소방본부 방호구조과 명칭 변경 및 직제순 조정(안 제15조의2)

- 1) 명칭 변경 : 방호구조과 → 대응구조구급과
- 2) 직제순 조정
 - (당초) 소방행정과, 소방감사과, 소방예산장비과, 방호구조과, 예방안전과, 119종합상황실, 119특수대응단
 - (조정) 소방행정과, 대응구조구급과, 소방예산장비과, 예방안전과, 소방감사과, 119종합상황실, 119특수대응단

다. 경상남도환경교육원 폐지(안 제49조, 안 제50조)

㉓ 경상남도 공무원 정원 조례 일부개정조례안

가. 정원 조정(안 제2조, 안 제4조의 별표3, 안 제7조)

- 1) 정무직 : 3명 → 변동 없음
- 2) 일반직 : 2,384명 → 2,388명(증 4명)
 - 가) 2급~3·4급 이상 : 19명 → 변동 없음
 - 나) 4급 : 94명 → 93명(감 1명)
 - 다) 5급이하 : 2,260명 → 2,266명(증 6명)
 - 라) 전문경력관 : 11명 → 10명(감 1명)
- 3) 연구직 : 257명 → 256명(감 1명)
 - 가) 연구관 : 40명 → 변동 없음
 - 나) 연구사 : 217명 → 216명(감 1명)
- 4) 지도직 : 31명 → 변동 없음
- 5) 별정직 : 22명 → 19명(감 3명)

6) 소방직 : 4,373명 → 변동 없음

가) 소방정 : 25명 → 변동 없음

나) 소방령 이하 : 4,348명 → 변동 없음

7) 교육직 : 74명 → 변동 없음

4 경 상 남 도 지 방 공 무 원 정 원 조 례 시 행 규 칙 일 부 개 정 규 칙 안

가. 정원 조정(안 제2조의 별표)

1) 총 정원 : 7,144명 → 변동 없음

2) 정원관리기관별

가) 본청 : 1,910명 → 1,933명(증 23명)

나) 의회사무처 : 157명 → 변동 없음

다) 직속기관 : 4,491명 → 4,484명(감 7명)

라) 지역본부 : 1명 → 변동 없음

마) 사업소 : 513명 → 498명(감 15명)

바) 합의제행정기관 : 68명 → 67명(감 1명)

사) 경제자유구역청 : 4명 → 변동 없음

3) 직종별·직급별

가) 일반직 : 2,384명 → 2,388명(증 4명)

1) 3·4급 이상 : 19명 → 변동 없음

2) 4급 : 94명 → 93명(감 1명)

3) 5급 : 442명 → 443명(증 1명)

4) 6급 : 791명 → 803명(증 12명)

5) 7급 : 681명 → 683명(증 2명)

6) 8급 : 317명 → 310명(감 7명)

7) 9급 : 29명 → 27명(감 2명)

8) 전문경력관 : 11명 → 10명(감 1명)

나) 연구직 : 257명 → 256(감 1명)

1) 연구사 : 217명 → 216(감 1명)

다) 별정직 : 22명 → 19명(감 3명)

1) 4급상당 이상 : 10명 → 변동 없음

2) 5급상당 이하 : 12명 → 9명(감 3명)

라) 소방직 : 4,373명 → 변동 없음

1) 소방정 : 25명 → 변동 없음

2) 소방령 : 97명 → 103명(증 6명)

3) 소방경 : 336명 → 337명(증 1명)

4) 소방위 : 425명 → 변동 없음

5) 소방장 : 702명 → 변동 없음

6) 소방교 : 1,058명 → 변동 없음

7) 소방사 : 1,730 → 1,723명(감 7명)

마) 교육직 : 74명 → 변동 없음

4) 직급·직렬별

가) 일반직 : 2,383명 → 2,388명(증 4명)

1) 3급 : 변동 없음

2) 4급 : 행정·기술 감1

3) 5급 : 행정 증2, 환경 감1

4) 6급 : 기계운영 증1, 녹지 증1, 사회복지 증1, 수의 증1, 시설 증3, 행정 증5, 행정·보건·간호 증1,
행정·시설 감1

5) 7급 : 공업 증2, 공업·시설 증1, 기계운영 감2, 시설 증1, 운전 증2, 전산 감1, 행정 감2, 행정·전
산·시설 증1

6) 8급 : 공업 감2, 보건 감1, 선박항해운영 감1, 운전 감2, 행정·공업·시설 감1,

7) 9급 : 행정 감3, 행정·시설·방재안전 증1

8) 전문경력관 : 나군 감1

나) 소방직 : 4,373명 → 변동 없음

1) 소방령 증6, 소방경 증1, 소방사 감7

다) 연구직 : 257명 → 256명(감 1명)

1) 학예연구 감1, 수의연구 감1, 농업연구·수의연구·보건연구 증1

라) 별정직 : 22명 → 19명(감 3명)

1) 5급상당 감2, 7급상당 감1

마) 기타 직종 : 변동 없음

4. 의견제출

이 자치법규의 입법안에 대한 의견이 있는 기관·단체 또는 개인은 2024. 5. 20.(월)까지 경상남도지사(참조 : 정책기획관)에게 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 입법예고 사항에 대한 항목별 의견(찬·반 여부와 그 사유)

나. 성명(기관·단체인 경우에는 기관·단체명과 대표자 성명), 주소, 전화번호

다. 보내실 곳 : 경상남도 정책기획관실

1) 주 소 : (51154)경남 창원시 의창구 중양대로 300(사림동)

2) 전 화 : 055-211-2373 (FAX : 055-211-2319)

3) E-mail : okcjs@korea.kr

붙임 1. 경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례안 1부

2. 경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안 1부

3. 경상남도 공무원 정원 조례 일부개정조례안 1부

4. 경상남도 공무원 정원 조례 시행규칙 일부개정규칙안 1부. 끝.

경상남도 조례 제 호**경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례안**

경상남도 행정기구 설치 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조제10호를 다음과 같이 신설한다.

10. 도정 정책개발·연구, 경남 미래비전 수립 및 관리에 관한 사항

제6조의4제8호를 다음과 같이 신설한다.

8. 창업 활성화 및 지원에 관한 사항

제6조의6제7호를 다음과 같이 신설한다.

7. 국내외 투자유치에 관한 사항

제14조의3을 삭제한다.

제5장제7절(제50조부터 제52조까지)을 삭제한다.

경상남도조례 제5254호 경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례 부칙 제2조(자율신설기구의 존속기한)를 삭제한다.

경상남도조례 제5562호 경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례 부칙 제3조(복지여성국의 존속기한) 및 제4조(한시기구)를 삭제한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 조례는 2024년 7월 4일부터 시행한다.

제2조(조직개편에 관한 경과조치) 이 조례 시행 당시 종전의 규정에 따라 처리한 사무는 이 조례의 조직개편에 따라 담당하는 부서에서 처리한 것으로 본다.

제3조(다른 조례의 개정) ① 「경상남도 재난관리기금 운용·관리 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제9조제4항 중 “방호구조과장”을 “대응구조구급과장”으로 한다.

② 「경상남도 통합방위협의회의 구성 및 운영 등에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항제8호 중 “방호구조과장”을 “대응구조구급과장”으로 한다.

③ 「경상남도 기업 및 투자유치 등에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제1항 중 “투자유치단”을 “투자유치과”로 한다.

제22조제1항 중 “기금운용관 및 기금출납원을 두되, 기금운용관은 투자유치단장이 되고 기금출납원은 기금업무담당사무관”을 “다음 각 호의 회계관계공무원을 둔다.”로 하고 제1호 내지 제3호를 다음과 같이 신설한다.

1. 기금운용관 : 기금업무 담당 국장
2. 분임기금운용관 : 기금업무 담당 과장
3. 기금출납원 : 기금업무 담당 사무관

④ 「경상남도 기술창업 등 지원 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제3항 중 “창업지원단장”을 “창업지원 업무 담당 국장”으로 한다.

⑤ 「경상남도 소비자 기본 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제13조제3항제1호 중 “산업국장·경제통상국장·해양수산국장·교통건설국장·복지여성국장·농정국장”을 “산업국장·경제통상국장·해양수산국장·교통건설국장·보건의료국장·농정국장”으로 한다.

⑥ 「경상남도 교육지원 및 교육복지 활성화에 관한 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조제4항 중 “기획조정실장”을 “교육청년국장”으로 한다.

⑦ 「경상남도의회 교섭단체 및 위원회 구성·운영 조례」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제2항제2호 중 “기획조정실·공보관·홍보담당관·미래전략추진단·행정국·교육청년국·감사위원회·자치경찰위원회”를 “기획조정실·공보관·홍보담당관·행정국·교육청년국·감사위원회·자치경찰위원회”로 한다.

제5조제2항제5호 중 “투자유치단·창업지원단·산업국·경제통상국·환경산림국”을 “산업국·경제통상국·환경산림국”으로 한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제6조(기획조정실) 기획조정실장은 다음 사무를 분장한다. 1. ~ 9. (생략) <u><신설></u>	제6조(기획조정실) ----- -----. 1. ~ 9. (현행과 같음) <u>10. 도정 정책개발·연구, 경남 미래비전 수립 및 관리에 관한 사항</u>
제6조의4(산업국) 산업국장은 다음 사무를 분장한다. 1. ~ 7. (생략) <u><신설></u>	제6조의4(산업국) ----- -----. 1. ~ 7. (현행과 같음) <u>8. 창업 활성화 및 지원에 관한 사항</u>
제6조의6(경제통상국) 경제통상국 장은 다음 사무를 분장한다. 1. ~ 6. (생략) <u><신설></u>	제6조의6(경제통상국) ----- -----. 1. ~ 6. (현행과 같음) <u>7. 국내외 투자유치에 관한 사항</u> <u><삭제></u>
제14조의3(자율신설기구의 성과평 가) ① 「지방자치단체의 행정기 구와 정원기준 등에 관한 규정」 제9조의2에 따라 추가로 설치한 실·국·본부(이하 “자율신설기구” 라 한다)에 대해 운영 성과를 평 가하는 경우 성과지표 달성 여부, 행정수요 지속 여부, 기능수행의 효율성 여부 등을 평가하여야 한다.	

현행	개정안
<p>② 자율신설기구의 성과평가를 위한 구체적 사항은 도지사가 따로 정한다.</p> <p>제7절 경상남도환경교육원</p> <p>제50조(설치) ① 법 제127조에 따라 도민에게 환경과 자연에 대한 이해와 자연애호정신을 고취시키고, 대자연속에서의 단체훈련을 통한 심신단련과 자연보호에 관한 도민 연수를 위하여 경상남도 환경교육원(이하 “환경교육원”이라 한다)을 둔다.</p> <p>② 환경교육원은 경상남도 산청군 시천면 지리산대로 1에 둔다.</p> <p>제51조(원장) 환경교육원에 원장을 두고, 원장은 도지사의 명을 받아 소관사무를 총괄하며, 소속 공무원들을 지휘·감독한다.</p> <p>제52조(소관사무) 원장은 다음 사항을 관장한다.</p> <p>1. 자연학습 및 자연보호에 관한 교육</p> <p>2. 단체훈련을 통한 심신단련</p> <p>3. 그 밖의 자연보호에 관련한 도민연수에 관한 사항</p>	<p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p><삭 제></p> <p><삭 제></p>

현행	개정안
<p>부 칙<제5254호, 2022.8.4.> 제2조(자율신설기구의 존속기한) 「지방자치단체의 행정기구와 정원 기준 등에 관한 규정」 제9조의2에 따라 설치하는 교통건설국 존속기 한은 2024년 8월 3일까지로 하고, 기 설치된 미래전략국의 존속기한 은 2022년 8월 3일까지로 한다.</p>	<p>부 칙<제5254호, 2022.8.4.> <u><삭 제></u></p>
<p>부 칙<제5562호, 2024.1.2.> 제3조(복지여성국의 존속기한) 「지 방자치단체의 행정기구와 정원기 준 등에 관한 규정」 제9조의2에 따라 설치된 복지여성국의 존속기 한은 2026년 1월 1일까지로 한다.</p>	<p>부 칙<제5562호, 2024.1.2.> <u><삭 제></u></p>
<p>제4조(한시기구) 관광개발국의 존속 기한은 2025년 1월 31일까지로 한 다.</p>	<p><u><삭 제></u></p>

경상남도 행정기구 설치 조례 일부개정조례안 비용추계 미첨부 사유서

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 해당없음

2. 미첨부 근거 규정

- 「경상남도 의안의 비용추계 조례」 제4조제1항제2호 “의안의 내용이 선언적·권고적 형식으로 규정되는 등 기술적으로 추계가 어려운 경우”에 해당

3. 미첨부 사유

- 본 조례안은 2024년 하반기 조직개편에 따라 행정기구의 신설, 사무조정 등을 개정하는 것으로 제4조제1항제2호의 미첨부 사유에 해당함

기획조정실 정책기획관 장 재 혁

관 계 법 령

□ 지방자치법

제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제5조(기구의 설치시 고려사항) ① 지방자치단체의 장이 기구를 설치하거나 개편하려는 때에는 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.

1. 기구의 목적과 기능의 명확성·독자성·계속성
2. 기구가 수행하여야 할 사무 또는 사업의 성질과 양에 따른 규모의 적정성
3. 규모와 기능이 유사한 다른 기관과의 균형성
4. 주민편의, 행정능률 등을 고려한 효율성
5. 통솔범위, 기능의 중복유무 등 기구의 능률성
6. 사무의 위탁가능성

7. 행정안전부장관이 산정하여 통보하는 행정수요의 변화율

② 지방자치단체는 위탁이 가능한 사무나 지방공사·지방공단·지방자치단체조합이나 행정협회의회의 설립을 통하여 보다 효율적으로 추진할 수 있는 사무에 대하여는 기구를 설치하여서는 아니 된다.

③ 「지방자치법 시행령」 제78조에 따라 설치되는 자문기관에는 상설의 사무처나 사무국, 과, 담당관을 둘 수 없다.

제6조(기구설치의 일반요건) ① 국은 소관 업무의 성질이나 양이 4개 과 이상의 하부조직이 필요한 경우에 설치한다. 다만, 긴급히 발생하는 행정수요에 대처하거나 일정 기간 후에 끝나는 사업을 수행하는 등 지방자치단체의 장이 업무의 특성상 필요하다고 인정하는 경우에는 그러하지 아니하다.

② 실·본부[본부는 특별시·광역시·특별자치시·도나 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 한한다]는 업무의 성질상 국으로서 그 목적달성이 곤란하다고 인정되는 경우에 설치한다. 이 경우 실·본부 밑에는 국 또는 과를 둘 수 있다.

③ 제2항에도 불구하고 시·군·자치구(이하 “시·군·구”라 한다)는 업무의 성질상 과로서는 그 목적달성이 곤란하다고 인정되는 경우에 실을 설치한다.

④ 담당관은 전문적 지식을 활용하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업무에 관하여 기관장이나 보조기관(국장은 제외한다. 이하 이 항에서 같다)을 보좌하기 위하여 필요한 경우에 설치하되, 특별한 경우를 제외하고는 기획업무를 담당하는 실장 밑에 설치하며,

담당관(과장에 상당하는 담당관은 제외한다) 밑에는 업무수행에 필요한 최소한의 범위에서 하부조직(과는 제외한다)을 둘 수 있다.

1. 정책의 기획, 계획의 입안·조사·분석·평가, 행정개선 등에 관한 업무
2. 정책의 홍보, 언론취재의 지원, 보도 내용의 분석·대응 등에 관한 업무
3. 감사, 공직기강 확립, 비위 공무원의 징계 등에 관한 업무
4. 비상대비 관련 정책의 기획, 제도개선 등에 관한 업무
5. 그 밖에 기관장이나 보조기관의 원활한 업무수행을 보좌하기 위하여 전문적 지식이 필요한 업무

⑤과는 다음 각 호의 요건을 갖춘 경우로서 특별한 경우 외에는 12명[시·도는 5급 4명 이상, 시·군·구는 6급 4명 이상 포함] 이상의 정원이 필요한 업무량이 있는 경우에 한하여 설치한다.

1. 국의 소관 업무(국이 설치되지 아니한 시·군·구의 경우에는 그 소관 사무를 말한다)를 업무의 양이나 성질에 따라 여러 개로 분담하여 수행할 필요가 있을 것
2. 업무의 한계가 분명하고 업무의 독자성과 계속성이 있을 것

⑥지방자치단체의 본청에 설치하는 실·국과 실·과·담당관은 그 행정사무를 총괄하는 부단체장(시의 경우에는 행정부시장을, 도의 경우에는 행정부지사를 말한다)의 지휘·감독 하에 둔다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 공보기능 등 지방자치단체의 장을 직접 보좌하기 위하여 특수성이 인정되는 경우
2. 효율적인 재난안전대응을 위하여 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)가 필요하다고 인정하는 경우. 이 경우 시·도지사는 행정안전부장관과 미리 협의하여야 한다.

3. 「소방기본법」 제3조제4항에 따라 시·도지사 직속으로 소방본부를 두는 경우

⑦지방자치단체는 정책기획기능과 집행기능을 함께 수행하는 보조·보좌기관인 실·국과 실·과·담당관을 폐지하고 그 폐지된 기관과 같은 기능을 수행하는 별도의 사업소를 신설하여서는 아니 된다.

⑧실·국 및 과·담당관의 명칭은 제1항부터 제5항까지의 규정에도 불구하고 실·국은 본부·단·부로, 과·담당관은 팀으로 각각 달리 정할 수 있다. 이 경우 명칭을 달리 정한 보조기관 또는 보좌기관은 이 영을 적용함에 있어서 실·국 또는 과·담당관으로 본다.

제9조(시·도의 기구설치기준) ①시·도 본청에 두는 실·국·본부의 설치와 그 분장사무는 해당 지방자치단체의 조례로 정하되, 재난안전 업무를 담당하는 실·국·본부를 두어야 한다.

②시·도 본청에는 조례로 정하는 바에 따라 「공공감사에 관한 법률」 제5조에 따른 자체 감사기구를 두어야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 실·국·본부의 개편, 명칭변경과 사무분장을 할 때 중앙행정조직과 지방행정조직간의 연계성 등을 고려하여 합리적으로 정하여야 한다.

제11조(시·도의 과·담당관 등의 설치) 시·도 본청에 두는 과·담당관의 설치와 사무분장 등에 관한 사항은 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고) ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다.

② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.

경상남도 규칙 제 호

경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부개정규칙안

경상남도 행정기구 설치 조례 시행규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항 중 “공보관, 홍보담당관 및 미래전략추진단”을 “공보관, 홍보담당관”으로 한다.

제4조제3항을 삭제한다.

제4조제4항 중 “정책특별보좌관, 정무특별보좌관”을 “정무특별보좌관, 정책특별보좌관”으로 한다.

제5조의6을 삭제한다.

제6조의18 및 제6조의19를 각각 삭제한다.

제7조제1항 중 “정책기획관, 예산담당관, 법무담당관 및 정보통신담당관”을 “정책기획관, 예산담당관, 법무담당관, 정보통신담당관 및 미래전략담당관”으로 한다.

제7조제2항 중 “법무담당관”을 “법무담당관 및 미래전략담당관”으로 하며, 같은 조에 제11항을 다음과 같이 신설한다.

⑪ 미래전략담당관은 다음 사항을 분장한다.

1. 도정 정책개발·연구
2. 미래전략 과제 발굴 및 미래유망산업 대응전략 구상
3. 경남 미래비전 수립 및 관리, 미래전략 네트워크 운영
4. 주요 정책 여론조사에 관한 사항
5. 국내외 선진 우수사례 벤치마킹 및 도정 반영

제7조의4제1항 중 “산업정책과, 주력산업과, 우주항공산업과, 미래산업과 및 에너지산업과”를 “산업정책과, 주력산업과, 우주항공산업과, 미래산업과, 에너지산업과 및 창업지원과”로 한다.

제7조의4제2항 중 “산업정책과장, 주력산업과장, 우주항공산업과장, 미래산업과장 및 에너지산업과장”을 “산업정책과장, 주력산업과장, 우주항공산업과장, 미래산업과장, 에너지산업과장 및 창업지원과장”으로 하며, 같은 조 제3항부터 제10항까지를 각각 제4항부터 제11항까지로 하고, 같은 조에 제

3항 및 제12항을 다음과 같이 각각 신설한다.

③ 제2항에도 불구하고 창업지원과장은 「지방자치단체의 개방형직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」에 따라 임용되는 개방형직위로서 지방일반임기제공무원으로 임명할 수 있다.

⑫ 창업지원과장은 다음 사항을 분장한다.

1. 창업 활성화 및 지원 종합계획 수립·시행
2. 중소기업 창업지원에 관한 사항
3. 기술창업 육성지원에 관한 사항
4. 창업투자 활성화에 관한 사항
5. 창업·벤처펀드 조성 및 관리
6. 창업기반조성에 관한 사항
7. 벤처기업 육성 지원

제7조의6제1항 중 “경제기업과, 국제통상과, 소상공인정책과 및 사회경제노동과”를 “경제기업과, 투자유치과, 국제통상과, 소상공인정책과 및 사회경제노동과”로 한다.

제7조의6제2항 중 “경제기업과장, 국제통상과장, 소상공인정책과장 및 사회경제노동과장”을 “경제기업과장, 투자유치과장, 국제통상과장, 소상공인정책과장 및 사회경제노동과장”으로 하며, 같은 조 제4항부터 제9항까지를 각각 제5항부터 제10항까지로 하고, 같은 조에 제4항을 다음과 같이 신설한다.

④ 투자유치과장은 다음 사항을 분장한다.

1. 투자유치에 관한 총괄계획 수립 및 지원
2. 투자유치에 관한 정보·자료 제공 등 자본유치 활동 지원에 관한 사항
3. 국내기업 및 자본의 도내 투자유치 지원에 관한 사항
4. 해외 기업 및 자본의 도내 투자유치 지원에 관한 사항
5. 경남투자청 지원 등에 관한 사항
6. 기회발전특구에 관한 사항

제8조의3제3항에 제33호부터 제36호까지를 다음과 같이 신설한다.

33. 주민자치 활성화에 관한 사항
34. 공무원 단체에 관한 사항
35. 공무원, 행정지원인력 등 비공무원 노무관리에 관한 사항
36. 공공부문 비정규직 정규직 전환 종합대책 수립 및 총괄

제8조의3제4항에 제10호부터 제12호까지를 각각 삭제한다.

제15조의2제1항 중 “소방행정과, 소방감사과, 소방예산장비과, 방호구조과, 예방안전과, 119종합상황실 및 119특수대응단”을 “소방행정과, 대응구조구급과, 소방예산장비과, 예방안전과, 소방감사과, 119종합상황실 및 119특수대응단”으로 한다.

제15조의2제2항 중 “소방행정과장, 소방감사과장, 소방예산장비과장, 방호구조과장, 예방안전과장, 119종합상황실장 및 119특수대응단장”을 “소방행정과장, 대응구조구급과장, 소방예산장비과장, 예방안전과장, 소방감사과장, 119종합상황실장 및 119특수대응단장”으로 한다.

제15조의2제6항 중 “방호구조과장”을 “대응구조구급과장”으로 하며, 제4항 및 제6항, 제7항을 각각 제7항 및 제4항, 제6항으로 한다.

제33조제1항 중 “대학의 부속기관으로는 국제협력원·평생교육원·기숙사·교수학습지원센터·산학취업센터를 두고, 필요한 경우 부설연구소를 설치할 수 있다.”를 “관계 법령 또는 교육정책에 따라 운영하는 부속기관 및 부설연구소는 학칙으로 정하여 설치 또는 폐지할 수 있다.”로 한다.

제35조제1항 중 “대학의 부속기관으로는 기획홍보실·종합인력개발센터·정보지원센터·평생교육원 및 국제어학원을 두고, 필요한 경우 부설연구소를 설치할 수 있다.”를 “관계 법령 또는 교육정책에 따라 운영하는 부속기관 및 부설연구소는 학칙으로 정하여 설치 또는 폐지할 수 있다.”로 한다.

제5장 제7절(제49조부터 제50조까지)을 삭제한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규칙은 2024년 7월 4일부터 시행한다.

제2조(조직개편에 관한 경과조치) 이 규칙 시행 당시 종전의 규정에 따라 처리한 사무는 이 규칙의 조직개편에 따라 담당하는 부서에서 처리한 것으로 본다.

제3조(다른 규칙의 개정) ① 「경상남도 기업 및 투자유치 등에 관한 조례 시행규칙」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제12조제1항 중 “투자유치단장”을 “투자유치과장”으로 한다.

② 「경상남도 119항공대 운영 규칙」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제8조제2항제2호 중 “방호구조과장”을 “대응구조구급과장”으로 한다.

③ 「경상남도 사무위임 규칙」 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표3 중 “투자유치단”을 “투자유치과”로 한다.

④ 「경상남도 물품관리 조례 시행규칙」 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1항제2호 및 제16조제2호 중 “총무담당관”을 “의정담당관”으로 하고,

제16조제1호 중 “자치행정국장”을 “행정국장”으로 한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제4조(보좌기관) ① 도지사 밑에 공보관, 홍보담당관 및 미래전략추진단을 둔다.	제4조(보좌기관) ① ----- 공보관, 홍보담당관-----.
② (생략)	② (현행과 같음)
③ 경제부지사 밑에 투자유치단 및 창업지원단을 둔다.	<삭 제>
④ 정책현안 연구·검토, 정무사무총괄·조정, 대외협력 및 도정 핵심정책 공보 분야에 대한 도지사의 정책결정을 보좌하기 위하여 정책특별보좌관, 정무특별보좌관, 공보특별보좌관, 민생정책특별보좌관, 정무보좌관 및 대외협력보좌관을 두며, 정책특별보좌관, 정무특별보좌관, 공보특별보좌관, 민생정책특별보좌관, 정무보좌관 및 대외협력보좌관은 「지방공무원 임용령」 제3조의2제1호의2에 따른 전문임기제공무원으로 한다.	④ ----- ----- ----- ----- 정무특별보좌관, 정책특별보좌관 ----- ----- ----- 정무특별보좌관, 정책특별보좌관 ----- ----- ----- -----.
제5조의6(미래전략추진단) ① 미래전략추진단장은 지방서기관으로 임명한다.	<삭 제>
② 미래전략추진단장은 다음 사항에 대하여 도지사를 보좌한다.	
1. 도정 정책개발·연구	

현행	개정안
<p><u>2. 미래전략 과제 발굴 및 미래유망 산업 대응전략 구상</u></p> <p><u>3. 경남 미래비전 수립 및 관리, 미래전략 네트워크 운영</u></p> <p><u>4. 주요 정책 여론조사에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 국내외 선진 우수사례 벤치마킹 및 도정 반영</u></p>	
<p><u>제6조의18(투자유치단) ① 투자유치 단장은 지방서기관 또는 지방기술 서기관으로 임명한다.</u></p> <p><u>② 투지유치단장은 다음 사항에 대하여 경제부지사를 보좌한다.</u></p> <p><u>1. 투자유치에 관한 총괄계획 수립 및 지원</u></p> <p><u>2. 투자유치에 관한 정보·자료 제공 등 자본유치 활동 지원에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 국내기업 및 자본의 도내 투자 유치 지원에 관한 사항</u></p> <p><u>4. 해외 기업 및 자본의 도내 투자 유치 지원에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 삭제</u></p> <p><u>6. 경남투자청 지원 등에 관한 사항</u></p> <p><u>7. 기회발전특구에 관한 사항</u></p>	<p><u><삭 제></u></p>
<p><u>제6조의19(창업지원단) ① 창업지원 단장은 지방서기관 또는 지방기술</u></p>	<p><u><삭 제></u></p>

현행	개정안
<p><u>서기관으로 임명한다.</u></p> <p>② <u>제1항에도 불구하고 창업지원 단장은 「지방자치단체의 개방형 직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」에 따라 임용되는 개방형직위로서 지방일반임기제공무원으로 임명할 수 있다.</u></p> <p>③ <u>창업지원단장은 다음 사항에 대하여 경제부지사를 보좌한다.</u></p> <p><u>1. 창업 활성화 및 지원 종합계획 수립·시행</u></p> <p><u>2. 중소기업 창업지원에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 기술창업 육성지원에 관한 사항</u></p> <p><u>4. 창업투자 활성화에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 창업·벤처펀드 조성 및 관리</u></p> <p><u>6. 창업기반조성에 관한 사항</u></p> <p><u>7. 벤처기업 육성 지원</u></p> <p>제7조(기획조정실에 두는 담당관)</p> <p>① <u>기획조정실에 정책기획관, 예산담당관, 법무담당관 및 정보통신담당관을 둔다.</u></p> <p>② <u>기획조정실장은 「국가공무원법」 제2조의2에 따라 고위공무원단에 속하는 일반직공무원으로, 정책기획관은 지방부이사관, 지방서기관 또는 지방기술서기관으로, 예산담당관으로 임명한다.</u></p>	<p>제7조(기획조정실에 두는 담당관)</p> <p>① ----- <u>정책기획관, 예산담당관, 법무담당관, 정보통신담당관 및 미래전략담당관</u> ----.</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>

현행	개정안
<p>당관 및 정보통신담당관은 지방서기관 또는 지방기술서기관으로 임명하고, <u>법무담당관은 지방서기관으로 임명한다.</u></p> <p>③ ~ ⑩ (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>----- <u>법무담당관 및 미래전략담당관</u>-----.</p> <p>③ ~ ⑩ (현행과 같음)</p> <p><u>⑪ 미래전략담당관은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><u>1. 도정 정책개발·연구</u></p> <p><u>2. 미래전략 과제 발굴 및 미래유망산업 대응전략 구상</u></p> <p><u>3. 경남 미래비전 수립 및 관리, 미래전략 네트워크 운영</u></p> <p><u>4. 주요 정책 여론조사에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 국내외 선진 우수사례 벤치마킹 및 도정 반영</u></p>
<p>제7조의4(산업국에 두는 과) ① 산업국에 산업정책과, 주력산업과, 우주항공산업과, <u>미래산업과 및 에너지산업과</u>를 둔다.</p> <p>② 국장은 지방부이사관으로, 산업정책과장, 주력산업과장, 우주항공산업과장, <u>미래산업과장 및 에너지산업과장</u>은 지방서기관 또는 지방기술서기관으로 임명한다.</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제7조의4(산업국에 두는 과) ① -----</p> <p>----- <u>미래산업과, 에너지산업과 및 창업지원과</u>-----.</p> <p>② -----</p> <p>----- <u>미래산업과장, 에너지산업과장 및 창업지원과장</u>은 -----.</p> <p>③ 제2항에도 불구하고 창업지원과장은 「지방자치단체의 개방형</p>

현행	개정안
<p>③ 산업정책과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 25. (생략)</p> <p>④ 주력산업과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 21. (생략)</p> <p>⑤ 삭제</p> <p>⑥ 우주항공산업과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 6. (생략)</p> <p>⑦ 미래산업과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 22. (생략)</p> <p>⑧ 삭제</p> <p>⑨ 삭제</p> <p>⑩ 에너지산업과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 20. (생략)</p> <p><신설></p>	<p><u>직위 및 공모직위의 운영 등에 관한 규정」에 따라 임용되는 개방형직위로서 지방일반임기제공무원으로 임명할 수 있다.</u></p> <p>④ ----- -----.</p> <p>1. ~ 25. (현행과 같음)</p> <p>⑤ ----- -----.</p> <p>1. ~ 21. (현행과 같음)</p> <p>⑥ ---</p> <p>⑦ ----- -----.</p> <p>1. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>⑧ ----- -----.</p> <p>1. ~ 22. (현행과 같음)</p> <p>⑨ ---</p> <p>⑩ ---</p> <p>⑪ ----- -----.</p> <p>1. ~ 20. (현행과 같음)</p> <p>⑫ <u>창업지원과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><u>1. 창업 활성화 및 지원 종합계획 수립·시행</u></p>

현행	개정안
<p>제7조의6(경제통상국에 두는 과)</p> <p>① 경제통상국에 <u>경제기업과, 국제통상과, 소상공인정책과 및 사회경제노동과</u>를 둔다.</p> <p>② 국장은 지방부이사관으로, <u>경제기업과장, 국제통상과장, 소상공인정책과장 및 사회경제노동과장</u>은 지방서기관 또는 지방기술서기관으로 임명한다.</p> <p>③ (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p><u>2. 중소기업 창업지원에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 기술창업 육성지원에 관한 사항</u></p> <p><u>4. 창업투자 활성화에 관한 사항</u></p> <p><u>5. 창업·벤처펀드 조성 및 관리</u></p> <p><u>6. 창업기반조성에 관한 사항</u></p> <p><u>7. 벤처기업 육성 지원</u></p> <p>제7조의6(경제통상국에 두는 과)</p> <p>① ----- <u>경제기업과, 투자유치과, 국제통상과, 소상공인정책과 및 사회경제노동과</u>-----.</p> <p>② ----- <u>경제기업과장, 투자유치과장, 국제통상과장, 소상공인정책과장 및 사회경제노동과장</u>-----.</p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u>투자유치과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><u>1. 투자유치에 관한 총괄계획 수립 및 지원</u></p> <p><u>2. 투자유치에 관한 정보·자료 제공 등 자본유치 활동 지원에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 국내기업 및 자본의 도내 투자 유치 지원에 관한 사항</u></p> <p><u>4. 해외 기업 및 자본의 도내 투자</u></p>

현행	개정안
<p>④ 국제통상과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 16. (생략)</p> <p>⑤ 소상공인정책과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 14. (생략)</p> <p>⑥ (생략)</p> <p>⑦ (생략)</p> <p>⑧ (생략)</p> <p>⑨ 사회경제노동과장은 다음 사항을 분장한다.</p> <p>1. ~ 20. (생략)</p> <p>제8조의3(행정국에 두는 과) ① ~ ② (생략)</p> <p>③ (생략)</p> <p>1. ~ 32. (생략)</p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p><신설></p> <p>④ (생략)</p>	<p><u>유치 지원에 관한 사항</u></p> <p>5. <u>경남투자청 지원 등에 관한 사항</u></p> <p>6. <u>기회발전특구에 관한 사항</u></p> <p>⑤ ----- -----.</p> <p>1. ~ 16. (현행과 같음)</p> <p>⑥ ----- -----.</p> <p>1. ~ 14. (현행과 같음)</p> <p>⑦ (현행과 같음)</p> <p>⑧ (현행과 같음)</p> <p>⑨ (현행과 같음)</p> <p>⑩ ----- -----.</p> <p>1. ~ 20. (현행과 같음)</p> <p>제8조의3(행정국에 두는 과) ① ~ ② (현행과 같음)</p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>1. ~ 32. (현행과 같음)</p> <p>33. <u>주민자치 활성화에 관한 사항</u></p> <p>34. <u>공무원 단체에 관한 사항</u></p> <p>35. <u>공무직, 행정지원인력 등 비공무원 노무관리에 관한 사항</u></p> <p>36. <u>공공부문 비정규직 정규직 전환 종합대책 수립 및 총괄</u></p> <p>④ (현행과 같음)</p>

현행	개정안
<p>1. ~ 9. (생략)</p> <p>10. 공무원 단체에 관한 사항</p> <p>11. 공무원, 행정지원인력 등 비공무원 노무관리에 관한 사항</p> <p>12. 공공부문 비정규직 정규직 전환 종합대책 수립 및 총괄</p> <p>제15조의2(소방본부에 두는 과) ① 소방본부에 <u>소방행정과, 소방감사과, 소방예산장비과, 방호구조과, 예방안전과, 119종합상황실 및 119특수대응단을 둔다.</u></p> <p>② 본부장은 소방감으로, <u>소방행정과장, 소방감사과장, 소방예산장비과장, 방호구조과장, 예방안전과장, 119종합상황실장 및 119특수대응단장은 소방정으로 임명한다.</u></p> <p>③ (생략)</p> <p>④ <u>소방감사과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p>1. <u>소방기관에 대한 자체감사 계획 및 운영</u></p> <p>2. <u>일상감사 등에 관한 사항</u></p> <p>3. <u>자체감사결과 처분요구</u></p> <p>4. <u>공직감찰 계획 및 운영</u></p>	<p>1. ~ 9. (현행과 같음)</p> <p><u><삭 제></u></p> <p><u><삭 제></u></p> <p><u><삭 제></u></p> <p>제15조의2(소방본부에 두는 과) ① 소방본부에 <u>소방행정과, 대응구조구급과, 소방예산장비과, 예방안전과, 소방감사과, 119종합상황실 및 119특수대응단을 둔다.</u></p> <p>② 본부장은 소방감으로, <u>소방행정과장, 대응구조구급과장, 소방예산장비과장, 예방안전과장, 소방감사과장, 119종합상황실장 및 119특수대응단장은 소방정으로 임명한다.</u></p> <p>③ (현행과 같음)</p> <p>④ <u>대응구조구급과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p>1. <u>화재진압 대책 수립·시행 및 조정에 관한 사항</u></p> <p>2. <u>소방훈련</u></p> <p>3. <u>구조·구급사무의 계획 및 조사</u></p> <p>4. <u>특수재해대책 기획 및 조사, 관련기관 동원</u></p>

현행	개정안
<u>5. 소방공무원에 대한 징계의결 요구</u>	<u>5. 구조·구급대책 등 기술지도 및 교육훈련</u>
<u>6. 소청·소송에 관한 사항</u>	<u>6. 구조·구급장비 관리</u>
<u>7. 소방사범 조사, 처리 및 법률 자문</u>	<u>7. 구조·구급대의 운영</u>
<u>8. 소방본부 청렴도 향상에 관한 사항</u>	<u>8. 재난 발생 시 소방지원 활동·대책</u>
<u>9. 자율적 내부통제 및 청백-e시스템 운영 사항</u>	<u>9. 구조·구급 능력우수자 선발에 관한 사항</u>
	<u>10. 구조·구급 능력우수자 선발에 관한 사항</u>
	<u>11. 생활안전사고 저감 정책 수립</u>
	<u>12. 생활안전 전담출동대 운영에 관한 사항</u>
	<u>13. 생활안전문화 확산에 관한 사항</u>
	<u>14. 의용소방대 관리·운영에 관한 사항</u>
	<u>15. 그 밖에 화재 진압대책 및 구조·구급 집행계획 수립에 관한 사항</u>
⑤ (생략)	⑤ (현행과 같음)
<u>⑥ 방호구조과장은 다음 사항을 분장한다.</u>	<u>⑥ 예방안전과장은 다음 사항을 분장한다.</u>
<u>1. 화재진압 대책 수립·시행 및 조정</u> 에 관한 사항	<u>1. 화재안전정책 세부계획 수립 시행</u>
<u>2. 소방훈련</u>	<u>2. 다중이용업소의 안전관리집행계획 수립 시행</u>
<u>3. 구조·구급사무의 계획 및 조사</u>	<u>3. 소방안전 특별관리시행계획 수립</u>

현 행	개 정 안
<p><u>4. 특수재해대책 기획 및 조사, 관련기관 동원</u></p> <p><u>5. 구조·구급대책 등 기술지도 및 교육훈련</u></p> <p><u>6. 구조·구급장비 관리</u></p> <p><u>7. 구조·구급대의 운영</u></p> <p><u>8. 재난 발생 시 소방지원 활동·대책</u></p> <p><u>9. 구조·구급 능력우수자 선발에 관한 사항</u></p> <p><u>10. 구조·구급 능력우수자 선발에 관한 사항</u></p> <p><u>11. 삭제</u></p> <p><u>12. 생활안전사고 저감 정책 수립</u></p> <p><u>13. 생활안전 전담출동대 운영에 관한 사항</u></p> <p><u>14. 생활안전문화 확산에 관한 사항</u></p> <p><u>15. 의용소방대 관리·운영에 관한 사항</u></p> <p><u>16. 그 밖에 화재 진압대책 및 구조·구급 집행계획 수립에 관한 사항</u></p> <p><u>⑦ 예방안전과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><u>1. 화재안전정책 세부계획 수립 시행</u></p>	<p><u>시행</u></p> <p><u>4. 소방대상물 화재안전조사</u></p> <p><u>5. 소방시설 설치와 관리에 대한 지도·감독</u></p> <p><u>6. 위험물제조소등 지도·감독</u></p> <p><u>7. 소방시설업 등 등록 및 지도·감독</u></p> <p><u>8. 소방안전교육 및 소방홍보에 관한 사항</u></p> <p><u>9. 소방교육훈련장 운영에 관한 사항</u></p> <p><u>10. 안전체험관 운영에 관한 사항</u></p> <p><u>11. 그 밖에 예방안전에 관한 사항</u></p> <p><u>⑦ 소방감사과장은 다음 사항을 분장한다.</u></p> <p><u>1. 소방기관에 대한 자체감사 계획</u></p>

현 행	개 정 안
<p><u>2. 다중이용업소의 안전관리집행 계획 수립 시행</u></p> <p><u>3. 소방안전 특별관리시행계획 수립 시행</u></p> <p><u>4. 소방대상물 화재안전조사</u></p> <p><u>5. 소방시설 설치와 관리에 대한 지도·감독</u></p> <p><u>6. 위험물제조소등 지도·감독</u></p> <p><u>7. 소방시설업 등 등록 및 지도·감독</u></p> <p><u>8. 소방안전교육 및 소방홍보에 관한 사항</u></p> <p><u>9. 소방교육훈련장 운영에 관한 사항</u></p> <p><u>10. 안전체험관 운영에 관한 사항</u></p> <p><u>11. 그 밖에 예방안전에 관한 사항</u></p> <p>⑧ ~ ⑨ (생략)</p> <p>제33조(부속기관 및 부설연구소) ① 대학의 부속기관으로는 국제협력원·평생교육원·기숙사·교수학습지원센터·산학취업센터를 두고, 필요한 경우 부설연구소를 설치할 수 있다.</p> <p>제35조(부속기관 및 부설연구소) ① 대학의 부속기관으로는 기획홍</p>	<p><u>및 운영</u></p> <p><u>2. 일상감사 등에 관한 사항</u></p> <p><u>3. 자체감사결과 처분요구</u></p> <p><u>4. 공직감찰 계획 및 운영</u></p> <p><u>5. 소방공무원에 대한 징계의결 요구</u></p> <p><u>6. 소청·소송에 관한 사항</u></p> <p><u>7. 소방사범 조사, 처리 및 법률 자문</u></p> <p><u>8. 소방본부 청렴도 향상에 관한 사항</u></p> <p><u>9. 자율적 내부통제 및 청백-e시스템 운영 사항</u></p> <p>⑧ ~ ⑨ (현행과 같음)</p> <p>제33조(부속기관 및 부설연구소) ① 관계 법령 또는 교육정책에 따라 운영하는 부속기관 및 부설연구소는 학칙으로 정하여 설치 또는 폐지할 수 있다.</p> <p>제33조(부속기관 및 부설연구소) ① 관계 법령 또는 교육정책에 따</p>

현행	개정안
<u>보실·종합인력개발센터·정보지원센터·평생교육원 및 국제어학원을 두고, 필요한 경우 부설연구소를 설치할 수 있다.</u>	<u>라 운영하는 부속기관 및 부설연구소는 학칙으로 정하여 설치 또는 폐지할 수 있다.</u>
<u>제7절 경상남도환경교육원</u>	<u><삭 제></u>
<u>제49조(원장) 경상남도환경교육원장은 지방서기관 또는 지방기술서기관으로 임명한다.</u>	<u><삭 제></u>
<u>제50조(하부조직) ① 환경교육원에 교수부를 두며, 교수부장은 지방환경사무관으로 임명한다.</u>	<u><삭 제></u>
<u>② 교수부장은 다음 사항을 분장한다.</u>	<u><삭 제></u>
<u>1. 환경교육계획 수립 및 교육과정 운영</u>	<u><삭 제></u>
<u>2. 교육생 선발 및 등록, 학적 관리</u>	<u><삭 제></u>
<u>3. 교육 프로그램개발 및 교육기자재 관리</u>	<u><삭 제></u>
<u>4. 환경교육 유치 및 교육기관과의 업무협약</u>	<u><삭 제></u>

관 계 법 령

□ 지방자치법

제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 소방기본법

제3조(소방기관의 설치 등) ① 시·도의 화재 예방·경계·진압 및 조사, 소방안전교육·홍보와 화재, 재난·재해, 그 밖의 위급한 상황에서의 구조·구급 등의 업무(이하 “소방업무”라 한다)를 수행하는 소방기관의 설치에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

② 소방업무를 수행하는 소방본부장 또는 소방서장은 그 소재지를 관할하는 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 또는 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)의 지휘와 감독을 받는다.

③ 제2항에도 불구하고 소방청장은 화재 예방 및 대형 재난 등 필요한 경우 시·도 소방본부장 및 소방서장을 지휘·감독할 수 있다.

④ 시·도에서 소방업무를 수행하기 위하여 시·도지사 직속으로 소방본부를 둔다

제3조의2(소방공무원의 배치) 제3조제1항의 소방기관 및 같은 조 제4항의 소방본부에는 「지방자치단체에 두는 국가공무원의 정원에 관한 법률」에도 불구하고 대통령령으로 정하는 바에 따라 소방공무원을 둘 수 있다.

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제5조(기구의 설치시 고려사항) ① 지방자치단체의 장이 기구를 설치하거나 개편하려는 때에는 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다.

1. 기구의 목적과 기능의 명확성·독자성·계속성
2. 기구가 수행하여야 할 사무 또는 사업의 성질과 양에 따른 규모의 적정성
3. 규모와 기능이 유사한 다른 기관과의 균형성
4. 주민편의, 행정능률 등을 고려한 효율성
5. 통솔범위, 기능의 중복유무 등 기구의 능률성
6. 사무의 위탁가능성
7. 행정안전부장관이 산정하여 통보하는 행정수요의 변화율

② 지방자치단체는 위탁이 가능한 사무나 지방공사·지방공단·지방자치단체조합이나 행정협의회설립을 통하여 보다 효율적으로 추진할 수 있는 사무에 대하여는 기구를 설치하여서는 아니 된다.

③ 「지방자치법 시행령」 제78조에 따라 설치되는 자문기관에는 상설의 사무처나 사무국, 과, 담당관을 둘 수 없다.

제6조(기구설치의 일반요건) ① 국은 소관 업무의 성질이나 양이 4개 과 이상의 하부조직이 필요한 경우에 설치한다. 다만, 긴급히 발생하는 행정수요에 대처하거나 일정 기간 후에 끝나는 사업을 수행하는 등 지방자치단체의 장이 업무의 특성상 필요하다고 인정하는 경우에는 그러하지 아니하다.

② 실·본부[본부는 특별시·광역시·특별자치시·도나 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 한한다]는 업무의 성질상 국으로서 그 목적달성이 곤란하다고 인정되는 경우에 설치한다. 이 경우 실·본부 밑에는 국 또는 과를 둘 수 있다.

③ 제2항에도 불구하고 시·군·자치구(이하 “시·군·구”라 한다)는 업무의 성질상 과로서는 그 목적달성이 곤란하다고 인정되는 경우에 실을 설치한다.

④ 담당관은 전문적 지식을 활용하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업무에 관하여 기관장이나 보조기관(국장은 제외한다. 이하 이 항에서 같다)을 보좌하기 위하여 필요한 경우에 설치하되, 특별한 경우를 제외하고는 기획업무를 담당하는 실장 밑에 설치하며, 담당관(과장에 상당하는 담당관은 제외한다) 밑에는 업무수행에 필요한 최소한의 범위에서 하부조직(과는 제외한다)을 둘 수 있다.

1. 정책의 기획, 계획의 입안·조사·분석·평가, 행정개선 등에 관한 업무
2. 정책의 홍보, 언론취재의 지원, 보도 내용의 분석·대응 등에 관한 업무
3. 감사, 공직기강 확립, 비위 공무원의 징계 등에 관한 업무
4. 비상대비 관련 정책의 기획, 제도개선 등에 관한 업무
5. 그 밖에 기관장이나 보조기관의 원활한 업무수행을 보좌하기 위하여 전문적 지식이 필요한 업무

⑤ 과는 다음 각 호의 요건을 갖춘 경우로서 특별한 경우 외에는 12명[시·도는 5급 4명 이상, 시·군·구는 6급 4명 이상 포함] 이상의 정원이 필요한 업무량이 있는 경우에 한하여 설치한다.

1. 국의 소관 업무(국이 설치되지 아니한 시·군·구의 경우에는 그 소관 사무를 말한다)를 업무의 양이나 성질에 따라 여러 개로 분담하여 수행할 필요가 있을 것
2. 업무의 한계가 분명하고 업무의 독자성과 계속성이 있을 것

⑥ 지방자치단체의 본청에 설치하는 실·국과 실·과·담당관은 그 행정사무를 총괄하는 부단체장(시의 경우에는 행정부시장을, 도의 경우에는 행정부지사를 말한다)의 지휘·감독 하에 둔다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 예외로 한다.

1. 공보기능 등 지방자치단체의 장을 직접 보좌하기 위하여 특수성이 인정되는 경우
2. 효율적인 재난안전대응을 위하여 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)가 필요하다고 인정하는 경우. 이 경우 시·도지사는 행정안전부장관과 미리 협의하여야 한다.

3. 「소방기본법」 제3조제4항에 따라 시·도지사 직속으로 소방본부를 두는 경우

⑦ 지방자치단체는 정책기획기능과 집행기능을 함께 수행하는 보조·보좌기관인 실·국과 실·과·담당관을 폐지하고 그 폐지된 기관과 같은 기능을 수행하는 별도의 사업소를 신설하여서는 아니 된다.

- ⑧ 실·국 및 과·담당관의 명칭은 제1항부터 제5항까지의 규정에도 불구하고 실·국은 본부·단·부로, 과·담당관은 팀으로 각각 달리 정할 수 있다. 이 경우 명칭을 달리 정한 보조기관 또는 보좌기관은 이 영을 적용함에 있어서 실·국 또는 과·담당관으로 본다.

제9조(시·도의 기구설치기준) ① 시·도 본청에 두는 실·국·본부의 설치와 그 분장사무는 해당 지방자치단체의 조례로 정하되, 재난안전 업무를 담당하는 실·국·본부를 두어야 한다.

- ② 시·도 본청에는 조례로 정하는 바에 따라 「공공감사에 관한 법률」 제5조에 따른 자체감사 기구를 두어야 한다.

- ③ 지방자치단체의 장은 실·국·본부의 개편, 명칭변경과 사무분장을 할 때 중앙행정조직과 지방행정조직간의 연계성 등을 고려하여 합리적으로 정하여야 한다.

제11조(시·도의 과·담당관 등의 설치) 시·도 본청에 두는 과·담당관의 설치와 사무분장 등에 관한 사항은 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고) ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다.

- ② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.

□ 지방소방기관 설치에 관한 규정

제8조(119출장소·119안전센터 등) ① 소방서장의 소관 사무를 분장하게 하기 위하여 해당 시·도의 규칙으로 정하는 바에 따라 소방서장 소속으로 119출장소·119안전센터·119구조대·119구급대·119구조구급센터·소방정대(消防艇隊) 및 119지역대를 둘 수 있다.

- ② 119출장소장·119안전센터장·119구조대장·119구급대장·119구조구급센터장·소방정대장 및 119지역대장의 직급은 별표 1과 같다.

- ③ 제1항에 따라 119출장소·119안전센터·소방정대 및 119지역대를 설치하는 기준은 별표 2와 같다.

경상남도 조례 제 호**경상남도 공무원 정원 조례 일부개정조례안**

경상남도 공무원 정원 조례 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조제1호 중 “2,472명”을 “2,473명”으로 하고, 같은 조 제5호 중 “68명”을 “67명”으로 한다.

제7조를 삭제한다.

부 칙

이 조례는 2024년 7월 4일부터 시행한다.

별표/별지 별표3(정원관리 기관별 직급별 정원표)

[별표 3] (제4조 관련)

정원관리 기관별 직급별 정원표

기관별 직종직급별		총 계	본 청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정 기관	경제 자유 구역청
총합계		7,144							
정무직합계		3	1					2	
	정무직	3	1					2	
일반직합계		2,388							
	2급	1				1			
	2·3급	2	1	1					
	3급	14	13		1				
	3·4급	2	1					1	
	4급	93	70	4	7		11	1	
	5급이하 소계	2,266							
	전문경력관 소계	10							
연구직합계		256							
	연구관	40			39		1		
	연구사	216							
지도직합계		31							
	지도관	8			8				
	지도사	23							
별정직합계		19							
	1급상당	1	1						
	4급상당	9		9					
	5급상당이하 소계	9							
소방직합계		4,373							
	소방정	25	7		18				
	소방령이하	4,348							
교육직합계		74							
	총장	2			2				
	교수·부교수·조교수	54			54				
	조교	18							

신 · 구조문대비표

현행	개정안
제2조(정원의 총수) 도에 두는 공무원 정원(이하 “정원”이라 한다)의 총수는 7,144명으로 하며 다음 각 호와 같이 구분한다.	제2조(정원의 총수) ----- ----- ----- -----.
1. 집행기관의 정원 : <u>2,472명</u>	1. ----- <u>2,473명</u>
2. ~ 4. (생략)	2. ~ 4. (현행과 같음)
5. 합의제행정기관의 정원 : <u>68명</u>	5. ----- <u>67명</u>
제7조(한시정원) 제4조의 정원 중 <u>한시정원은 별표 4와 같다.</u>	<u><삭제></u>

별표 3의 신구조문대비표

현행									개정안								
[별표 3] (제4조 관련) 정원관리기관별 직급별 정원표									[별표 3] (제4조 관련) 정원관리기관별 직급별 정원표								
기관별 직종직급별	총계	본청	의회사무처	직속기관	지역본부	사업소	합의제행정기관	경제자유구역청	기관별 직종직급별	총계	본청	의회사무처	직속기관	지역본부	사업소	합의제행정기관	경제자유구역청
총합계	7,144								총합계	7,144							
정무직합계	3	1					2		정무직합계	3	1					2	
정무직	3	1					2		정무직	3	1					2	
일반직합계	2,384								일반직합계	2,388							
2급	1				1				2급	1				1			
2·3급	2	1	1						2·3급	2	1	1					
3급	14	13		1					3급	14	13		1				
3·4급	2	1					1		3·4급	2	1					1	
4급	94	70	4	7		12	1		4급	93	70	4	7		11	1	
5급이하 소계	2,260								5급이하 소계	2,266							
전문경력관 소계	11								전문경력관 소계	10							
연구직합계	257								연구직합계	256							
연구관	40			39		1			연구관	40			39		1		
연구사	217								연구사	216							
지도직합계	31								지도직합계	31							
지도관	8			8					지도관	8			8				
지도사	23								지도사	23							
별정직합계	22								별정직합계	19							
1급상당	1	1							1급상당	1	1						
4급상당	9		9						4급상당	9		9					
5급상당이하 소계	12								5급상당이하 소계	9							
소방직합계	4,373								소방직합계	4,373							
소방정	25	7		18					소방정	25	7		18				
소방령이하	4,348								소방령이하	4,348							
교육직합계	74								교육직합계	74							
총장	2			2					총장	2			2				
교수·부교수· ·조교수	54			54					교수·부교수· ·조교수	54			54				
조교	18								조교	18							

별표 4의 신구조문대비표

현행						개정안					
[별표 4] (제7조 관련) 한시정원의 직급별 정원표						<u><삭 제></u>					
정원 관리 기관	부서명	직종	직급	정원	존속기한						
계				1							
본청	관광개발국	일반직	3급	1	2025. 1. 31.						

경상남도 공무원 정원 조례 개정안 비용추계서

I. 비용추계 요약

1. 비용발생 요인 및 관련 조문

- 비용발생 요인 : 경상남도 공무원 직급조정 등에 따른 인건비
- 관련 조문 : 「경상남도 공무원 정원 조례」 제4조

2. 비용추계의 결과

(단위 : 천원)

구 분	1차년도 (‘24년)	2차년도 (‘25년)	3차년도 (‘26년)	4차년도 (‘27년)	5차년도 (‘28년)
인건비	658,707	665,294	671,947	678,666	685,453

3. 관련 의견

- ’24년도 예산 인건비 산출기초 및 인상률(1.0%) 참조 작성

II. 비용추계의 상세 내역

구 분	직 급	인원 (명)	1인당년간 소요(천원)	증감액 (천원)	비 고
계				658,707	
일반직	4급	-1	139,437	-139,437	연봉제
	5급	1	120,466	120,466	연봉제
	6급	12	80,126	961,512	16호봉
	7급	2	57,316	114,632	7호봉
	8급	-7	44,736	-313,152	3호봉
	9급	-2	41,711	-83,422	2호봉
	전문경력관(나군)	-1	84,738	-84,738	24호봉
연구직	연구사	-1	73,834	-73,834	14호봉
별정직	5급상당	-2	120,466	-240,932	일반직(5급) 준용
	7급상당	-1	57,316	-57,316	일반직(7급) 준용
소방직	소방령	6	112,038	672,228	연봉제
	소방경	1	96,454	96,454	26호봉
	소방사	-7	44,822	-313,754	5호봉

작성자 : 기획조정실 정책기획관 장 재 혁

경상남도 공무원 정원 조례 개정안 재원조달방안

1. 부문별 재원분담계획

(단위:천원)

구 분	1차년도 ('24년)	2차년도 ('25년)	3차년도 ('26년)	4차년도 ('27년)	5차년도 ('28년)
인건비	658,707	665,294	671,947	678,666	685,453

2. 관련 의견

- 신규업무 발생부서 정원 조정 및 현안사업 전담조직 신설 등에 따른 정원 조정으로 기준인력 범위 내 조정임

3. 협의사항 : 해당사항 없음

4. 작 성 자

기획조정실 정책기획관 장 재 혁

관 계 법 령

□ 지방자치법

제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 소방기본법

제3조(소방기관의 설치 등) ① 시·도의 화재 예방·경계·진압 및 조사, 소방안전교육·홍보와 화재, 재난·재해, 그 밖의 위급한 상황에서의 구조·구급 등의 업무(이하 “소방업무”라 한다)를 수행하는 소방기관의 설치에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

② 소방업무를 수행하는 소방본부장 또는 소방서장은 그 소재지를 관할하는 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 또는 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)의 지휘와 감독을 받는다.

③ 제2항에도 불구하고 소방청장은 화재 예방 및 대형 재난 등 필요한 경우 시·도 소방본부장 및 소방서장을 지휘·감독할 수 있다.

④ 시·도에서 소방업무를 수행하기 위하여 시·도지사 직속으로 소방본부를 둔다

제3조의2(소방공무원의 배치) 제3조제1항의 소방기관 및 같은 조 제4항의 소방본부에는 「지방자치단체에 두는 국가공무원의 정원에 관한 법률」에도 불구하고 대통령령으로 정하는 바에 따라 소방공무원을 둘 수 있다.

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제3조(기구와 정원의 관리목표) ① 지방자치단체의 장은 지방자치단체의 행정기구(이하 “기구”라 한다)와 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)을 관리할 때 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 소관 행정사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역여건·업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 한다.
2. 지방행정기관의 조직은 서로 기능상의 중복이 없도록 하여야 하며, 종합적이고 체계적으로 편성하여야 한다.
3. 지방행정기관의 기능과 업무량이 변경될 경우에는 그에 따라 지방행정기관의 조직과 정원도 조정하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 1명의 연간 사무량이 250일 이상인 사무의 경우에는 정원으로 책정되지 아니한 인력을 배치하여 이를 처리하게 할 수 없다. 다만, 청소·경비 등 단순노무와

관련된 사무인 경우에는 그러하지 아니하다.

제22조(정원책정의 일반기준) ① 정원은 정원의 관리기관별로 직급을 정하여 책정하되, 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 지방자치단체는 인구수 및 다른 지방자치단체와의 균형 등을 고려하여 정원을 책정하여야 한다.
2. 지방자치단체는 업무의 성질·난이도·책임도 등을 고려하여 직급별 정원을 책정하여야 한다.
3. 1개의 직위에는 1개의 직급을 부여한다. 다만, 업무의 성질상 일반관리업무가 전체업무의 100분의 50을 넘는 직위는 동일계급 내에서 행정직과 다른 일반직의 복수의 직렬로 할 수 있으며, 업무의 성격이 특수하거나 1개의 직위에 2개 이상의 이질적인 업무가 복합되어 있는 경우에는 4개의 직렬을 초과하지 아니하는 범위에서 복수의 직렬로 할 수 있다.
4. 1개의 직위에 대하여는 일반직과 별정직의 복수직을 부여할 수 없다. 다만, 이 영 또는 다른 법령에서 일반직공무원을 갈음하여 별정직공무원으로 임명할 수 있도록 한 직위에 대해서는 그러하지 아니하다.
5. 1개의 직위에 일반임기제공무원을 임용하는 경우에는 그 일반임기제공무원의 근무기간 동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하여야 한다.
6. 경제자유구역청이 법 제176조에 따른 지방자치단체조합으로 설치된 경우에는 일반임기제공무원으로 한정하여 정원을 책정한다.

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원 종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력

④ 특별시장·광역시장·도지사·특별자치도지사(제주특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할

필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

- ⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 삭제
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의제행정기관의 정원

② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관”이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관 규정」 제4조제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고) ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다.

② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.

□ 지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정

제2조(정원) ① 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 두는 소방공무원의 정원은 「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제4조제2항제5호, 제4조의2제2항제3호, 제8조의2제1항, 제23조제1항 및 제24조제1항에도 불구하고 계급별 정원을 통합하여 정할 수 있다.

- ② 시·도에 두는 소방공무원의 정원은 별표 1과 같다.
- ③ 시·도에 두는 소방공무원의 정원 중 소방본부장 및 지방소방학교장의 시·도별 및 계급별 정원은 별표 2와 같다.
- ④ 시·도에 두는 소방공무원의 시·도별 정원(제3항에 따른 소방본부장 및 지방소방학교장의 정원은 제외하며, 이하 “시·도별정원”이라 한다)은 행정안전부령으로 정하는 소방공무원의 배치기준 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 기준인건비 산정 결과 등을 반영하여 행정안전부령으로 정한다.
- ⑤ 시·도는 매년 6월 30일까지 제4항에 따라 행정안전부령으로 정한 시·도별정원에 따른 소속 소방공무원의 계급별 정원을 조례로 정하되, 필요한 경우에는 행정안전부령으로 정한 시·도별정원의 2퍼센트를 넘지 않는 범위에서 해당 시·도별정원을 증감하여 정할 수 있다.

□ 지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정 시행규칙

제2조(시·도별 소방공무원 정원) 「지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정」(이하 “영”이라 한다) 제2조제4항에 따른 소방본부장 및 지방소방학교장을 제외한 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 두는 소방공무원의 시·도별 정원은 별표와 같다.

제3조(정원의 배정 및 통보) ① 시·도는 영 제2조제5항에 따라 매년 6월 30일까지 소속 소방공무원의 계급별 정원을 하부조직별로 배정하여 조례로 정한다. 이 경우 정원 배정은 업무수행을 위한 적정 규모가 유지되도록 해야 한다.

② 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 및 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)는 영 제2조제5항에 따라 해당 시·도별 정원을 증감하여 조례로 정한 경우에는 정원표를 작성하여 지체 없이 소방청장에게 통보해야 하고, 소방청장은 그 통보받은 사항을 다시 행정안전부장관에게 통보해야 한다.

경상남도 규칙 제 호**경상남도 공무원 정원 조례 시행규칙 일부개정규칙안**

경상남도 공무원 정원 조례 시행규칙 일부를 다음과 같이 개정한다.

별표를 별지와 같이 한다.

부 칙

이 규칙은 2024년 7월 4일부터 시행한다.

별표/별지 별표(정원관리기관별 직급별·직렬별 정원)

[별표] 정원관리기관별 직급별·직렬별 정원(제2조 관련)

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
총합계			7,144	1,933	157	4,484	1	498	67	4
정무직 합계			3	1					2	
	단체장 합계		1	1						
정무직	단체장	정무	1	1						
	2급상당 합계		1						1	
정무직	2급상당	정무	1						1	
	3급상당 합계		1						1	
정무직	3급상당	정무	1						1	
일반직 합계			2,388	1,633	146	110	1	429	65	4
	2급 합계		1				1			
일반직	2급	행정	1				1			
	2·3급 합계		2	1	1					
일반직	2·3급	행정	2	1	1					
	3급 합계		14	13		1				
일반직	3급	행정	14	13		1				
	3·4급 합계		2	1					1	
일반직	3·4급	행정	1						1	
일반직	3·4급	행정·기술	1	1						
	4급 합계		93	70	4	7		11	1	
일반직	4급	행정	16	4	3	5		3	1	
일반직	4급	행정·기술	64	60	1	1		2		
일반직	4급	행정·기술·농업연구	1					1		
일반직	4급	행정·기술·녹지연구	1					1		
일반직	4급	행정·기술·농촌지도	1			1				
일반직	4급	행정·기술·어촌지도	1					1		
일반직	4급	기술	5	5						
일반직	4급	기술·농업연구·수의 연구	1					1		
일반직	4급	기술·수의연구	2	1				1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	4급	기술·해양수산연구	1					1		
	5급 합계		443	356	22	12		41	11	1
일반직	5급	행정	144	115	6	10		5	7	1
일반직	5급	행정·사회복지	14	13					1	
일반직	5급	행정·사회복지·공업 ·시설	1	1						
일반직	5급	행정·사회복지·보건	4	3	1					
일반직	5급	행정·사회복지·보건 ·간호	1	1						
일반직	5급	행정·사회복지·환경 ·시설	1	1						
일반직	5급	행정·사서	2					2		
일반직	5급	행정·숙기·농업·보 건	1		1					
일반직	5급	행정·공업	30	29				1		
일반직	5급	행정·공업·농업·환 경	1		1					
일반직	5급	행정·공업·녹지·환 경	1		1					
일반직	5급	행정·공업·환경	3	3						
일반직	5급	행정·공업·환경·시 설	1	1						
일반직	5급	행정·공업·시설	7	6	1					
일반직	5급	행정·공업·방송통신	2	1	1					
일반직	5급	행정·농업	12	11				1		
일반직	5급	행정·농업·해양수산	1		1					
일반직	5급	행정·농업·보건·식 품위생	1	1						
일반직	5급	행정·농업·보건·환 경	8		8					
일반직	5급	행정·농업·식품위생	2	2						
일반직	5급	행정·농업·환경·시 설	2	2						
일반직	5급	행정·농업·시설	1	1						
일반직	5급	행정·농업·농업연구	1					1		
일반직	5급	행정·녹지	4	3				1		
일반직	5급	행정·녹지·시설	2	1				1		
일반직	5급	행정·녹지·녹지연구	1					1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	5급	행정·수의·환경	1	1						
일반직	5급	행정·해양수산	7	6				1		
일반직	5급	행정·해양수산·환경 ·시설	1	1						
일반직	5급	행정·해양수산·시설	3	3						
일반직	5급	행정·해양수산·해양 수산연구	1					1		
일반직	5급	행정·보건	2	2						
일반직	5급	행정·보건·식품위생	1	1						
일반직	5급	행정·보건·식품위생 ·간호	1	1						
일반직	5급	행정·보건·간호	6	6						
일반직	5급	행정·보건·환경·시 설	1	1						
일반직	5급	행정·환경	5	5						
일반직	5급	행정·시설	58	56	1				1	
일반직	5급	행정·시설·방재안전	2	2						
일반직	5급	행정·시설·방송통신	1	1						
일반직	5급	행정·방송통신	6	5		1				
일반직	5급	행정·학예연구	1					1		
일반직	5급	행정·기록연구	1					1		
일반직	5급	공업·환경	3	3						
일반직	5급	공업·시설	2	1				1		
일반직	5급	공업·시설·방송통신	1	1						
일반직	5급	농업	4	3				1		
일반직	5급	농업·수의	3	3						
일반직	5급	농업·수의·보건	1	1						
일반직	5급	농업·수의·식품위생 ·수의연구	1	1						
일반직	5급	농업·수의·수의연구	1	1						
일반직	5급	농업·시설	1	1						
일반직	5급	농업·농업연구	1					1		
일반직	5급	녹지	6	5				1		
일반직	5급	녹지·녹지연구	1					1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	5급	수의	2	2						
일반직	5급	수의·보건·의무·간 호	1	1						
일반직	5급	수의·수의연구	9	1				8		
일반직	5급	해양수산	5	5						
일반직	5급	해양수산·보건·간호	1	1						
일반직	5급	해양수산·시설	2	2						
일반직	5급	해양수산·해양수산 연구	3					3		
일반직	5급	해양수산·어촌지도	6					6		
일반직	5급	보건·식품위생	2	2						
일반직	5급	보건·의무·약무·간 호	1	1						
일반직	5급	보건·의무·간호	2	2						
일반직	5급	보건·간호	1	1						
일반직	5급	보건·환경	2	2						
일반직	5급	환경	2	2						
일반직	5급	환경·시설	1	1						
일반직	5급	시설	30	26				2	2	
일반직	5급	시설·농업연구	1			1				
일반직	5급	방송통신	1	1						
	6급 합계		803	555	72	30		110	33	3
일반직	6급	행정	278	191	46	15		9	14	3
일반직	6급	행정·세무	10	7	1	1			1	
일반직	6급	행정·세무·전산	2	1				1		
일반직	6급	행정·전산	25	18	2	2			3	
일반직	6급	행정·전산·공업	1	1						
일반직	6급	행정·전산·공업·방 송통신	2		2					
일반직	6급	행정·사회복지	8	5		1			2	
일반직	6급	행정·사회복지·보건	3	2	1					
일반직	6급	행정·사회복지·보건 ·시설	1	1						
일반직	6급	행정·사서	1					1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	6급	행정·공업	22	21				1		
일반직	6급	행정·공업·녹지·환경	1		1					
일반직	6급	행정·공업·해양수산	1	1						
일반직	6급	행정·공업·해양수산·시설	1					1		
일반직	6급	행정·공업·보건·시설	1	1						
일반직	6급	행정·공업·환경	1	1						
일반직	6급	행정·공업·시설	6	4	1				1	
일반직	6급	행정·공업·방송통신	2	2						
일반직	6급	행정·농업	13	11				1	1	
일반직	6급	행정·농업·수의	1	1						
일반직	6급	행정·농업·수의·해양수산	1		1					
일반직	6급	행정·농업·보건·환경	9		9					
일반직	6급	행정·녹지	5	1				4		
일반직	6급	행정·녹지·해양수산	1						1	
일반직	6급	행정·수의·수의연구	1					1		
일반직	6급	행정·해양수산	10	2				8		
일반직	6급	행정·해양수산·시설	5	5						
일반직	6급	행정·보건	4	4						
일반직	6급	행정·보건·간호	3	3						
일반직	6급	행정·보건·환경·시설	3	3						
일반직	6급	행정·보건·시설	1	1						
일반직	6급	행정·식품위생	1	1						
일반직	6급	행정·환경	4	4						
일반직	6급	행정·환경·시설	2	2						
일반직	6급	행정·방재안전	1	1						
일반직	6급	행정·시설	63	53	1			7	2	
일반직	6급	행정·방송통신	3	3						
일반직	6급	행정·기록연구	2					2		
일반직	6급	행정·농촌지도	2			2				

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	6급	세무	7	7						
일반직	6급	세무·전산	1	1						
일반직	6급	전산	9	6		1		2		
일반직	6급	전산·공업	1	1						
일반직	6급	전산·시설	1	1						
일반직	6급	사회복지	4	4						
일반직	6급	사회복지·보건	1	1						
일반직	6급	사회복지·보건·간호	1	1						
일반직	6급	사회복지·시설	2	1					1	
일반직	6급	사회복지·방송통신	1	1						
일반직	6급	숙기	4		4					
일반직	6급	공업	13	9				3	1	
일반직	6급	공업·환경	1	1						
일반직	6급	공업·방재안전	1	1						
일반직	6급	공업·방재안전·시설	1	1						
일반직	6급	공업·시설	6	3				2	1	
일반직	6급	공업·시설·방송통신	1		1					
일반직	6급	공업·방송통신	2	1				1		
일반직	6급	농업	14	10		1		3		
일반직	6급	농업·수의	7	7						
일반직	6급	농업·해양수산	1	1						
일반직	6급	농업·시설	2	2						
일반직	6급	농업·시설·농촌지도	1					1		
일반직	6급	농업·농업연구	4	1		1		2		
일반직	6급	녹지	10	8				2		
일반직	6급	녹지·시설	2	2						
일반직	6급	녹지·녹지연구	6					6		
일반직	6급	수의	15	3				12		
일반직	6급	수의·보건·식품위생	1	1						
일반직	6급	수의·보건·간호·보 건연구	1	1						
일반직	6급	수의·수의연구	10	2				8		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	6급	해양수산	35	18				17		
일반직	6급	해양수산·시설	2	2						
일반직	6급	해양수산·해양수산 연구	2					2		
일반직	6급	보건	6	6						
일반직	6급	보건·식품위생	2	2						
일반직	6급	보건·식품위생·환경	1	1						
일반직	6급	보건·환경	2	1					1	
일반직	6급	식품위생	1	1						
일반직	6급	간호	1	1						
일반직	6급	간호·시설관리	1	1						
일반직	6급	환경	13	13						
일반직	6급	방재안전	1	1						
일반직	6급	시설	76	59		4		9	4	
일반직	6급	시설·방재안전	2	2						
일반직	6급	시설·방송통신	1	1						
일반직	6급	방송통신	8	8						
일반직	6급	시설관리	1		1					
일반직	6급	운전	7	3	1	1		2		
일반직	6급	전기운영	2	2						
일반직	6급	기계운영	5	2		1		2		
일반직	6급	사무운영	2	2						
	7급 합계		683	447	35	23		161	17	
일반직	7급	행정	168	129	3	10		19	7	
일반직	7급	행정·세무	5	4	1					
일반직	7급	행정·전산	19	15	2	1		1		
일반직	7급	행정·전산·공업·방 송통신	2		2					
일반직	7급	행정·전산·시설	1					1		
일반직	7급	행정·전산·방송통신	1	1						
일반직	7급	행정·사회복지	13	12		1				
일반직	7급	행정·사회복지·보건	4	3	1					

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	7급	행정·사회복지·보건 ·시설	1	1						
일반직	7급	행정·사회복지·시설	2	2						
일반직	7급	행정·사서	6			1		5		
일반직	7급	행정·공업	24	22	1			1		
일반직	7급	행정·공업·녹지·환 경	1		1					
일반직	7급	행정·공업·보건·시 설	1	1						
일반직	7급	행정·공업·환경	2	2						
일반직	7급	행정·공업·시설	5	3	1			1		
일반직	7급	행정·공업·방송통신	1	1						
일반직	7급	행정·농업	7	5				2		
일반직	7급	행정·농업·해양수산	1		1					
일반직	7급	행정·농업·보건·환 경	8		8					
일반직	7급	행정·농업·식품위생	2	2						
일반직	7급	행정·농업·환경	1	1						
일반직	7급	행정·농업·농업연구	1					1		
일반직	7급	행정·녹지	4	2				2		
일반직	7급	행정·녹지·시설	3					3		
일반직	7급	행정·수의	6	1				5		
일반직	7급	행정·해양수산	5	4				1		
일반직	7급	행정·해양수산·시설	2	1				1		
일반직	7급	행정·보건	2	1		1				
일반직	7급	행정·보건·간호	1	1						
일반직	7급	행정·보건·환경	2	1					1	
일반직	7급	행정·간호·시설	1			1				
일반직	7급	행정·환경	2	2						
일반직	7급	행정·환경·시설	5	5						
일반직	7급	행정·방재안전	3	3						
일반직	7급	행정·시설	43	33	1			3	6	
일반직	7급	행정·시설·방재안전	1	1						
일반직	7급	행정·기록연구	2					2		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	7급	행정·농촌지도	1			1				
일반직	7급	세무	5	5						
일반직	7급	전산	8	8						
일반직	7급	전산·시설	1	1						
일반직	7급	전산·방송통신	1	1						
일반직	7급	사회복지	5	5						
일반직	7급	사회복지·농업	1	1						
일반직	7급	사회복지·보건·간호	3	3						
일반직	7급	사회복지·시설	3	3						
일반직	7급	사서	9		1	2		6		
일반직	7급	속기	5		5					
일반직	7급	공업	23	12	4			7		
일반직	7급	공업·해양수산·시설	1					1		
일반직	7급	공업·환경	2	2						
일반직	7급	공업·시설	8	3				5		
일반직	7급	농업	8	6				2		
일반직	7급	농업·수의	2	2						
일반직	7급	농업·수의·식품위생	2	2						
일반직	7급	농업·해양수산	1	1						
일반직	7급	농업·보건·식품위생 ·환경	1	1						
일반직	7급	농업·보건·환경	1						1	
일반직	7급	농업·시설	2	2						
일반직	7급	농업·농업연구	2					2		
일반직	7급	녹지	13	6				7		
일반직	7급	녹지·시설	3	2				1		
일반직	7급	녹지·시설·녹지연구	1					1		
일반직	7급	녹지·녹지연구	1					1		
일반직	7급	수의	29	1				28		
일반직	7급	수의·해양수산·식품 위생	1	1						
일반직	7급	수의·보건	1	1						

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	7급	수의·수의연구	7					7		
일반직	7급	해양수산	31	17				14		
일반직	7급	해양수산·시설	4	4						
일반직	7급	해양수산·방송통신	1	1						
일반직	7급	해양수산·해양수산 연구	3					3		
일반직	7급	보건	1	1						
일반직	7급	보건·식품위생	3	3						
일반직	7급	보건·식품위생·간호	1	1						
일반직	7급	보건·간호	1	1						
일반직	7급	보건·환경	3	3						
일반직	7급	간호	7	4		3				
일반직	7급	환경	7	7						
일반직	7급	환경·시설	3	3						
일반직	7급	방재안전	2	2						
일반직	7급	시설	64	48				14	2	
일반직	7급	시설·방재안전	2	2						
일반직	7급	방송통신	12	8				4		
일반직	7급	시설관리	3					3		
일반직	7급	운전	21	11	3	2		5		
일반직	7급	통신운영·사무운영	1	1						
일반직	7급	전기운영·기계운영	1					1		
일반직	7급	기계운영	1	1						
일반직	7급	사무운영	2	1				1		
	8급 합계		310	170	8	33		97	2	
일반직	8급	행정	81	59	3	5		12	2	
일반직	8급	행정·세무	1	1						
일반직	8급	행정·전산	5	4		1				
일반직	8급	행정·전산·공업	1	1						
일반직	8급	행정·사회복지	8	8						
일반직	8급	행정·사서	2					2		
일반직	8급	행정·공업	24	11		4		9		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	8급	행정·공업·시설	2	1				1		
일반직	8급	행정·농업	6	1		3		2		
일반직	8급	행정·농업·환경	1	1						
일반직	8급	행정·녹지	1					1		
일반직	8급	행정·녹지·환경	1	1						
일반직	8급	행정·해양수산	6	5				1		
일반직	8급	행정·해양수산·시설	2	1				1		
일반직	8급	행정·보건	2	2						
일반직	8급	행정·보건·식품위생	2	2						
일반직	8급	행정·보건·시설	1	1						
일반직	8급	행정·환경	5	5						
일반직	8급	행정·시설	19	18		1				
일반직	8급	행정·방송통신	1	1						
일반직	8급	행정·시설관리	1					1		
일반직	8급	세무	2	2						
일반직	8급	전산	6	4		2				
일반직	8급	전산·사회복지·사서	1					1		
일반직	8급	전산·녹지·환경	1	1						
일반직	8급	전산·방재안전·방송 통신	1	1						
일반직	8급	전산·방송통신	4	2		1		1		
일반직	8급	사회복지	1	1						
일반직	8급	속기	3		3					
일반직	8급	공업	3					3		
일반직	8급	공업·농업	1					1		
일반직	8급	공업·시설	4	2				2		
일반직	8급	공업·방송통신	1	1						
일반직	8급	농업	3	3						
일반직	8급	농업·시설	1	1						
일반직	8급	녹지	4	3				1		
일반직	8급	녹지·환경·시설	1	1						
일반직	8급	녹지·시설	1					1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
일반직	8급	해양수산	23	1				22		
일반직	8급	해양수산·환경	1	1						
일반직	8급	해양수산·시설	1	1						
일반직	8급	보건								
일반직	8급	보건·식품위생	3	3						
일반직	8급	보건·환경	3	3						
일반직	8급	보건·위생	1			1				
일반직	8급	식품위생	1	1						
일반직	8급	환경	4	4						
일반직	8급	환경·시설	1	1						
일반직	8급	시설	20			1		19		
일반직	8급	시설·방재안전	2	2						
일반직	8급	방송통신	3	2				1		
일반직	8급	위생	1			1				
일반직	8급	위생·조리	1	1						
일반직	8급	시설관리	4			2		2		
일반직	8급	운전	18			7		11		
일반직	8급	전기운영	1		1					
일반직	8급	기계운영	1		1					
일반직	8급	선박항해운영								
일반직	8급	사무운영	11	5		4		2		
	9급 합계		27	13	4	1		9		
일반직	9급	행정	3	3						
일반직	9급	행정·시설·방재안전	1	1						
일반직	9급	농업	2					2		
일반직	9급	방송통신	1	1						
일반직	9급	위생	1			1				
일반직	9급	시설관리	2					2		
일반직	9급	운전	4					4		
일반직	9급	기계운영	2	2						
일반직	9급	사무운영	11	6	4			1		

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
	전문경력관(가군) 합계		1	1						
일반직	전문경력관(가군)	비상계획관	1	1						
	전문경력관(나군) 합계		9	6		3				
일반직	전문경력관(나군)	문화재관리원	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	항공사진관독사	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	직업훈련교사	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	생활체육교사	1			1				
일반직	전문경력관(나군)	촬영기사	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	화생방요원	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	인쇄발간원	1	1						
일반직	전문경력관(나군)	농기계교육교관	2			2				
연구직 합계			256	4		183		69		
	연구관 합계		40			39		1		
연구직	연구관	학예연구	1					1		
연구직	연구관	농업연구	19			19				
연구직	연구관	보건연구	6			6				
연구직	연구관	보건연구·환경연구	7			7				
연구직	연구관	환경연구	7			7				
	연구사 합계		216	4		144		68		
연구직	연구사	학예연구	11	2				9		
연구직	연구사	기록연구	7	2				5		
연구직	연구사	공업연구	2			2				
연구직	연구사	농업연구	70			59		11		
연구직	연구사	농업연구·수의연구· 보건연구	1					1		
연구직	연구사	녹지연구	10					10		
연구직	연구사	수의연구	11					11		
연구직	연구사	해양수산연구	21					21		
연구직	연구사	보건연구	39			39				
연구직	연구사	보건연구·환경연구	6			6				

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
연구직	연구사	환경연구	38			38				
지도직 합계			31			31				
	지도관 합계		8			8				
지도직	지도관	농업연구·농촌지도	1			1				
지도직	지도관	농촌지도	7			7				
	지도사 합계		23			23				
지도직	지도사	농촌지도	23			23				
별정직 합계			19	8	11					
	1급·1급상당 합계		1	1						
별정직	1급·1급상당	행정·별정	1	1						
	4급·4급상당 합계		8		8					
별정직	4급·4급상당	행정·기술·별정(전문위원)	8		8					
	4급상당 합계		1		1					
별정직	4급상당	별정(비서실장)	1		1					
	5급상당 합계		4	4						
별정직	5급상당	국제관계대사	1	1						
별정직	5급상당	특별보좌관	2	2						
별정직	5급상당	별정(비서)	1	1						
	6급상당 합계		3	2	1					
별정직	6급상당	별정(비서)	3	2	1					
	7급상당 합계		1		1					
별정직	7급상당	별정(비서)	1		1					
	8급상당 합계		1	1						
별정직	8급상당	별정(비서)	1	1						
소방직 합계			4,373	287		4,086				
	소방정 합계		25	7		18				
소방직	소방정	소방	25	7		18				
	소방령 합계		103	30		73				
소방직	소방령	소방	103	30		73				

직종	직급	직렬	총합계	본청	의회 사무처	직속 기관	지역 본부	사업소	합의제 행정기 관	경제 자유 구역청
	소방경 합계		337	42		295				
소방직	소방경	소방	337	42		295				
	소방위 합계		425	62		363				
소방직	소방위	소방	425	62		363				
	소방장 합계		702	74		628				
소방직	소방장	소방	702	74		628				
	소방교 합계		1,058	40		1,018				
소방직	소방교	소방	1,058	40		1,018				
	소방사 합계		1,723	32		1,691				
소방직	소방사	소방	1,723	32		1,691				
교육직 합계			74			74				
	총장 합계		2			2				
교육직	총장	총장	2			2				
	교수·부교수·조교 수 합계		54			54				
교육직	교수·부교수·조교 수	교수·부교수·조교수	54			54				
	조교 합계		18			18				
교육직	조교	조교	18			18				

관 계 법 령

□ 지방자치법

제125조(행정기구와 공무원) ① 지방자치단체는 그 사무를 분장하기 위하여 필요한 행정기구와 지방공무원을 둔다.

② 제1항에 따른 행정기구의 설치와 지방공무원의 정원은 인건비 등 대통령령으로 정하는 기준에 따라 그 지방자치단체의 조례로 정한다.

□ 소방기본법

제3조(소방기관의 설치 등) ① 시·도의 화재 예방·경계·진압 및 조사, 소방안전교육·홍보와 화재, 재난·재해, 그 밖의 위급한 상황에서의 구조·구급 등의 업무(이하 “소방업무”라 한다)를 수행하는 소방기관의 설치에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

② 소방업무를 수행하는 소방본부장 또는 소방서장은 그 소재지를 관할하는 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 또는 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)의 지휘와 감독을 받는다.

③ 제2항에도 불구하고 소방청장은 화재 예방 및 대형 재난 등 필요한 경우 시·도 소방본부장 및 소방서장을 지휘·감독할 수 있다.

④ 시·도에서 소방업무를 수행하기 위하여 시·도지사 직속으로 소방본부를 둔다

제3조의2(소방공무원의 배치) 제3조제1항의 소방기관 및 같은 조 제4항의 소방본부에는 「지방자치단체에 두는 국가공무원의 정원에 관한 법률」에도 불구하고 대통령령으로 정하는 바에 따라 소방공무원을 둘 수 있다.

□ 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정

제3조(기구와 정원의 관리목표) ① 지방자치단체의 장은 지방자치단체의 행정기구(이하 “기구”라 한다)와 지방공무원의 정원(이하 “정원”이라 한다)을 관리할 때 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 소관 행정사무를 효율적으로 수행할 수 있도록 지역여건·업무의 성질과 양 등에 따라 정원을 적정하게 관리하여야 한다.
2. 지방행정기관의 조직은 서로 기능상의 중복이 없도록 하여야 하며, 종합적이고 체계적으로 편성하여야 한다.
3. 지방행정기관의 기능과 업무량이 변경될 경우에는 그에 따라 지방행정기관의 조직과 정원도 조정하여야 한다.

② 지방자치단체의 장은 1명의 연간 사무량이 250일 이상인 사무의 경우에는 정원으로 책정되지 아니한 인력을 배치하여 이를 처리하게 할 수 없다. 다만, 청소·경비 등 단

순노무와 관련된 사무인 경우에는 그러하지 아니하다.

제22조(정원책정의 일반기준) ① 정원은 정원의 관리기관별로 직급을 정하여 책정하되, 다음 각 호의 기준에 따라야 한다.

1. 지방자치단체는 인구수 및 다른 지방자치단체와의 균형 등을 고려하여 정원을 책정하여야 한다.
2. 지방자치단체는 업무의 성질·난이도·책임도 등을 고려하여 직급별 정원을 책정하여야 한다.
3. 1개의 직위에는 1개의 직급을 부여한다. 다만, 업무의 성질상 일반관리업무가 전체업무의 100분의 50을 넘는 직위는 동일계급 내에서 행정직과 다른 일반직의 복수의 직렬로 할 수 있으며, 업무의 성격이 특수하거나 1개의 직위에 2개 이상의 이질적인 업무가 복합되어 있는 경우에는 4개의 직렬을 초과하지 아니하는 범위에서 복수의 직렬로 할 수 있다.
4. 1개의 직위에 대하여는 일반직과 별정직의 복수직을 부여할 수 없다. 다만, 이 영 또는 다른 법령에서 일반직공무원을 갈음하여 별정직공무원으로 임명할 수 있도록 한 직위에 대해서는 그러하지 아니하다.
5. 1개의 직위에 일반임기제공무원을 임용하는 경우에는 그 일반임기제공무원의 근무기간 동안 그 직위에 상응하는 직급의 정원을 결원으로 유지하여야 한다.
6. 경제자유구역청이 법 제176조에 따른 지방자치단체조합으로 설치된 경우에는 일반임기제공무원으로 한정하여 정원을 책정한다.

제24조(정원의 관리) ① 지방자치단체의 장은 조직간의 균형있고 합리적인 정원관리를 위하여 지방공무원 종류별로 정원책정기준에 따라 정원을 책정하여야 한다. 이 경우 공무원종류별 정원책정기준은 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

② 지방자치단체의 장은 매년 6월 30일과 12월 31일을 기준으로 정원의 적정 여부와 정원의 증원과 감축현황을 조사·확인하여야 하고, 시·도지사는 그 조사·확인결과를 지방자치단체별, 기관별, 직급별, 직렬별로 종합 작성한 후 다음 달 말일까지 행정안전부장관에게 보고하여야 한다.

③ 지방자치단체의 장은 새로운 증원수요가 발생한 경우에는 지방재정의 건전한 운영과 효율적인 인력관리를 위하여 우선적으로 해당 지방자치단체의 정원의 범위에서 자체 조정을 통하여 이에 대처하여야 한다. 이 경우 조정대상의 우선순위는 다음 각 호의 순서와 같다.

1. 여건의 변화로 인하여 업무의 필요성이 감소된 분야의 인력
2. 유사·중복되거나 지나치게 세분화된 기구에 소속된 인력
3. 업무의 성질상 법인, 그 밖의 단체 등에 위탁할 수 있는 업무분야의 인력
- ④ 시·도지사(특별자치시장 및 특별자치도지사는 제외한다)는 해당 시·도와 관할 시·

군·구간 또는 관할 시·군·구 상호간의 지방공무원 정원을 조정할 필요가 있다고 인정하는 경우에는 그 지방자치단체의 장과 협의를 거쳐 정원을 조정할 수 있다. 이 경우 다른 지방자치단체로 조정되는 정원에 해당하는 현원은 가능한 한 그 정원이 조정되는 지방자치단체로 함께 이관하여야 한다.

- ⑤ 지방자치단체의 장은 효율적인 정원관리를 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 정원의 관리기관별 지방공무원의 정원을 조정할 수 있다.

제30조(정원의 규정) ① 지방자치단체에 두는 지방공무원 정원의 총수는 다음 각 호의 구분에 따라 해당 지방자치단체의 조례로 정한다.

1. 집행기관의 정원(제3호에 따른 공무원의 정원은 제외한다)
2. 삭제
3. 지방공립대학에 두는 교육공무원의 정원
4. 의회사무기구의 정원
5. 합의회행정기관의 정원

- ② 지방공무원의 직급별 정원[「지방전문경력관 규정」 제2조에 따른 지방전문경력관(이하 “지방전문경력관”이라 한다)의 정원을 포함한다]은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 조례로 정한다. 다만, 시·도의 5급 이하(시·군·구는 6급 이하) 직급별 정원과 지방전문경력관의 정원은 조례로 그 총수만 정하고 그 범위에서 제22조제2항에 따른 정원의 관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

- ③ 지방공무원의 직렬별 정원(지방전문경력관의 경우에는 「지방전문경력관 규정」 제4조 제1항에 따른 직위군별 정원을 말한다)은 제1항에 따른 정원의 총수 범위에서 제22조제2항에 따른 정원관리기관별로 해당 지방자치단체의 규칙으로 정한다.

제38조(기구와 정원에 관한 조례·규칙의 입법예고) ① 지방자치단체의 장은 기구나 정원의 조정을 내용으로 하는 조례·규칙의 제정·개정안을 마련한 경우에는 입법예고를 하여야 한다. 다만, 추가적인 경비가 소요되지 아니하거나 기구·정원의 감축 또는 하위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우(추가적인 경비가 소요되지 아니하지만 상위직으로의 직급 조정을 내용으로 하는 경우는 제외한다)에는 입법예고 절차를 생략할 수 있다.

- ② 지방자치단체의 장은 기구와 정원의 조정으로 추가로 경비가 드는 조례안을 제1항에 따라 입법예고하는 경우 그 추가로 드는 경비를 나타내야 한다.

□ 지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정

제2조(정원) ① 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 두는 소방공무원의 정원은 「행정기관의 조직과 정원에 관한 통칙」 제4조제2항제5호,

제4조의2제2항제3호, 제8조의2제1항, 제23조제1항 및 제24조제1항에도 불구하고 계급별 정원을 통합하여 정할 수 있다.

② 시·도에 두는 소방공무원의 정원은 별표 1과 같다.

③ 시·도에 두는 소방공무원의 정원 중 소방본부장 및 지방소방학교장의 시·도별 및 계급별 정원은 별표 2와 같다.

④ 시·도에 두는 소방공무원의 시·도별 정원(제3항에 따른 소방본부장 및 지방소방학교장의 정원은 제외하며, 이하 “시·도별정원”이라 한다)은 행정안전부령으로 정하는 소방공무원의 배치기준 및 「지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정」 제4조에 따른 기준인건비 산정 결과 등을 반영하여 행정안전부령으로 정한다.

⑤ 시·도는 매년 6월 30일까지 제4항에 따라 행정안전부령으로 정한 시·도별정원에 따른 소속 소방공무원의 계급별 정원을 조례로 정하되, 필요한 경우에는 행정안전부령으로 정한 시·도별정원의 2퍼센트를 넘지 않는 범위에서 해당 시·도별정원을 증감하여 정할 수 있다.

□ 지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정 시행규칙

제2조(시·도별 소방공무원 정원) 「지방자치단체에 두는 소방공무원의 정원에 관한 규정」(이하 “영”이라 한다) 제2조제4항에 따른 소방본부장 및 지방소방학교장을 제외한 특별시·광역시·특별자치시·도 및 특별자치도(이하 “시·도”라 한다)에 두는 소방공무원의 시·도별 정원은 별표와 같다.

제3조(정원의 배정 및 통보) ① 시·도는 영 제2조제5항에 따라 매년 6월 30일까지 소속 소방공무원의 계급별 정원을 하부조직별로 배정하여 조례로 정한다. 이 경우 정원 배정은 업무수행을 위한 적정 규모가 유지되도록 해야 한다.

② 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사 및 특별자치도지사(이하 “시·도지사”라 한다)는 영 제2조제5항에 따라 해당 시·도별 정원을 증감하여 조례로 정한 경우에는 정원표를 작성하여 지체 없이 소방청장에게 통보해야 하고, 소방청장은 그 통보받은 사항을 다시 행정안전부장관에게 통보해야 한다.